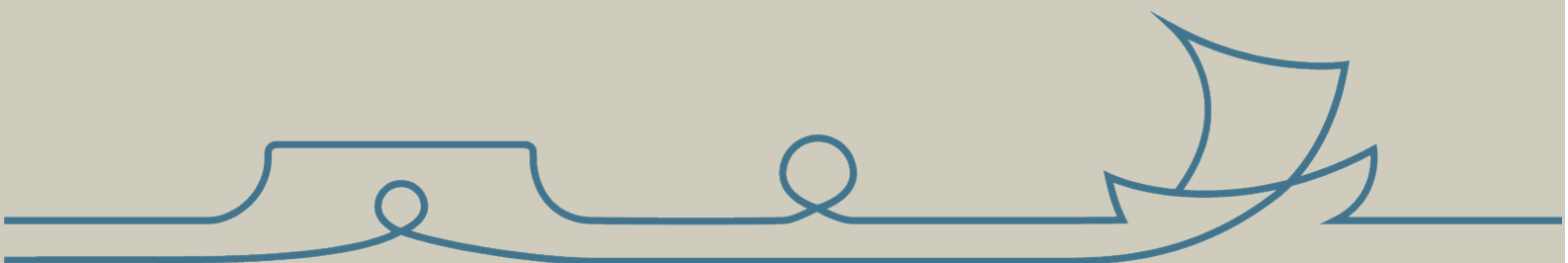




Averøy kommune

Årsberetning 2023 – Averøy kommune



Averøy – en god forbindelse

Innholdsfortegnelse

Årsregnskapet til årsberetning 2023 (§ 14-7 a og b)	4
Økonomiske nøkkeltall	4
Inntekter og dekningsgrader	5
Sammensetning av inntekter og utgifter	8
Kapitalregnskapet	27
Resultat- og utviklingsplan 2023 - 2024 (§14-7 c)	31
Utviklingsarbeid, investeringer og vedlikehold ut over ordinær drift	31
Virksomhetenes årsberetninger	41
Ordfører	41
Kommunedirektøren	43
Personalavdelingen	47
Økonomikontoret	48
Servicekontoret	49
Bruhagen barneskole	50
Kårvåg barneskole	51
Averøy ungdomsskole	53
Kårvåg barnehage	55
Bremsnes barnehage	57
NAV Averøy	58
Tildelingsenheten	61
Averøy sykehjem	63
Hjemmetjenesten Averøy	65
Botjenesten	73
Helsestasjonen	75
Kommunepsykolog	77
Integreringstjenesten	79
Plan/teknisk	80
Plan- og utvikling	80
Tekniske Tjenester	82
Averøy kulturskole	84
Averøy kommune som arbeidsgiver (§14-7 d, e og f)	86
Etikk	86
Antall ansatte og årsverk 2022-23	86
Uføreandel	91

Ledelsens gjennomgang 2023	92
Interne revisjoner.....	92
Dokumentasjon – Digitalt kvalitetssystem	93
Eksterne revisjoner (tilsyn).....	93
Endringer i sentrale styringsdokument (lover/forskrifter).....	94
Endringer i lokale styringsdokument.....	94
Risiko og sårbarhetsanalyser, ROS.....	94
Brukerundersøkelser	94
Klager	94

Årsregnskapet til årsberetning 2023 (§ 14-7 a og b)

Generelle kommentarer til regnskapet, herunder likviditets- og gjeldsutviklingen, regnskapet vurdert i forhold til budsjett og andre forhold av vesentlig betydning er hovedmålsettinger i utarbeiding av denne rapporten. Kommentarer til de enkelte formål vises det til "resultatenhetenes" årsmeldinger og kommentarer til regnskapsdokumentet.

Årsregnskap

Averøy kommune hadde i 2023 et negativt regnskapsmessig merforbruk på 6,6 millioner kroner. Kommunedirektøren viser til økonomisjefens generelle kommentarer i årsregnskapet for ytterligere detaljer.

I henhold til kommuneloven § 14-7 b, skal det rapporteres om vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene. Dette er beskrevet i vedlegg «Årsregnskapet Averøy kommune 2023».

Kommuneøkonomien

Finansielle nøkkeltall (Hentet fra KOSTRA)	Averøy 2022	Averøy 2023	Gjennomsnitt gruppe	Landet
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter:	0,2	-1,5	-0,7	0,1
Netto driftsresultat i prosent av brutte driftsinntekter	-1,0	-3,0	-0,9	1,0
Langsiktig gjeld (ex pensjonsforpliktelser) i prosent av brutto driftsinntekter	131,4	123,0	113,1	115,1
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	107 242	115 255	100 709	97 490
Arbeidskapital (ex per avvik) i prosent av brutto driftsinntekter	15,5	1,1	14,6	16,1
Frie inntekter i kroner per innbygger i kroner	66 646	66 747	68 849	68 010

Brutto driftsresultat er resultat før bl.a. lånekostnader. Ved høyere gjeld må brutto driftsresultat økes. Netto driftsresultat er resultat etter at det også er tatt hensyn til lånekostnadene.

Nøkkeltallene viser at sammenlignet med andre kommuner har vi et svakere brutto driftsresultat. For netto driftsresultat har vi hatt en negativ utvikling de siste årene. Lånegjelda vår er fortsatt økende, og arbeidskapitalen er blitt redusert kraftig det siste året. De frie inntektene er på et noe lavere nivå enn kommunene i kommunegruppen og landet.

Økonomiske nøkkeltall

Netto driftsresultat

Et negativt netto driftsresultat betyr at driften går med et underskudd, som vil si at vi bruker oppsparte midler for å drifte alle de gode formålene. Men det er viktig at vi ikke tærer på bufferen vi har, slik at vi mister handlingskraften når behovene oppstår. Kommunaldepartementet anbefaler minst 1,75 % over tid, som også er Averøy kommunes måltall på lang sikt. For 2023 er netto driftsresultat på -3,62 %.

Disposisjonsfond

Over tid har Averøy kommunestyre vedtatt at vi skal ha en reserve på minimum 8 % over tid, for å kunne ha egenkapital til investeringer og som en buffer i forbindelse med nye behov som dukker opp

gjennom året. Ved utgangen av 2023 er denne på 16,4 millioner kroner som tilsvarer 2,6 %. Dette er en for lav avsetning. Vi mangler ca. 33 millioner på disposisjonsfond for å nå målet.

Netto lånegjeld

Anbefalingene rundt netto lånegjeld i forhold til driftsinntektene er at denne bør ligge under 100 %. Med den investeringsplanen som Averøy kommune legger opp til, vil dette være urealistisk i de kommende årene. Averøy kommunestyret har vedtatt at dette ikke skal overstige 150 % av driftsinntektene. Slik det ser ut nå, vil vi nå ca. 156 % i 2026. Ved utgangen av 2023 er andelen 125 %. Dette medfører at vi er sårbare i forhold til økning av lånerenten. Foreløpig er ikke dette den største utfordringen, men med 1 % økt rente, vil dette gi en utgiftsøkning på mellom 6 og 8 millioner kroner årlig på kommunens budsjett. Kommunen har 72,2 % av låneporteføljen i fastrente med løpetid over ett år. Dette sikrer en større forutsigbarhet i forhold til en eventuell renteøkning.

Arbeidskapital

Arbeidskapitalen gir et tall på likviditeten til kommunen. Ved lav arbeidskapital, vil kommunen kunne ha utfordringer med å ivareta de løpende forpliktelsene til kommunen. Målsetningen vedtatt av kommunestyret er at arbeidskapitalen bør tilsvare minimum 10 % av kommunens driftsinntekter. Ved utgangen av 2023, utgjør arbeidskapitalen 1,1 %. Dette er en reduksjon på nærmere 14,4 %-poeng fra 2022.

Inntekter og dekningsgrader

Frie inntekter

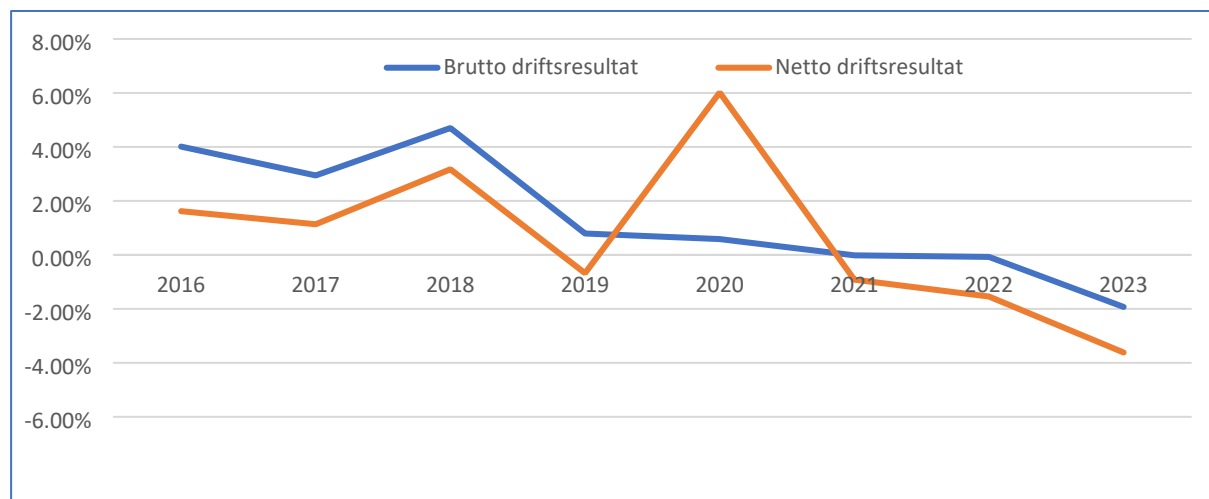
Frie inntekter	Regnskap 2023	Revidert budsjett 2023	Avvik	Regnskap 2022
Rammetilskudd	198 109	199 055	- 946	188 823
Skatt på inntekt og formue	199 371	196 437	2 934	202 520
Eiendomsskatt	28 135	27 661	475	26 993
Sum frie inntekter	425 616	423 153	2 463	418 336

Statlige rammeoverføringer og skatt fra inntekt og formue er Stortingets viktigste virkemiddel når det gjelder å sette rammene for kommunenes virksomhet. Den nominelle veksten for Averøy kommune i de frie inntektene fra 2022 til 2023 er 7,3 mill. kr. Skatteinntektene for kommunesektoren ble redusert med ca. 4,7 %. For Averøy var det en reduksjon på 1,6 %. Folketallet gikk opp i 2023 fra 5.944 til 5.955 innbyggere pr 01.01.2024.

Merverdiavgiftsrefusjonen for kommunen i 2023 er på ca. 12,8 mill. kroner i driftsregnskapet. Dette er ca. 1,1 mill. kroner høyere enn i 2022. Merverdiavgiftsrefusjon i investeringsregnskapet var på ca. 8,9 mill. kroner og er inntektsført i investeringsregnskapet i sin helhet som delfinansiering av prosjektene.

Resultatutvikling

Driftsresultat	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Brutto driftsresultat	4,01 %	2,94 %	4,70 %	0,79 %	0,59 %	-0,02 %	-0,07 %	-1,93 %
Netto Driftsresultat	1,62 %	1,13 %	3,17 %	-0,68 %	6,02 %	-0,92 %	-1,54 %	-3,62 %



Figur 1 Utvikling brutt og netto driftsresultat

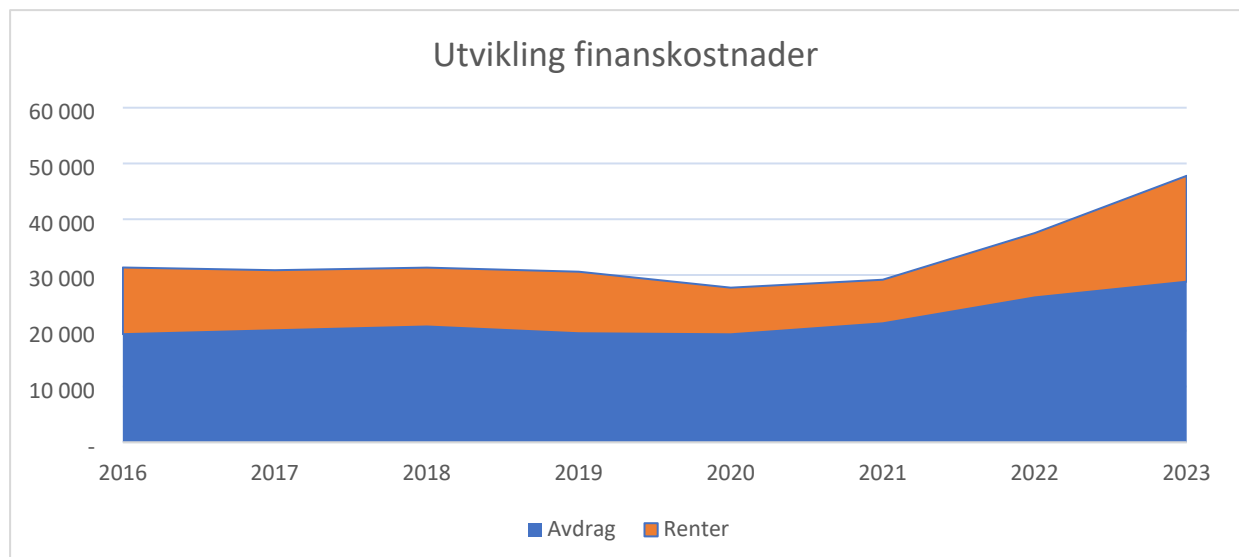
Netto driftsresultat i 2023 ble -3,6 % (-22,5 mill.). Dette er dårligere enn budsjettet netto driftsresultat på -2,4 % (-12,7 mill.). Et negativt resultat på 9,8 mill. kroner.

Målet for sentrale myndigheter er at netto driftsresultat skal være ca. 1,75 % over tid. Dette for å kunne ha egenkapital til investeringer, og for å ivareta endringer i driften.

Finanskostnader

Tabell: Utvikling av renter og avdrag i hele 1.000 kroner fra 2015-2022

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Avdrag	19 383	20 086	20 764	19 552	19 361	21 328	25 976	28 797
Renter	11 958	10 771	10 558	11 036	8 365	7 821	11 538	18 990
SUM	31	30	31	30	27	29	37	47
Finanskostnader	342	857	322	587	726	149	514	787



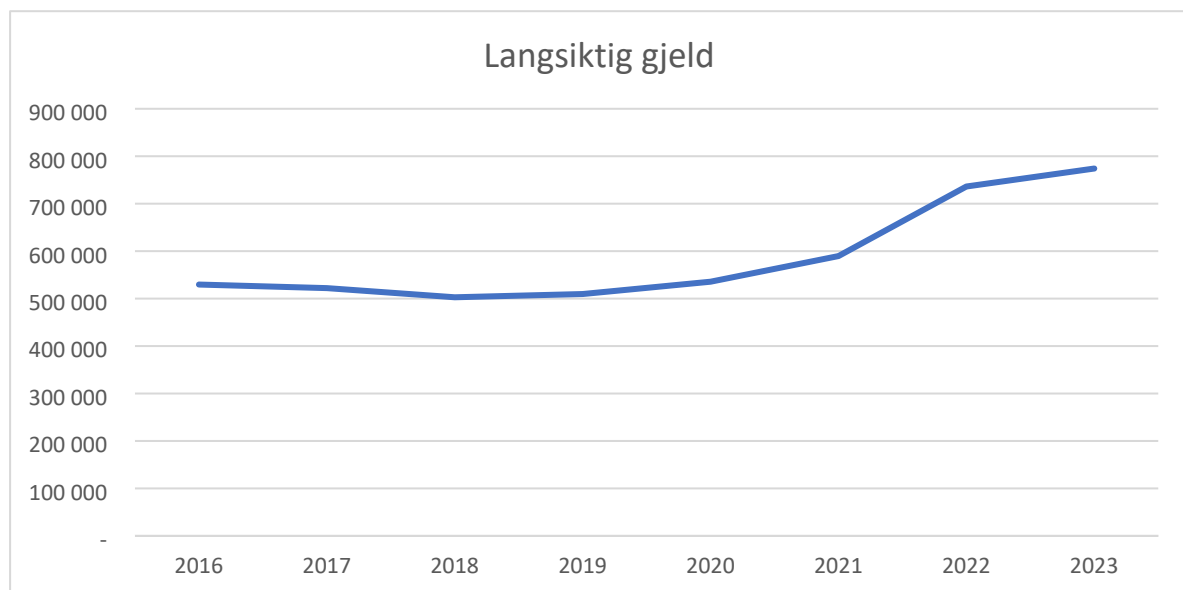
Figur 2 Utvikling utgifter renter og avdrag

Finanskostnadene er stigende, og med den investeringsplanen som er vedtatt i økonomiplanen 2024-27, så vil denne øke til 61.259 i 2027. Denne økningen på ca. 16,0 millioner må dekkes av reduserte driftsutgifter på andre områder.

Lånegjeld

Gjeld	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Langsiktig gjeld	529 615	522 083	502 785	509 633	535 605	589 626	736 207	774 087

For 2023 utgjør lånegjelden kr 115 255 pr innbygger. Til sammenligning er landsgjennomsnittet kr 97 490 og i Møre og Romsdal kr 123 327.



Figur 3 Utvikling langsiktig gjeld

Total gjeld pr 31.12.2023	774 087
Formidlingslån	-79 783
Lån der vi mottar rentekompensasjon (ikke avdrag)	-31 519
Lån som renter og avdrag dekkes av selvkost (VARF)	-62 919
Restgjeld uten kompensasjon	599 866

Utviklingen på langsiktig gjeld har vært økende for Averøy kommune de siste årene. Denne økningen vil fortsette de neste årene i henhold til vedtatt økonomiplan. Skal det være mulig å etablere politisk og økonomisk handlingsrom for å håndtere endringer og nye prioriteringer må vi ha søkelys på å begrense låneopptak mest mulig.

Fond

Fondsavsetninger	2020	2021	2022	2023
Disposisjonsfond	52 283	48 785	40 531	16 378
Ubundne investeringsfond	13 180	4 622	5 007	2 690
Sum ubundne avsetninger	65 463	53 407	45 538	19 068
Bundne driftsfond	10 374	8 038	7 380	9 070
Bundne investeringsfond	313	313	4 830	6 724
Sum bundne avsetninger	10 687	8 351	12 211	15 794
SUM FOND	76 151	61 758	57 749	34 862

Avsetting til disposisjonsfond er vesentlig lavere enn kommunens egen målsetting for størrelsen på fondet. Årets budsjett tilsa en vesentlig reduksjon, men på grunn av det negative regnskapsresultatet, har Averøy kommune nå en svært begrenset buffer. Dette gir begrensede muligheter til å håndtere ikke-forutsatte forhold.

Disposisjonsfondet skal over tid være på minst 8 % av brutto driftsinntekter som en buffer for uforutsette hendelser. For Averøy tilsier dette et disposisjonsfond på ca. 50 mill. kroner. Vi ligger langt under dette i dag. Det er viktig at disposisjonsfondet økes noe i årene som kommer.

Likviditet

Ett av elementene som har påvirket endringen i disposisjonsfondet er premieavviket. Dette er styrkning av driftsregnskapet det enkelte år, som bedrer resultatet. Men denne styrkingen gir ikke styrkning i likviditeten ved at det kun er en regnskapsmessig beregning. Ved utgangen av 2023 utgjør premieavviket 73,4 mill. kroner. Dette skal tilbakeføres over 7 år. Dette medfører at vi ikke har likvider i kommunen som tilsvarer disposisjonsfondet. Bruk av disposisjonsfondet som medfører utbetalinger (tilskudd o.a.) vil medføre at vi må bruke øremerkede midler eller lånemidler for å finansiere dette likviditetsmessig. Dette gjør at handlingsrommet til kommunen er begrenset.

Sammensetning av inntekter og utgifter

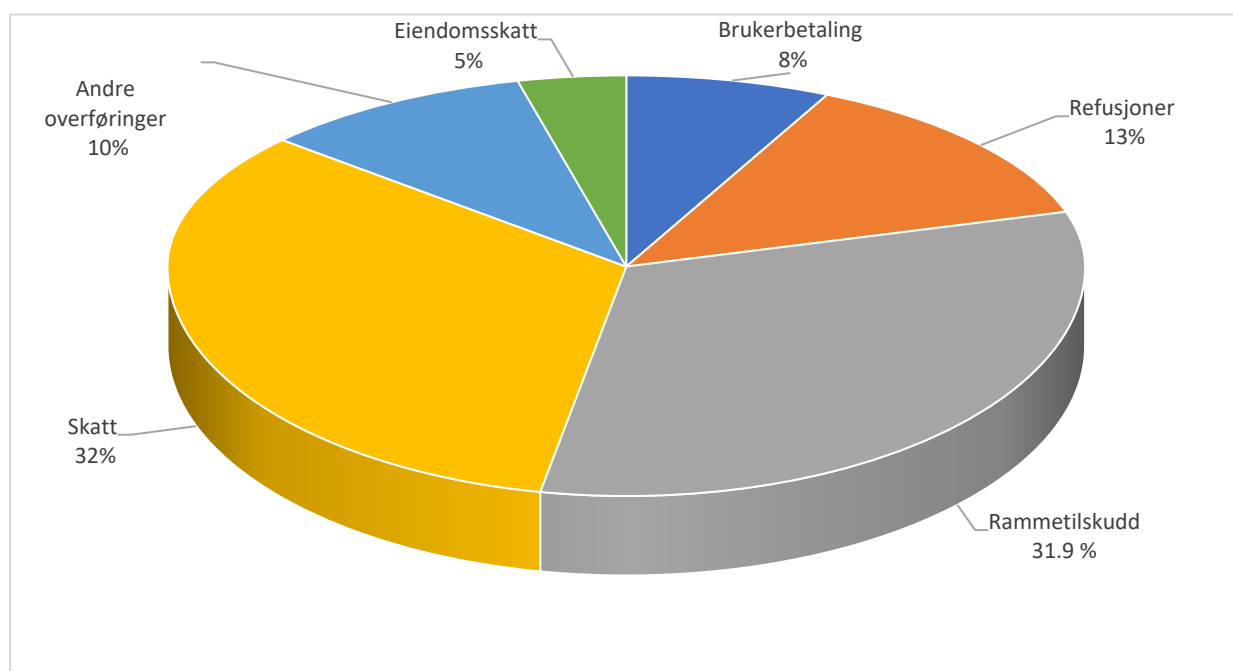
Fordeling driftsinntekter

Skatt og rammetilskudd utgjør 64,0 % av de totale inntektene til kommunen. Samlet er dette noe over landsgjennomsnittet 64,3 % og Møre og Romsdal 61,0 %. Tabellen nedenfor viser sammensettingen av driftsinntektene for perioden 2020 – 2023.

Inntekter	2020	2021	2022	2023	%-fordeling
Brukerbetaling	38 675	40 234	44 360	52 328	8,4 %
Refusjoner	57 477	56 089	68 639	78 833	12,7 %
Rammetilskudd	175 045	181 675	188 823	198 109	31,9 %
Skatt	165 751	185 320	202 520	199 371	32,1 %
Andre overføringer	12 194	5 312	21 868	64 441	10,4 %
Eiendomsskatt	30 915	26 816	26 993	28 135	4,5 %
	480 057	495 446	553 203	621 217	100,0 %

Ser vi isolert på skatteinntekter ligger vi under landsgjennomsnittet som er 33,7 %, men over fylket som ligger på 29,8 %. Ordningen med inntektsutjevning gjennom rammetilskuddet, retter på noe av denne skjevheten.

Refusjoner, som utgjør 12,7 %, består hovedsakelig av momskompensasjon, ressurskrevende brukere og refusjon sykelønn. Av totalt 78,8 mill. kroner, utgjør refusjon sykelønn ca. 16,8 mill. kroner. Refusjon sykelønn er økt med 0,7 mill. kroner fra 2022 til 2023.

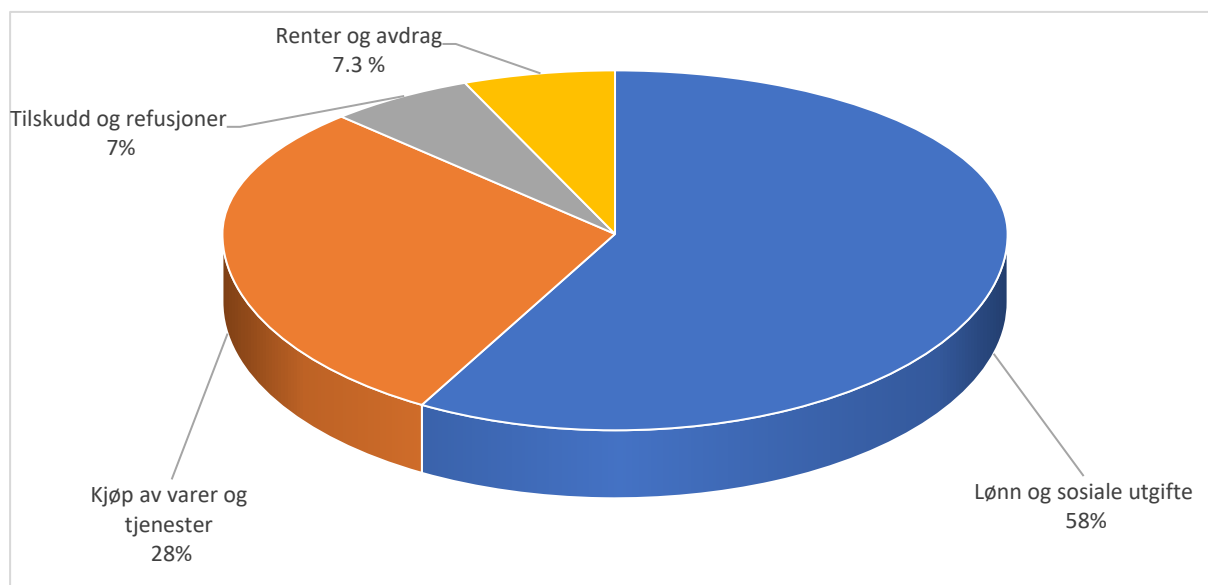


Figur 4 Fordeling driftsinntekter

Fordeling driftsutgifter

Utgifter	2020	2021	2022	2023	%-fordeling
Lønn og sosiale utgifter	290 614	302 175	333 209	378 877	58,2 %
Kjøp av varer og tjenester	139 497	144 487	159 230	182 913	28,1 %
Tilskudd og refusjoner	26 077	26 835	36 124	41 539	6,4 %
Renter og avdrag	27 726	29 149	37 514	47 788	7,3 %
	483 915	502 646	566 077	651 117	100 %

Den største delen av kommunens utgifter, er knyttet til lønn og sosiale utgifter. Sammenlignet med andre kommune, ligger Averøy på landsgjennomsnittet. Rentekostnadene er økt med 7,5 millioner kroner fra 2022 til 2023. Den fremtidige budsjetterte økningen i utgifter til renter og avdrag, begrenser våre muligheter til satsinger på nye driftstiltak.



Figur 5 Fordeling driftsutgifter

Utvikling lønnsutgifter

Lønnsutgifter	2019	2020	2021	2022	2023
Lønnsutgifter	219 960	232 581	241 661	266 999	305 930
%-økning	6,4 %	5,7 %	3,9 %	10,5 %	14,6 %
Sosiale utg.	57 954	58 033	60 514	66 209	72 948
%-økning	3,5 %	0,1 %	4,3 %	9,4 %	10,2 %
Sum	277 914	290 614	302 175	333 209	378 877
%-økning	5,8 %	4,6 %	4,0 %	10,3 %	13,7 %
Ref. sykelønn	-9 317	-10 835	-12 275	-16 096	-16 752
Netto lønn	268 597	279 779	289 900	317 113	362 125
%-økning	6,6 %	4,2 %	3,6 %	9,4 %	14,2 %

Forventet lønnsvekst i budsjettet for 2023 var opprinnelig på 4,2 %. Resultatet ble 5,6 % For Averøy ble netto-veksten på 14,2 %. Dette skyldes i stor del aktivitetsvekst, men økningen er noe høyere enn forventet. Pensjon ble også høyere enn forutsetningene.

Utvikling pensjonsutgifter

Pensjonsutgifter	2019	2020	2021	2022	2023
KLP	25 361	20 098	34 471	22 544	50 852
Statens pensjonskasse	4 977	3 117	4 116	3 777	5 978
SUM	30 338	23 216	38 587	26 322	56 829
Premieavvik	-5 283	46	-13 781	767	-28 181
Netto	25 055	23 262	24 806	27 088	28 648
Endring i %	-0,3 %	-7,2 %	6,6 %	9,2 %	5,8 %

For 2023 ligger pensjonsutgiftene 16,0 millioner kroner høyere enn budsjettet. Men premieavviket reduserte «økningen» på pensjon med 6,8 millioner kroner, slik at netto er utgiften økte med 9,2 millioner kroner i forhold til budsjett.

Avvik enhetene

Som en generell kommentar som gjelder alle enhetene, så er pensjonskostnadene som er ført på den enkelte enhet vesentlig høyere enn budsjettet. Dette utgjør en samlet økning ift budsjettet på ca. 16,2 mill. kroner. Vi ser at dette har medført motsatt effekt på premieavviket, der vi har en økt inntekt på ca. 7,7 mill. kroner ift. budsjett.

Kommunedirektøren vurderer dette slik at kommunestyrets mål om god økonomistyring må sies å være til dels oppfylt, gitt sårbarheten som er innebygd i kommunens budsjett. Det er positive avvik for kun enkelte av virksomhetene. Størst avvik negativt er det på Bruhagen barneskole, Legesenteret, Averøy sykehjem, Hjemmetjenestene, Bo- og habilitering og selvkostområdet. Nærmere forklaring på de enkelte avvikene er beskrevet under enhetenes egne beskrivelser.

Tabellen nedenfor viser regnskapsmessig avvik uten korreksjon for pensjon.

Enhet	Enhets navn	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskapsmessig- avvik
100	FOLKEVALGTE	4 761,5	4 575,9	-185,5
120	RÅDMANNSKONTORET	10 468,1	9 045,7	- 1 422,4
121	LØNN OG PERSONAL	4 438,8	4 314,3	-124,5
123	ØKONOMIKONTORET	2 611,2	2 745,7	134,5
126	IT-AVDELINGEN	6 112,8	4 598,6	- 1 514,1
127	SERVICEKONTORET	5 230,2	4 785,1	-445,0
130	NÆRINGSUTVIKLING	31,4	206,6	175,2
180	FELLESUTG., FORSIKR., LØNNSPOTT	- 26 660,0	- 20 239,9	6 420,1
200	FELLES SKOLE BARNEHAGE	41 880,2	50 781,2	8 901,0
213	BRUHAGEN BARNESKOLE	37 052,9	34 448,2	- 2 604,7
215	UTHEIM SKOLE	18 981,8	17 818,5	- 1 163,2
217	AVERØY UNGDOMSSKOLE	31 446,4	30 823,6	-622,8

Enhet	Enhets navn	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskapsmessi g- avvik
272	KÅRVÅG BARNEHAGE	7 573,4	7 185,6	-387,8
273	BREMSNES BARNEHAGE	9 992,5	8 918,6	- 1 073,9
320	LEGESENTER	19 505,6	14 718,8	- 4 786,8
350	NAV-KONTOR	12 048,2	10 551,7	- 1 496,5
360	KAF-BARNEVERN	10 376,1	9 081,1	- 1 295,0
370	TILDELINGSENHET	3 156,4	3 317,4	161,0
371	AVERØY SYKEHJEM	55 279,9	52 953,3	- 2 326,7
380	HJEMMETJENESTEN	71 754,3	68 611,3	- 3 143,0
390	BO OG HABILITERING	48 675,2	44 663,6	- 4 011,7
400	PLAN OG UTVIKLING	4 626,7	6 187,0	1 560,3
490	KULTURSKOLE	3 504,8	3 198,6	-306,3
670	TEKNISKE TJENESTER BYGG	20 455,9	19 293,5	- 1 162,4
680	TEKNISKE TJ. KOMM VEGER BRANN MV.	17 010,5	16 868,4	-142,1
700	SELVKOST	- 1 554,1	- 3 577,7	- 2 023,6
900	SKATTER, LÅN OG AVSETNINGER	-418 760,7	-405 874,6	12 886,0

Justert resultat for den enkelte enhet vises nedenfor med de to korreksjonene som beskrevet over.
Vesentlige avvik er beskrevet under den enkelte enhets tabell.

Enhet: 100 - Folkevalgte	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	4 761 475
Sum budsjettdisposisjoner	4 575 944
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-185 531
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-185 531
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	79 238
Årets budsjettavvik	-106 293

Enhet: 120 – Kommunedirektøren	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	10 468 102
Sum budsjettdisposisjoner	9 045 705
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-1 422 397
Korrigeringer strykninger	-

Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-1 422 397
Korrigerings ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	347 846
Årets budsjettavvik	-1 074 551

Hovedårsaken til avviket skyldes at en overtallig arbeidstaker er ført her uten budsjett i 2. halvår, samt ubudsjetterte utgifter til kommunepsykolog.

Enhet: 121 – Lønn og personal	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	4 438 838
Sum budsjettdisposisjoner	4 314 331
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-124 507
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-124 507
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	175 466
Årets budsjettavvik	50 959

Enhet: 123 – Økonomikontoret	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	2 611 170
Sum budsjettdisposisjoner	2 745 696
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	134 526
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	134 526
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	182 284
Årets budsjettavvik	316 810

Enhet: 126 – IT-avdelingen	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	6 112 764
Sum budsjettdisposisjoner	4 598 630
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-1 514 134
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-1 514 134
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	65 887
Årets budsjettavvik	-1 448 247

Hovedårsaken til avviket er at samling av driftskostnader for IKT Orkide i 2022, ikke ble videreført i 2023.

Enhet: 127 - Servicekontoret		Regnskap
		2023
Netto resultat enheten		5 230 170
Sum budsjettdisposisjoner		4 785 146
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)		-445 024
Korrigeringer strykninger		-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger		-445 024
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett		234 955
Årets budsjettavvik		-210 069

Enhet: 130 – Næringsutvikling	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	362 944
Sum budsjettdisposisjoner	206 600
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-156 344
Korrigeringer strykning bruk/avsetning disposisjonsfond	362 944
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	175 193
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	-
Årets budsjettavvik	175 193

Enhet: 180 – Fellesutg. Forsikringer, lønnsnett	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	-26 660 022
Sum budsjettdisposisjoner	-20 239 910
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	6 420 112
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	6 420 112
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	-
Årets budsjettavvik	6 420 112

Hovedårsaken til avviket er høyere premieavvik enn budsjettet.

Enhet: 200 – Felles skole barnehage	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	41 880 161
Sum budsjettdisposisjoner	50 781 182
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	8 901 021
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	8 901 021
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	707 830
Årets budsjettavvik	9 608 851

Hovedårsaken til avviket er merinntekter integrering på vel 14 mill. Samtidig er det et merforbruk på spesialpedagogisk hjelp og spesialundervisning på nærmere 1,9 mill.

Enhet: 213 – Bruhagen barneskole	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	37 052 917
Sum budsjettdisposisjoner	34 448 175
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-2 604 742
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-2 604 742
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	355 812
Årets budsjettavvik	-2 248 930

Hovedårsaken til avviket til avviket er knyttet til helsemessige utfordringer rundt enkelte elever og spesialpedagogiske tiltak som ikke er fullt ut kompensert i budsjettet.

Enhet: 215 – Kårvåg barneskole	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	18 981 759
Sum budsjettdisposisjoner	17 818 519
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-1 163 240
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-1 163 240
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	56 214
Årets budsjettavvik	-1 107 026

Hovedårsaken til avviket skyldes styrkede tiltak som ikke er dekt i budsjettet.

Enhet: 217 – Averøy ungdomsskole	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	31 553 047
Sum budsjettdisposisjoner	30 823 649
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-729 398
Korrigeringer strykning overføring til investering	106 635
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-622 763
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	27 502
Årets budsjettavvik	-595 261

Enhet: 272 – Kårvåg barnehage		Regnskap
		2023
Netto resultat enheten		7 573 357
Sum budsjettdisposisjoner		7 185 576
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)		-387 781
Korrigeringer strykninger		-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger		-387 781
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett		515 000
Årets budsjettavvik		127 219

Enhet: 273 – Bremsnes barnehage	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	9 992 532
Sum budsjettdisposisjoner	8 918 627
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-1 073 905
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-1 073 905
Korrigerings ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	697 056
Årets budsjettavvik	-376 849

Enhet: 320 – Legesenter	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	19 505 556
Sum budsjettdisposisjoner	14 718 765
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-4 786 791
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-4 786 791
Korrigerings ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	738 551
Årets budsjettavvik	-4 048 240

Dette avviket skyldes i all vesentlighet økte utgifter til legevakt og legevaktsformidling som ikke var budsjettet. Den interkommunale legevakten i Kristiansund har tilpasset seg nye forskriftskrav, og legevaktsformidlingen som tidligere har vært levert av Helse Møre og Romsdal har blitt kommunal. I tillegg er det en merutgift knyttet til kjøp av legetjenester fra private, men dette oppveies av besparelser på fastlønn. På inntektssiden er det høyere salgs og leieinntekter enn budsjettet, dette oppveies av reduserte refusjoner fra staten.

Enhet: 350 – NAV-kontor	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	12 048 247
Sum budsjettdisposisjoner	10 551 705
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-1 496 542
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-1 496 542
Korrigerings ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	130 155

Årets budsjettavvik**-1 366 387**

Hovedårsaken til avviket er en økning på nærmere 50 % på økonomisk sosialhjelp pga. økning i antall mottakere og økte satser.

Enhet: 360 – Kaf-Barnevern	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	10 376 098
Sum budsjettdisposisjoner	9 081 070
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-1 295 028
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-1 295 028
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	-
Årets budsjettavvik	-1 295 028

Hovedårsaken til avviket er høyere administrative kostnader og kostnader til barn som er plassert av barnevernet.

Enhet: 370 – Tildelingsenheten	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	3 156 396
Sum budsjettdisposisjoner	3 317 352
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	160 956
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	160 956
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	180 353
Årets budsjettavvik	341 309

Enhet: 371 – Averøy sykehjem	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	55 279 933
Sum budsjettdisposisjoner	52 953 273
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-2 326 660
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-2 326 660
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	3 276 018
Årets budsjettavvik	949 358

Enhet: 380 – Hjemmetjenesten	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	71 754 299
Sum budsjettdisposisjoner	68 611 255
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-3 143 044
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-3 143 044
Korrigering ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	3 460 085
Årets budsjettavvik	317 041

Enhet: 390 – Bo- og habilitering	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	48 675 239
Sum budsjettdisposisjoner	44 663 562
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-4 011 677
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-4 011 677
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	3 034 357
Årets budsjettavvik	-977 320

Enhet: 400 – Plan og utvikling	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	4 626 725
Sum budsjettdisposisjoner	6 186 992
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	1 560 267
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	1 560 267
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	573 531
Årets budsjettavvik	2 133 798

Avvikene skyldes hovedsakelig sparte lønnskostnader pga. vakante stillinger og permisjoner på kr 750.000, økte gebyrinntekter på ca. kr 700.000 og ubenyttede midler ifm. forsinkede planprosesser på Kårvåg ca. kr 550.000.

Enhet: 490 – Kulturskole	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	3 504 822
Sum budsjettdisposisjoner	3 198 566
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-306 256
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-306 256
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	252 364
Årets budsjettavvik	-53 892

Enhet: 670 – Tekniske tjenester bygg	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	20 455 910
Sum budsjettdisposisjoner	19 293 481
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-1 162 429
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-1 162 429
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	756 869
Årets budsjettavvik	-405 560

Enhet: 680 – Tekniske tjenester kommunale veger, brann m.v.	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	17 010 474
Sum budsjettdisposisjoner	16 868 404
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-142 070
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-142 070
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	137 232
Årets budsjettavvik	-4 838

Enhet: 700 – Selvkost	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	-1 554 078
Sum budsjettdisposisjoner	-3 577 672
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-2 023 594
Korrigeringer strykninger	-
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	-2 023 594
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	264 113
Årets budsjettavvik	-1 759 481

Driftskostnadene på selvkost-området har vært høyere enn budsjettet. Spesielt gjelder dette for vann og avløp. Akkumulert merforbruk på selvkostområdet som skal tas inn over maksimalt 5 år er kr 5.671.533. Dette er en økning på kr 3.991.164 fra 2022.

Enhet: 900 – Skatter, lån og avsetninger	Regnskap 2023
Netto resultat enheten	-409 719 117
Sum budsjett Disposisjoner	-405 874 623
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	3 844 494
Korrigeringer strykning bruk/avsetning disposisjonsfond	9 041 545
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	12 886 039
Korrigerer ekstra utgifter pensjon som ikke er kompensert i budsjett	-
Årets budsjettavvik	12 886 039

Hovedårsaken til avviket er økt bruk av disposisjonsfond som en konsekvens av regnskapsresultatet. I tillegg er skatteinntektene og renteinntekter høyere enn budsjettet.

Kapitalregnskapet

De største investeringsprosjektene er som følger:

Prosjekt	Prosjektnavn	Regnskap	Reg. budsjett	Avvik	Regnskap i fjor
4003	Egenkapitalinnskudd KLP	1 159,0	1 100,0	-59,0	1 055,6
4021	Orkide- div investeringer IT	376,4	1 382,9	1 006,4	419,1
4024	IKT investeringer 2023 - inkl UPS	267,8	303,9	36,1	-
4110	Kjøp eiendom ifm Statlig sikring av friluftsområder	432,7	429,5	- 3,2	-
4202	Totalrenovering av Samfunnssal	-	326,2	326,2	23,8
4206	Straumsvågen nærmiljøområde og Rådhusparken	2 054,6	7 000,0	4 945,4	-
4207	Elevpultur AUS	256,6	150,0	- 106,6	-
4208	Rehabilitering Averøy ungdomsskole	1 650,9	1 700,0	49,1	-
4212	Ny barneskole Rangøykrysset	15 641,9	17 242,6	1 600,7	96 437,4
4225	Investering digitale tavler skoler	451,1	450,0	- 1,1	386,1
4226	Elevstoler Averøy U-skole	-	-	-	179,5
4227	Oppgradering belysning svømmehallen	-	-	-	303,4
4257	Nytt kunstgress kunstgressbane	232,4	200,0	-32,4	619,7
4259	Lysanlegg Averøy stadion	785,0	620,0	- 165,0	-
4280	SD -anlegg	-	-	-	257,0
4310	Nye heldøgns plasser Bremsnes	-	5 000,0	5 000,0	-
4312	Velferdsteknologi	253,7	552,7	299,0	247,3
4313	Reinvestering av utstyr H&O	288,9	639,0	350,1	361,0
4314	Oppgradering SD-anlegg Averøy sykehjem	143,0	143,0	-	-
4324	Anskaffelse va omsorgsboliger i Bruhagen sentrum	22 851,3	15 680,0	-7 171,3	-
4325	Utbedring av brannavvik Averøy omsorgssenter	55,8	50,0	- 5,8	525,3
4327	Omgjøring av Bremsnes skole til H&O	5 884,5	20 000,0	14 115,5	2 146,3
4328	Legionellasikring ved Averøy sykehjem	-	-	-	336,9
4329	El-billadere helse og omsorg	-	-	-	191,4
4330	Pasientvarslingssystem Averøy sykehjem	341,0	341,0	0,1	450,0
4331	Lukking av brannavvik + utskifting av ventilasjonsanlegg Kårvåg bofelleskap	4 468,3	4 000,0	- 468,3	-
4333	Utkjøp legepraksis Averøy legesenter	1 800,0	1 800,0	-	-
4335	Kjøp av Stensvikhøgda 17	3 273,4	3 287,6	14,2	-
4336	Anskaffelser av boliger Grindhaugen	7 260,8	-	-7 260,8	-
4337	Kjøp av Furuveien 9B	721,0	722,0	1,0	-
4338	Kjøp av bolig Berget 14B	1 444,1	1 280,0	- 164,1	-
4339	Renovering av boliger Doktorlunden	975,8	920,0	-55,8	-
4381	Innkjøp av 22 el-biler som erstatning for leasing	9 408,8	11 000,0	1 591,2	-
4397	Kjøp av eiendom for bruk i helse og omsorgstjenestene	-	602,0	602,0	1 224,0

Prosjekt	Prosjektnavn	Regnskap	Reg. budsjett	Avvik	Regnskap i fjor
4620	Plankostnader Bremsnes sjøfront	654,8	640,0	-14,8	173,3
4631	Gravemaskin 2022	-	-	-	2 020,3
4638	Utvivelse parkeringsplass Bruhagen barneskole	-	-	-	2,2
4641	Ny vei til Holmen i Øksenvågen	-	-	-	571,8
4644	Utbedring Ramsøy bro	-	-	-	-22,3
4647	Utvivelse parkeringsplass Røsandstranda	19,2	222,6	203,4	327,4
4648	Ny lastebil uteseksjonen	-	-	-	2 397,0
4651	Rehabilitering av Helset bru	910,5	910,5	0,0	761,9
4652	Tankanlegg diesel uteseksjonen	-	-	-	101,3
4661	Oppgradering kommunale veilys	101,7	92,0	- 9,8	508,0
4672	Utbedring brannstasjon	320,2	4 800,0	4 479,8	53,8
4674	Treningsrom brannstasjon	-	-	-	108,8
4702	Trafikksikkerhetsplan	535,0	560,0	25,0	-
4787	Påkostning kommunale veger	3 421,2	9 140,5	5 719,3	1 359,5
4803	Kjøp av aksjer Nordmøre Museum AS	-	-	-	60,0
4806	Salg av eiendom	639,0	-	- 639,0	1 492,5
4808	Salg av driftsmidler	1,5	-	- 1,5	-
4836	Avløpsplan - renseanlegg	-	-	-	35,5
4840	Vannmålere	-	-	-	213,7
4841	FDV modul Norkart	-	-	-	122,0
4842	GPS utstyr for innmåling og overføring til Norkart	-	-	-	98,0
4844	Slamavskiller Kvernes	170,9	1 071,0	900,1	429,0
4850	Boligtomter	-	-	-	4,6
4860	Garderobe og sanitærforhold Folland vannverk	- 4,0	-	4,0	41,1
4864	Beredskapsbåt Folland vannverk	-	-	-	102,6
4865	Kårvåg renseanlegg - Avløp	3 318,6	2 817,9	- 500,7	2 182,1
4867	Stene slamavskiller	412,5	2 000,0	1 587,5	53,8
4868	Vannledning i Bjellvågen	704,9	352,2	- 352,7	447,8
4869	Utskifting brannkummer	450,2	516,4	66,2	783,6
4870	Bil Avløp	399,0	420,0	21,0	1 240,0
4876	Pumpeledning Kårvåg til renseanlegg Kårvåg	41,3	-	-41,3	-
	SUM:	94 733,8	120 465,5	25 731,8	120 833,0

Vesentlige avvik prosjektrekningskap investering

Prosjekt 4021 – Orkide – Div. investeringer IT: Årsaken til avviket er forsinkelse i anskaffelse av nytt ERP system. Ny avtale iverksettes fra 2024 med samme leverandør som vi har hatt de siste 10 årene.

Prosjekt 4111 – Parkeringsplass og informasjonstavle på Rangøya - Statlig finansiert: Dette prosjektet er finansiert med statlige midler.

Prosjekt 4207 – Elevpult A/S: Merforbruket her skulle vært dekt med overføring fra enhetens driftsregnskap. Dette ble reversert på grunn av merforbruk i driftsregnskapet.

Prosjekt 4212 - Ny barneskole Rangøykrysset: Prosjektet er ferdig, men det gjenstår noen utgifter som vil bli belastet i 2024. Dette utgjør inntil kr 200.000,-. Deler av ubrukte investeringsmidler vil derfor bli søkt om overført til 2024.

Prosjekt 4225 – Investering digitale tavler skoler: Prosjektet avsluttet og i balanse. Avviket er mva-kompensasjon.

Prosjekt 4310 – Nye heldøgns plasser Bremsnes: Prosjektet ikke oppstartet i 2023.

Prosjekt 4324 – Anskaffelse va omsorgsboliger i Bruhagen sentrum: Prosjektet avsluttet iht budsjett. Avviket skyldes at det budsjetteknisk er lagt inn nettoinvestering og ikke brutto. Differansen er dekt opp med tilskudd fra Husbanken.

Prosjekt 4327 – Omgjøring av Bremsnes skole til H&O: Prosjektet er startet, men hoveddelen av investeringene vil bli gjort i 2024. De ubrukte investeringsmidlene vil bli søkt om overført til 2024.

Prosjekt 4331 – Lukking av brannavvik + utskifting av ventilasjonsanlegg Kårvåg bofelleskap: Avviket her er dekt av forsikringsoppgjør.

Prosjekt 4336 – Anskaffelser av boliger Grindhaugen: Mangler eget budsjettvedtak på denne anskaffelsen. Men den ligger innenfor rammen iht vedtak i KS sak 8/23. Det vil bli fremmet en egen sak om dette i 2024.

Prosjekt 4381 – Innkjøp av 22 el-biler som erstatning for leasing: Siste bilen ble levert over nyttår. Deler av ubrukte investeringsmidler vil bli søkt om overført til 2024.

Prosjekt 4787 – Påkostning kommunale veger: Hovedårsaken av avvik er produksjonsstart av asfaltproduksjonen fra Kolo Veidekke. Kolo veidekke har startet sent med asfaltproduksjon i 2023.

Hvis en veistrekning er forbered for asfaltering, er det nødvendig at asfaltlag blir påført så raskt som mulig. Hvis man venter lenge med påføring av asfaltlag blir veifundament delvis ødelagt og man starter på nytt med opparbeidelse av topplag. I verste fall blir deler av veifundament ødelagt. Dette er den vesentligste årsaken til at vi ikke fikk utført mer på dette prosjektet i 2023.

Prosjekt 4844 – Slamavskiller Kvernes: På grunn av overaskende grunnforhold har vi måtte gjennomført geotekniske grunnundersøkelser. Resultat fra undersøkelser er at tomten ikke er egnet for nedsettelse av slamavskiller. Det er utført testgraving lenger opp langs Stavkirkeveien, nedpositivt resultat. Nye søknad om dispensasjon på nytt areal er i gang. Prosjekt blir videreført i 2024.

Prosjekt 4867 – Stene slamavskiller: Prosjektet er noe forsinket på grunn av behov for ekstra grunnlagsdata og kapasitetsutfordringer ved avdelingen. Forventer ferdigstilling i 2024. Deler av ubrukte investeringsmidler vil bli søkt om overført til 2024.

Prosjekt 4876 – Pumpeledning Kårvåg til renseanlegg Kårvåg: Prosjektet er i sammenheng med prosjekt 4865 Kårvåg renseanlegg. I rørnettverk for Kårvåg renseanlegg er en pumpeinntakskum for pumpeledning Kårvåg integrert. Prosjektet ligger i budsjettet for 2024, men ble dessverre startet opp litt for tidlig.

Investeringsprosjektene er finansiert som følger:

Finansiering**Regnskap
2023**

Salg av fast eiendom og andre driftsmidler	640,5
Salg av aksjer og andeler	-
Refundert momskompensasjon investering	8 922,6
Andre statlige overføringer/refusjoner	8 339,0
Bruk av lån	82 797,0
Bruk av ubundne investeringsfond	2 957,2
Bruk av bundne investeringsfond	-
Overføring fra driftsregnskapet	-
Sum	103 656,4

Resultat- og utviklingsplan 2023 - 2024 (§14-7 c)

Utviklingsarbeid, investeringer og vedlikehold ut over ordinær drift

Sentrumsutvikling, oppvekst og kultur

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
Ferdigstilling av friidrettsanlegg	2023	11 000 800	Lån 4,5 mill. Havbruksfond 1,5 mill., salg skole-tomt 3 mill., spillemidler 2 mill.	Det er lagt frem ny sak om avslutning av prosjektet. Det er vedtatt å gå for en forenklet utbedring og ferdigstilling av anlegget. Krav mot entreprenør opprettholdes, men ikke rettslige skritt for å forfølge kravet.
Belysning Bruhagen kunstgress og friidrettsanlegg	2023	620 000	Vedtatt låneopptak. Forventer noe dekt at spillemidler	Ny belysning er på plass. Prosjektet er ferdigstilt.
Sentrumsutvikling Straumsvågen og Rådhuspark	2023-24	7 000 000	3 mill i lån. Resten dekkes av eksterne tilskudd fra MRFY og andre, spillemidler	Straumsvågen: Østengen & Bergo har detaljprosjektert anlegget og er klar til å søke rammetillatelse. Kryssing av fylkesvei er avklart med vegmyndighetene. Oppstart av prosjektet er utsatt, jf. budsjett. Skifte av lysmaster gjennom sentrum: Vegmyndighetene skal skifte lysmaster og armatur gjennom Bruhagen. Lysmastene blir i RAL8019, i tråd med designmanual for Bruhagen sentrum. Vi er i dialog om muligheter for planting av alléen gjennom sentrum samtidig. Rådhusparken: Det meste av arbeidet er utført. Det gjenstår å montere vippe- og flerfunksjonell skulptur, samt sjakkmaten. Dette blir gjort våren 2024. Benker blir testet ut vinteren 23/24 og nye er på plass våren 2024.

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
				Økt trivsel og aktivitet: Pepperkakebygda Averøy med nesten 40 byggverk skapte herlig engasjement og var godt besøkt. Det har vært flere kunstutstillinger i kantina. Samtlige med vernissasje. Averøy er én av fem Gnist-kommuner i 2023, med bygningen Varde som objekt til årets Design- og Arkitektur Norges Gnist-program. I desember var designteamet i Bruhagen og det er gjennomført arbeidsverksted med nøkkelaktører. Versjon 1.0 av prosjektskissa er rett rundt hjørnet.
Renovering av garderober, toaletter i adm. fløyen + renovering av verksteder for praktiske/estetiske fag. Averøy ungdomsskole.	2023	1 700 000	Finansieres ved bruk av lån.	Følgende arbeid ble utført i 2023: - Total oppgradering av WC og garderober for personal - Total oppgradering av Kunst og håndverk keramikkrom - Nymalt lagerrom og tilpasset tekstilrom Oppgradering av sløydsal gjenstår i tillegg til en del mindre tilleggsbestillinger som er kommet underveis. Det er satt av noe ekstra midler i budsjett for 2024.
Parkeringsplass Røsandstranda	2023		Sluttfinansieres av midler bevilget i 2022.	Ferdigstilt.
Kårvåg Barneskole	2023		Sluttfinansieres av midler bevilget i 2022	Skoleprosjektet er ferdigstilt og overtatt. Sluttregnskap legges frem i løpet av 1. halvår 2024. Arealer i

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
				forbindelse med utbedring av fylkesvei er nå overført til Møre og Romsdal fylkeskommune. En berørt boligeiendom er kjøpt av kommunen (etter inngått avtale i 2019). Denne er leid tilbake til tidligere eier på en korttidskontrakt. Videre bruk av eiendommen er ikke avklart.

Helse og omsorg

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
Ombygging Bremsnes skole og tilpasninger i Gammelveien 15	2023-24	50 000 000	Lån og tilskudd.	Prosjektet ble vedtatt i kommunestyremøtet 4.sept 2023. Kontrakt med entreprenør ble signert i oktober og byggearbeidene ble igangsatt like før årsskiftet.
Reinvestering av utstyr H&O	2023-24	1 000 000	Lån 500.000 årlig	Løpende gjennom året.
Innkjøp elbiler i hjemmetjenesten	2024	11 000 000	Lånefinansieres	Anbud gjennomført, og bilene ble levert før årsskiftet. Må overføre budsjettet fra 2024 til 2023.
Overtakelse av boliger i Bruhagen for personer med funksjonsnedsettelse	2023	19 500 000	Lån 12,2 mill Tilskudd 7,3 mill	Kommunen overtok boligene i juni 2023 og driften er i gang.
Kjøp av bolig KS-vedtak 49/22	2023	3 200 000	Lånefinansieres	Bolig i siste byggetrinn skal etter kontrakten være ferdig ved årsskiftet 2023/24, men det foreligger ingen garantier eller sanksjonsmuligheter knyttet til ferdigstilling for

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
				denne boligen. Ny ferdigstillelse er april 2024.
Kårvåg bofellesskap – utskifting av ventilasjonsanlegg og brannsikring	2023	Budsjettrammen ble utvidet fra 2, 2 millioner til 4 millioner KS 3/23		Prosjektet ble ferdigstilt tidlig i 2023 og beboerne kunne flytte tilbake.
IKT-investeringer og velferdsteknologi	2023- 24	400 000 årlig velferdsteknologi	Lånefinansieres	Løpende gjennom året. Averøy kommune er med på en del felles anskaffelser sammen med øvrige kommuner på Nordmøre.

Teknisk og brann

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
Brannstasjon Bruhagen – utbedringer	2023	4 800 000	Lånefinansieres	Tegningsgrunnlag, medvirkningsprosess og behandling i arbeidsmiljøutvalget ble gjennomført høsten 23. Konkurransgrunnlag for utbedring utarbeides 1. halvår 2024.
Innkjøp av vanntankbil	2024	1 800 000	Lånefinansieres	Beregninger fra brannvesenet viste en større kostnad og senere leveranse, konsekvenser for økonomiplan 2024 – 2027.
Asfaltering av grusveier	2023-24	7 500 000 (2023) 5 000 000 (2024)	7 mill lånefinansieres i 2023. Resten dekkes av fond.	Storsandøyveien og Kronborgveien ble ferdigstilt i 2023. Plan for asfaltering i 2024 er lagt i henhold til budsjett.
Trafikksikkerhetstiltak	2023-24	560 000 (2023) 300 000 (2024)	Lånefinansieres	Alle tiltak med unntak av noe skilting (vikeplikt i kryss) ble utført i samsvar med tiltaksplan og budsjett for 2023. Plan for tiltak i 2024 er lagt.

Selvkost

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
Avløpsplan: Renseanlegg Kårvåg (skoleprosjekt)	2023	5 000 000	Dekkes av rest av bevilgning fra 2022. Ca 3,8 mill. står igjen.	Renseanlegget på Kårvåg er satt i drift og overtatt av kommunen.
El-varebil Folland vannverk	2023	420 000	Lånefinansieres	Avlyst.
Avløpsplan: Slamavskiller Kvernes	2023	1 500 000	Dekkes av rest av bevilgning fra 2022. Ca 1,1 mill. står igjen.	Arbeidet ble midlertidig stoppet, pga rasfare under graving (kvikkleire). Det ble nødvendig med geotekniske undersøkelser og søknad om endret plassering er sendt.
Avløpsplan: Slamavskiller Stene	2023	1 500 000	Lånefinansieres	Prosjektering startet opp, og viser sannsynlighet for at tiltaket betinger både pumpestasjon og utskifting av

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
				deler av ledningsnettet. Ny kostnadskalkyle må utarbeides.

Planarbeid

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
Plan for habilitering/ rehabilitering - revisjon	2023			Revidert plan ble ferdig høsten 2023 Behandlet i råd for personer med funksjonsnedsettelse, eldreråd og livsløpsutvalget. Sluttbehandling i KS i mars 2024
Revisjon av kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet, inkl. frivilligstrategi	2023			Innspillsrunde høsten 2023. Revidert plan vedtatt i kommunestyret 19. desember 2023.
Plan for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer	2023			Som følge av barnevernsreformen skal kommunestyret vedta en plan for kommunens arbeid med å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer. Arbeidsgruppe ble etablert og mandat opprettet. Sluttbehandling i kommunestyret januar 2024.
Reguleringsplan Bremsnes sjøfront	2023	640 000	Finansieres ved bruk av fond	Planforslaget må forberedes til behandling ifm. offentlig ettersyn ila. våren 2024.
Reguleringsplan Atlanterhavsveien, inkl. arkeologiske undersøkelser	2023	650 000	Havbruksfond	Planforslaget forberedes til behandling ifm. offentlig ettersyn vår 2024.
Reguleringsplan Kårvåg Øst, inkl. arkeologiske undersøkelser	2023-24	712 000		Planforslaget forberedes til behandling ifm. offentlig ettersyn vår 2024.
Private reguleringsplanforslag under behandling			RP Næringsområde Smedvågen: Lagt ut til offentlig ettersyn til 22. Februar 2024.	

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
			Endring av reguleringsplan for gang- og sykkelvei: Høringsuttaler samlet inn. Gjenstår administrativ gjennomgang av merknader. RP Bådalen Boligfelt: Fylkeskommunen fremmet innsigelse ift. trafikkssikkerhet. IKON AS har sendt inn revidert planforslag som er under behandling. RP for Hendvågen Steinbrudd: Oppstartsmøte gjennomført. Forslagstiller vurderer å utvide planområde. Varsling om oppstart av planprosess er foreløpig ikke foretatt (må gjøres av forslagstiller). RP Kvernes skytebane: Plankonsulent 3D-Smia utarbeider planforslag. Neste trinn i prosessen er vurdering ift. gjennomføring av offentlig ettersyn. Regulering av Geitøya på Atlanterhavsveien: Forslagsstiller gjennomførte varsling om oppstart og begynte å utarbeide KU og planforslag. Neste trinn i prosessen er vurdering ift. gjennomføring av offentlig ettersyn. RP Hendneset næringsområde: Planarbeid er satt i gang. IKON AS utarbeider planforslag. Neste trinn i prosessen er vurdering ift. gjennomføring av offentlig ettersyn. RP Industriområde Hasløy Sør (Hordafor): Planarbeid stoppet: Fylkeskommunen fremmet innsigelse ift. Trafikkssikkerhet, merknader fra naboer. SWECO AS må revidere planforslag før videre behandling. Reguleringsplan boligområde Kirkevågen: Planinitiativ mottatt og blir vurdert mot kommuneplanen ift. oppstartstillatelse.	

Organisasjon og ansatte

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
Helseplattformen	2023-24		Investering finansieres ved bruk av lån.	Endelig sak om tiltredelse av tjenesteavtalen ble lagt fram for kommunestyret oktober 2023. Kommunestyret vedtok å ikke tiltre avtalen i 2024.
Gjennomgang av organisering og oppgavefordeling helse & omsorgstjenester	2023	250 000		Det er gjennomført en prosess i organisasjonen med Agenda Kaupang som prosessveileder. Ledere, tillitsvalgte og sentrale

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
				fagpersoner har deltatt med innspill og i møter. Rapport til organisasjonsutvalget mai/juni 2023. Iverksetting 1. mars 2024
Brukerundersøkelse helse og omsorg	2023			Utsatt til 2024
Kvalitetsarbeid og internkontroll	2023-24			Ledelsens gjennomgang utført. Det ble gjennomført modenhetsanalyse med 3 samlinger for ledere, fagledere og verneombud. Enhetene har utarbeidet handlingsplaner og ROS-analyser. En god prosess og forbedring av samlet kvalitetsarbeid og internkontroll. Etablering av kvalitetsråd og underutvalg, organiseringen av arbeidet er styrket. Forbedringsarbeid fortsetter. Se ellers vedlegget "Ledelsens gjennomgang"
Videreutdanning – kompetanse for kvalitet	2023-24			Dette programmet fortsetter til og med 2025. Skolene sørger for at lærere melder seg på videreutdanning slik at skolene har den påkrevde kompetansen.
Nettverk Nordmøre – Språk og skriving	2023-24			Alle skoler og barnehager i Averøy kommune deltar i dette utviklingsarbeidet som vil vare fram til 2024.
Oppfølging av rapport, psykisk helse b& u				Intensjonene i rapporten følges opp gjennom konkrete tiltak. Rapporten vil også være med som grunnlag når en tar en gjennomgang av fremtidig organisering i l a 1. halvår 2023. Etablering av psykisk helseteam for barn og unge er under etablering. Innvilget statlig tilskudd på 1 040 000 for 2023 for etablering av teamet. Tilsettingsprosess er

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
				gjennomført. Kursrekke for medlemmer ICDP (kurs i foreldreveiledning) for teamets medlemmer i 2023/24 og nødvendig kompetanse for teamet.
Klimanettverk Nordmøre	2023-24			Samfunnsutvikler deltar i klimanettverk. Deltakelsen gir kunnskaps- og erfaringsutveksling mellom kommunene.
Årlige medarbeidersamtaler	2023-24			Kommunedirektøren har gjennomført samtaler med alle ledere og lederavtalene er revidert i samsvar med arbeidsgiverstrategien.
Faste dialogmøter med tillitsvalgte	2023-24			Jevnlig dialogmøter og drøftingsmøter med de tillitsvalgte. Tillitsvalgte deltar på ledersamling og er involvert i omstillingsprosesser, planarbeid (inkl. Budsjett og økonomiplan).
Lederutvikling	2023-24			Månedlige ledermøter med ledelse og lederutvikling som tema. Tiltak etter 10-faktor gjennomgang er lagt inn i årshjul. Ledersamling høsten 2023 med kompetanseledelse som tema, også som "kick-off" for kompetanse- og rekrutteringsplan (tiltak i arbeidsgiverstrategien).
Oppfølging av 10-faktor medarbeiderundersøkelse	2023			Startet opp 1. kvartal. Handlingsplan for ledergruppen iverksatt. Blir også innarbeidet i arbeidet med kompetanseplan.
IA og sykefravær	2023-24			Se eget vedlegg
Kompetanse og rekrutteringsplan	2023			Oppstart med kompetanse og rekrutteringsplan september. (ledersamling – kompetanseledelse)

Økonomi

Tiltak	År	Budsjett	Finansiering	Status
Budsjett og rapportering -månedssrapportering, tertialrapportering, drift og investeringer	2023- 24			Administrasjonen rapporterer månedlig på økonomisk status for drift og investering. Dette blir jevnlig presentert til formannskapet. I tillegg gis det tertialrapport til kommunestyret
Husbanken – videreformidlingslån	2023- 24	24 000 000 (12 mill pr. år)	Lånefinansieres	Det har vært en god del søknader på startlån i 2023. Administrativt behandles disse sakene fortløpende. Ved utgangen av året er det lånt ut ca. 16,0 millioner kroner. Det gjenstår vel 8,4 millioner kroner til bruk i 2024. Av dette er 6,0 millioner tildelt, men ikke utbetalt.

Virksomhetenes årsberetninger

Ordfører



Gammel og ny skole kommer på plass

Året 2023 ble det skrevet skolehistorie i Averøy.

Nyskolen på Kårvåg ble åpnet i januar, og skoleelever fra de tidligere kretsene Henda, Utheim og deler av Meek, går nå på samme skole. En moderne, fremtidsrettet og miljøvennlig skole, bygget for å gi dagens og fremtidens elever og ansatte gode arbeidsdager.

Samme år ble også den gamle skolen på Veбенstad, fra rundt 1910, flyttet inn på Gamle Kvernes Bygdemuseum. Der har den funnet sin naturlige plass sammen med andre ærverdige bygninger, og er til stor glede for de besøkende.

Med det er ringen sluttet i forhold til gammel og ny tid, og begge prosjektene var svært etterlengtet. Vi takker alle som har vært med på å realisere disse to prosjektene, og ønsker både den gamle skolestua og nyskolen på sørsiden lykke til fremover.

Ombygging av Bremsnes skole

Dette året ble det også vedtatt å bygge om Bremsnes skole til tjenester innen rus og psykiatri, fysioterapi, ergoterapi og velferdsteknologi. I tillegg til skal det benyttes til lagring av hjelpemidler. Prosjektet skal gjennomføres innenfor ei ramme på 50 millioner, og har blitt svært godt mottatt blant både brukere, ansatte og innbyggere.

Pride-flagging for første gang

Kommunestyret har dette året vedtatt å ta Pride-flagget inn i kommunens flaggreglement, og i juni vaiet for første gang flagget utenfor kommunehuset. Dette vil heretter bli en årlig tradisjon første arbeidsdag i starten av juni.

Sentrum og Varde

Sentrumprosjektet og Gnist-programmet er to prosjekter som vil kunne øke aktiviteten og trivselen i Bruhagen sentrum. Noe som kommer både fastboende og tilreisende til gode. Averøy er en kommune med folketallsvekst, og det gjelder å legge til rette for at folk velger å komme hit. Kampen om arbeidskraft og arbeidsplasser er viktig, og gode tilbud er avgjørende for fortsatt vekst. Noe som kan være ei stor utfordring i et kommune-Norge som opplever å bli pålagt stadig flere oppgaver innenfor stramme rammer. Men et bredt tilbud skaper tilflytting og bolyst, noe som er svært viktig for en kommune. Averøy har et svært godt omdømme, og det må vi ta godt vare på.

Krig og ufred dominerer nyhetsbildet

Krigen i Ukraina pågår fortsatt, og i 2023 vedtok kommunestyret å ta imot til sammen 110 flyktninger. Å strekke ut ei hånd til mennesker på flukt er viktig, og averøyingene har til alle

tider tatt imot flyktninger på en god og ivaretakende måte. Den 7. oktober brøt det også ut ny krig mellom palestinerne og Israel, som også har ført til mye menneskelig lidelse og død. I en krig er det kun tapere, og en kan ikke annet enn håpe at disse krigshandlingene en dag kan ta slutt, slik at gjenreisningen kan starte.

Nytt kommunestyre

I 2023 har det vært kommune- og fylkestingsvalg, og de nye folkevalgte har tatt plass i Averøy også. Det er et godt kollegium, som har som mål å jobbe til det beste for averøyingene. Det viktigste er å legge til rette for deltakelse og gode diskusjoner, slik at alle får brukt sitt politiske engasjement på en best mulig måte. Sammen med administrasjonen skal vi jobbe for de målene vi har satt oss, og vise retningen for arbeidet fremover. En omfattende og spennende jobb. Jeg vil også benytte anledningen til å takke de folkevalgte som gikk ut av kommunestyret etter valget, for en godt utført jobb i fire år.

Jeg vil takke alle kolleger for den gode jobben dere har gjort i året 2023. Nå venter nye oppgaver og muligheter, og sammen skal vi yte gode tjenester og utvikle Averøysamfunnet videre.

Tro at du kan – og du er halvveis der (Theodore Roosevelt)

Kommunedirektøren

Kommunedirektøren er øverste administrative leder og leder den samlede kommunale administrasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de instruksjer, retningslinjer eller pålegg kommunestyret gir. Hovedoppgavene er strategisk ledelse og planlegging, oppfølging av politiske vedtak, organisasjonsutvikling og samordning av kommunens virksomhet, oppfølging av enhetslederne, informasjon, beredskap, plan- og prosjektarbeid, samarbeid med og saker til de politiske utvalgene, politikere og samarbeidspartnere utenfor kommunen.

Kommunedirektøren har rett til å møte og tale i alle politiske utvalg, unntatt kontrollutvalget. Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet og gir et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak. Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.

2023 høydepunkt

- Gjennomgang av organisering og oppgavefordeling i helse- og omsorgstjenestene.
- Etablerte arbeidsgruppe og mandat for plan for forebygging av omsorgssvikt og atferdsvansker.
- Gjennomføring av kommune- og fylkestingsvalg og folkevalgtprogram, i tillegg til en krevende budsjettprosess.

Dette er vi gode på

Planarbeid, styringsdokumenter og gjennomføringskraft. Flat organisasjonsstruktur der kommunedirektøren er tett på hver enkelt enhetsleder er først og fremst en styrke for å forstå og ta bestemmelser ut fra et helhetsspespektiv. Vi har svært dyktige ledere og ansatte, god kommunikasjon, lagfølelse og arbeidsmiljø i kommunen vår. Kontroll, god rapportering og resultatoppnåelse. Averøy kommune har ledere som er opptatt av at ansatte skal være motiverte, får bruke og utvikle sin kompetanse, jobbe selvstendig, oppleve mestring og få anerkjennelse. Godt samarbeid mellom administrasjon og politikk, lojalitet til og rask iverksetting politiske vedtak. Vi har avklarte fagområder og roller, samtidig som vi er fleksible generalister og trygge på å ta utfordringer.

Utfordringer

Som de fleste generalistkommuner utfordres vi ved at vi har små fagmiljø, som gjør oss sårbare, både i daglig drift og i gjennomføringen av større prosjekter, da resultatene er svært avhengig av stabilitet, tverrfaglighet og samarbeid. Krav til kontroll, rapportering, tilsyn og nye oppgaver utfordrer kommunens kapasitet og økonomi.

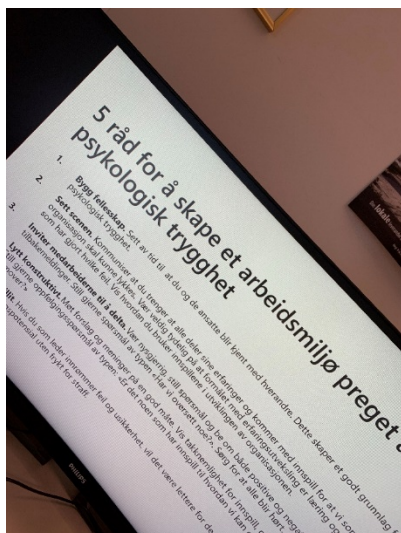
Kvalitetsarbeid

KOMMUNEDIREKTØREN



Berit Irene Lind
Hannasvik

År	2023
Budsjett	9 045 705
Regnskap	10 468 102
Resultat	-1 422 397
Årsverk	7



I 2023 har vi gjort en målrettet innsats for å styrke internkontroll og HMS-arbeidet i hele kommunen. Det ble gjennomført en såkalt Modernhetsanalyse og det ble utarbeidet handlingsplaner i flere av enhetene. Dette arbeidet skal være kontinuerlig med årshjul overordnet og for hver enkelt enhet. ROS-analyser er også vesentlig i dette arbeidet. Se ellers vedlegget «Ledelsens gjennomgang» for å se kvalitetsarbeidet i kommunen oppsummert. Vi skal fortsatt styrke dette arbeidet i 2024. Kommunen benytter systemet Compilo i sitt kvalitetsarbeid, og legger all dokumentasjon: styringsdokumenter, årshjul, rutiner og dokumenter inn her. Videre blir avvik registreres, behandlet og lukket i systemet. Se ellers vedlegget «ledelsens gjennomgang».

Arbeidsmiljø

Det ble satt sammen nytt arbeidsmiljøutvalg høsten 2023. Utvalget har 8 medlemmer som er likt fordelt fra arbeidsgiver- og arbeidstaker. Bedriftshelsetjenesten og hovedverneombud er også representert i utvalget. Utvalget skal jobbe for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i organisasjonen. Se ellers egen årsrapport fra utvalget. Ledergruppen har jobbet tett opp mot egne resultater fra 10-faktor-undersøkelsen fra 2022 og laget egen handlingsplan for ledere. Årets lederseminar hadde kompetanse og rekruttering som tema. Dette handler i stor grad om hvordan Averøy kommune vil være som arbeidsgiver:

Tiltrekke og beholde kompetanse + motiverte og produktive ansatte + godt omdømme = lønnsomhet. Vi har også hatt psykisk helse på dagsorden i organisasjonen, med «tankevirus»-seminar for både ledere og ansatte.

Resultater og arbeid med mål og strategier i kommuneplanen

Kommuneplanen «Averøy 2032» har fire fokusområder:

- Trygghet, tilhørighet og fellesskap
- Kultur og ungdom
- Næringsliv
- Kommunesenteret og bygdene

Samfunnsutvikleren har et særskilt ansvar for oppfølging av kommuneplanen og koordinerende oppfølging av FNs bærekraftsmål i kommuneplanen. Arbeidet med de fire fokusområdene går over i hverandre, noe som oppsummeringen under viser.

Trygghet, tilhørighet og fellesskap

Det ble bevilget kr. 150.000, - av samfunnsutviklingsfondet til sju ulike gode tiltak rundt om i kommunen. Midlene har fortrinnsvis gått til å bygge opp under kommunens omdømme og innbyggernes identitet, samt skape øke bolyst og bokvalitet i lokalsamfunnet. Det er et populært fond som bidrar konstruktivt til samfunnsutviklingen.

På miljøsidan foregår det flere samarbeidsprosjekter på Nordmøre og Averøy deltar aktivt. Vi er med i *Klimanettverk Nordmøre*, følger *KS' bærekraftsfredag* og deltar i Møre og Romsdal fylkeskommunes fagsamlinger og workshops for bærekraftsatsningen i fylket. Vi har deltatt på fagsamling med Miljødirektoratet og fulgt en nettbasert kursrekke. I 2023 har vi hatt et særlig søkelys på *Livet under vann* og er i gang med profesjonell plastrydding på Henda finansiert gjennom Rydd Norge 1, Handelens miljøfond, plastpostefondet. Det er bevilget midler til området Svevgen og Ekkilsøya for profesjonell rydding i 24 og 25. Den profesjonelle ryddingen kommer i tillegg til innsatsen frivillige gjør i Averøy gjennom *Stikk UT og plukk!*

Kommunens fossile biler innen er nå erstattet med 25 elbiler i enhetene hjemmesykepleien,



tildeling, Helse og forebygging og bo tjenesten. Det er utarbeidet klimaregnskap og vedtatt klimamål.

Kultur og ungdom

Sommerjobb for ungdom: Kommunestyret bevilget 200 000 kroner til formålet og våre enheter fikk gleden av å ha ungdommer inn på ordningen. Jobbtilbudet fungerer godt, og gir ungdom muligheter til å bli kjent med arbeidsliv i offentlig sektor. Averøy kommune gjennomførte *Ungdomsfiske 2023* sammen med *Ungdomsfiske Nordvest*. Igjen ble det gjennomført med stor suksess. Tilskudd fra *Kontantkassa* bidrar til at deltakelse i fritidsaktiviteter skal være uavhengig av privat økonomisk situasjon. 90 utbetalinger i 23.

Samarbeidsavtale med Møre og Romsdal fylkeskommune om satsing på UNG kunst og kultur. Avtalen gir økonomisk støtte og fører til større satsning på kunst- og kulturaktiviteter for ungdom. Seks prosjekter ble gjennomført i 23. Biblioteket har i løpet av 2023 økt aktivitet med små og store arrangement og tiltak mot både barn og unge og voksne målgrupper. Averøy har fått sin egen litteraturkiosk. Den er plassert i rådhusparken.

Medvirkning og tilrettelegging for kulturhistoriske og naturbaserte opplevelser og aktiviteter: Stikkut; Kvernes kulturområde; Kystpilegrimsleden; Atlanterhavsveien; Bremsneshatten; Veiledning og støtte til flytting av skolemuseet; Driftsavtaler med ulike lag og organisasjoner knyttet til friluftsområder.

Godt samarbeid med Averøy idrettsråd. Vedtatt ny temaplan for idrett, fysisk aktivitet og påbegynt friluftslivet ferdselsåre.

Næringsliv

Ni bedrifter mottok til sammen 455.000, - i støtte fra Averøy kommunes næringsfond. I tillegg ble det tildelt 120.000, - i markedsavklaringsmidler fra kommunens Hoppid-fond til fire gründere. Rådgiver samfunnsutvikling har holdt fokuset på samskaping mellom kommune, næringsliv og frivillighet. I 2023 ble Averøy valgt til én av fem nasjonale GNIST-kommuner med prosjektet Varde. I ti måneder jobber kommunen sammen med Natural State, Sol-Is arkitekter, AN:NA design og Growlab om bærekraftig stedsutvikling. Næringsfrokost i samarbeid med Kristiansund og Nordmøre næringsforening (KNN). Gründerkaffe i samarbeid med Vindel. Planarbeid, veiledning og saksbehandling. Aktivt eierskap i Nordmøre fiskebåt og arbeidet med å få flere kvinner i næringen. Påkobla og engasjert i etableringen av Campus Kristiansund

Kommunesenteret og bygdene

Prioritering av tiltak i kommunesenteret. Samarbeid med fylkeskommunens tettstedsprogram. Representert i casestudie om mikrourbanisme på norsk. Holdt innlegg på Transportøkonomisk institutt om erfaringer med mikrourbanisering i Bruhagen. Renovering av Rådhusparken: Heller, lyktestolper og benker er gitt til frivillige organisasjoner i kommunen. Mesteparten av arbeidet er utført. Skulptur og møbler kommer i 24. Engasjert arkitekt for å tegne ut flerfunksjonell skulptur. Gjennomført flere kunstutstillinger i Rådhuset. Sjakkspill som engasjerer. Pepperkakebygda 23.

Kvalitet i samfunnsutviklingen

- Samskaping: Viktigheten av likeverdig samarbeid der vi alle kan bidra inn for å skape et bedre samfunn.
- Kunnskapsgrunnlag: Tilstrekkelig kunnskap og innsikt før vi aksjonerer.
- Balanse mellom gode planer og faktiske aksjoner – det må skje noe; vi må se resultater. Her er det viktig at vi er gode på å løfte opp det vi faktisk alt har fått til og levert på, selv om vi kjenner på at vi skulle gjerne ha levert enda mer.
- Synliggjøring: Viktig å feire resultater og å hedre de som hedres skal. Averøy får regional og nasjonal oppmerksomhet for sitt gode arbeid.

Personalavdelingen

Avdelingen består pr. i dag av 3 årsverk. Lønnsfunksjonen er ivaretatt av Kristiansund kommune gjennom interkommunalt samarbeid. I tillegg lønnes 3 hovedtillitsvalgte og hovedverneombud som er frikjøpt fra arbeid i del av stilling av avdelingen. I 2023 utgjorde det totale frikjøpet for hovedtillitsvalgte og hovedverneombud 1,57 årsverk.

2023

Lønn og personalavdelingen har det overordnede ansvar for kommunens personalforvaltning, organisasjonsutvikling, rekruttering og oppsigelser, rådgivning i personalspørsmål/saker, overordnet HMS og BHT-arbeid, lønnsforhandlinger og tariffspørsmål, nærværs- og sykefraværarbeid, kvalitetssystem, ivaretagelse av samarbeid med hovedtillitsvalgte og hovedverneombud, samt ansvar for pensjon og personalforsikringer.

Noen av våre fokus områder/begivenheter i 2023

- Digitalisering som satsningsområde. Fokus på å ta i bruk nye moduler i Visma HRM og nye elektroniske løsninger for å forenkle arbeidshverdagen og god kvalitet på data.
- Iverksetting av arbeidsgiverstrategi
- Tiltak ift. IA/reduksjon av sykefravær
- Videreutvikling av kvalitetssystemet (Compilo)
- Kompetanseutvikling
- Informasjonsmøte om pensjon og pensjonsordningen.

Dette er vi gode på

Averøy kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver, og har fokus på å videreutvikle dyktige ledere og medarbeidere. Vi har økt fokus på sykefravær, rekruttering og kompetanseutvikling innenfor våre kjerneområder. Medarbeiderundersøkelsen viser høy medarbeidertilfredshet i alle enheter, noe vi skal videreutvikle også i tiden fremover.

Oppgaver i tiden fremover

- Bidra til at lederne kan ivareta personaloppgaver på en trygg faglig måte
- Rekruttering og fremtidig kompetansebehov. Utarbeide rekrutterings og kompetanseplan
- Systematisering av internkontroll/HMS arbeidet
- Øke heltidsandelen/reducere uønsket deltid
- Videre digitalisering av tjenester

PERSONALAVDELINGEN



Linda Storbukt

År	2023
Budsjett	4 314 331
Regnskap	4 438 838
Resultat	-124 507
Årsverk	4,57

Økonomikontoret

Økonomikontoret er en støttefunksjon og har hovedtyngden av sine arbeidsoppgaver innenfor egen organisasjon. Vårt hovedfokus er å gi så rasjonelle og effektive administrative tjenester og styringsverktøy som mulig, slik at mest mulig av ressursene kan gå til direkte tjenesteproduksjon. Innfordring av kommunale avgifter og gebyrer gjør at vi også ofte kommer i kontakt med innbyggerne. Oppgavene til kontoret knytter seg til budsjett og økonomiplan, regnskapsføring, fakturabehandling, fakturering, innfordring av kommunale gebyrer og avgifter, eiendomsskatt, rapportering og økonomiopplæring.

2023

Utgående faktura er 100 % elektronisk da vi sender fil til Visma som distribuerer elektronisk eller pr brev. Purringer sendes ut pr brev. Inngående elektroniske faktura utgjorde i 2023 93 %.

Kvalitetsarbeid

Økonomikontoret har som mål å bidra til god økonomistyring og regnskapsrapportering. Det gjennomføres oppfriskningskurs for ledere og andre som har en oppgave innen økonomiforvaltning. Innfordring av kommunale gebyrer, eiendomsskatt m.v. – for å holde restansene lavest mulig.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved økonomiavdelingen er godt. Vi er kun 3 ansatte, og vi har tett samarbeid og avklarer eventuelle problemstillinger fortløpende.

ØKONOMIKONTORET



Harald Kulstad Bergdal

År	2023
Budsjett	2 745 696
Regnskap	2 611 177
Resultat	134 526
Årsverk	3,0



Servicekontoret

Kommunens innbyggere skal oppleve åpenhet, tilgjengelighet og rask bistand i møte med servicekontoret. Arkivet er kommunens hukommelse og vi har derfor søkelys på dokumentfangst, innsyn, avlevering av fysisk og elektronisk arkiv og nye metoder for dokumentflyt og digitalisering. God dokumentasjonsforvaltning sikrer rettssikkerheten og demokratiet, og spiller en viktig rolle i samfunnsutviklingen.

I henhold til arkivloven § 6 plikter offentlige organer å ha arkiv, og disse skal være ordnet og innrettet slik at dokumentene er sikret som informasjonskilder for samtid og ettertid.

2023

Utover ordinær drift har vi i 2023 vært ansvarlige for kommunestyrevalget. Valg er tidskrevende, men også spennende. Et kommunestyrevalg medfører en del etterarbeid når blant annet utvalg skal konstitueres. Vi har fått på plass nytt design på hjemmesidene som vi er veldig fornøyd med. Universell utforming på hjemmeside og maler/rapporter er et kontinuerlig arbeid som kommer av nye lovkrav.

Oppgaver og utvikling

Arkiv, innsyn, publikumsmottak, sentralbord, postføring, kvalitetssikring, hjemmeside, veiledning til innbyggere, skjenkebevillinger, ledsagerbevis, digitalisering, politiske møter, opplæring i sak/arkivsystem, barnehageopptak, startlån/bostøtte/boligtilskudd mm. I samarbeid med IKT Orkidé jobber vi kontinuerlig med forbedring av sak/arkivsystem og hjemmeside/ ansattportal.

Dette er vi gode på

Dyktige og endringsvillige medarbeidere på servicekontoret veileder innbyggere i det kommunale system, og gir støtte til saksbehandlere og ledere. Vi er gode på praktisering av åpenhet og meroffentlighet og vi har fokus på digitalisering og døgnåpen kommune.

Utfordringer

Vi jobber mot at dokumentfangst til arkiv skal være mest mulig brukervennlig for saksbehandlere, da det alltid vil være slik at en del arkivverdige dokumentasjon havner direkte til saksbehandlere/ ledere.

Vi har i 2023 tatt i bruk spillbasert opplæring på vårt sak/arkivsystem Public360 for å drille ansatte i arkivering, samt øke forståelsen for arkiv og korrekt behandling av dokumentasjon.

SERVICEKONTORET



Astri C. Bævre Istad
Serviceleder

År	2023
Budsjett	4 785 146
Regnskap	5 230 170
Resultat	-445 024
Årsverk	4,4

Bruhagen barneskole

2023

Fulldelt barneskole med 1.-7. trinn og cirka 260 elever. Det er to paralleller på hvert trinn. Skolen skal gi et godt grunnskole- og skolefritidstilbud til barn i alderen 6 – 13 år som hovedsakelig bor på nordre del av Averøy. Skolen er ansvarlig for innføringstilbudet for barnetrinnet for hele Averøy. Gjennom 2023 fikk vi flere elever i innføringstilbudet, og vi har etablert 3 grupper/klasser for dette. Det er i dag rundt 95 barn påmeldt i SFO og rundt 80 barn mottar leksehjelptilbud på 4. -7.trinn.

Kvalitetsarbeid

Skolen opplever og ha et godt læringsmiljø. Dette viser blant annet skolens egen skolemiljøundersøkelse som gjennomføres hvert år.

De faglige resultatene ligger rundt landssnittet på nasjonale prøver. Skolen har en høy andel av barn som har behov for tilrettelagt undervisning, dette gjelder både faglig, sosialt og helsemessig. Skolen får anerkjent ros fra andre instanser når det gjelder tilrettelegging for disse barna. I løpet av 2022 fikk skolen økt tilgang til helsesykepleier. Vi har nå helsesykepleier til stede to og en halv dag i uken.

Det pedagogiske utviklingsarbeidet er godt i gang, mye takket være ny fagleder som ble ansatt ved skolestart høsten 2023. Skolen deltar i utviklingsprosjekt om språk og skriving gjennom Nettverk Nordmøre. Vi har to utviklingslærere som deltar på samlinger med Nettverk Nordmøre, og som leder dette arbeidet her på skolen. Skolens sosialpedagogiske team drifter utviklingsarbeidet Robuste barn.

Enheten har gjennom 2023 hatt et forholdsvis høyt sykefravær. Skolen har hatt en utfordring med å skaffe utdannede lærervikarer. Det å rekruttere nok kvalifiserte folk til kommunen ser fortsatt ut til å bli en utfordring fremover.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet blant de ansatte oppleves som bra, men en stadig mer hektisk hverdag med flere oppgaver gjør at mange kjenner på et for høyt hverdagsstress. Skolen opprettet Sosialpedagogisk team høsten 2023, som vil ivareta elevenes og de ansattes psykiske helse. Sosialpedagogisk team vil videreføre arbeidet med samarbeid, inkludering og utvikling i 2024.

Skolen har ansatt to lærer fra Ukraina og har flere ansatte på arbeidsutprøving. Det gir et positivt tilskudd til kollegiet og er til stor hjelp for våre elever.



Eirin Ringsbye

År	2023
Budsjett	34 448 175
Regnskap	37 052 917
Resultat	-2 604 742
Årsverk	47,49



2023

Kårvåg barneskole er kommunens nye, moderne barneskole for elever som hovedsakelig tilhører den sørvestlige delen av kommunen. Inntil 150 elever fordelt på 1.-7.trinn og 26 ansatte fikk ved årsskiftet flytte inn i et nytt, flott og tjenlig skolebygg. I tillegg til undervisningsrom og spesialrom har skolen egne lokaler for kulturskole og idrettshall. Kårvåg barneskole har også et innholdsrikt og godt tilrettelagt uteområde som skal være en del av skolens læringsarena samt et allsidig nærmiljøanlegg.

Skolen skal gi et godt grunnskole- og skolefritidstilbud for barn i alderen 6-13 år. Det er ca. 50 barn som er påmeldt SFO, og elever i 4. -7.klasse mottar tilbud om leksehjelp. Kårvåg barneskole arbeider for et inkluderende fellesskap som fremmer helse, trivsel og læring for alle.

Kvalitetsarbeid

Kårvåg barneskole opplever å ha et godt læringsmiljø, og arbeider målbevisst og kontinuerlig for at læring skal være tilpasset den enkelte elevs forutsetninger og behov. Et raust og støttende læringsmiljø er grunnlaget for en positiv kultur der elevene oppmuntres og stimuleres til faglig og sosial utvikling. Kårvåg barneskole legger til rette for at elevene skal bli trygge, kreative og selvstendige, og skolen ønsker å skape engasjement og muligheter til aktiv elevdeltakelse og mestring.

Overordnet del i læreplan løfter fram skolens danningsoppdrag og utdanningsoppdrag, og enhetens viktigste oppgave er å gi elevene gode vilkår for læring, mestring og utvikling innenfor våre rammer og ressurser.

Kårvåg barneskole fokuserer på psykososiale miljøfaktorer som støtter og bidrar til trivsel. Skolen arbeider målrettet for å opprettholde en skole med høy trivselsfaktor, og med tanke på å forebygge, avdekke og hindre mobbing. Resultat fra årlig elevundersøkelse viser at elevene ved Kårvåg barneskole trives godt og opplever god læringskultur med mestring og faglige utfordringer.

Kårvåg barneskole deltar i lærende nettverk sammen med skoler og barnehager i kommunen. Averøyskolen har valgt «Språk og skriv i et inkluderende fellesskap» som satsingsområde/læringsløype. Med utprøving i praksis og refleksjon i personalgruppa har ansatte ervervet kunnskap og inspirasjon til målrettet arbeid i klasserommet. Innlevering av mellomarbeid og lederoppdrag har synliggjort språklig samhandling og gitt bevisstgjøring om at språk skaper sammenhenger! Gjennom et 3-årig løp med samskaping, utviklingsarbeid og erfaringsdeling, bidrar vi mot overordnet mål og overskrift: «Sammen skaper vi fremtiden»! I henhold til § 9 A i Opplæringsloven plikter skolen å arbeide systematisk med å fremme et godt psykososialt miljø for elevene. Undervisningsprogrammet *Robuste Barn* hjelper skolen til å arbeide systematisk, slik at den enkelte eleven kan oppleve trygghet og sosial

KÅRVÅG BARNESKOLE



Inger-Lise Sørvik Smenes

År	2023
Budsjett	17 818 519
Regnskap	18 981 759
Resultat	-1 163 240
Årsverk	23,4

tilhørighet. Dette er et undervisningsopplegg i folkehelse og livsmestring for 1.-5.trinn. Programmet ble tatt i bruk i barneskolen høsten 2023, og undervisningen består av lek, bevegelse, pust, søvn, sang og samarbeidslæring. Barna lærer å skape god psykisk helse for seg selv og andre, De blir bedre kjent med hverandre og bygger samtidig et godt klassemiljø. Natur- og uterom gir mange muligheter som faglig og sosial læringsarena, og siden skolen ligger i nær tilknytning til både skog, mark og fjære, er det tilrettelagt for variert undervisning utendørs og i klasserommet. Uteskolen har i større grad blitt satt inn i en god fagkontekst, - fagplaner gir retning til innhold og åpner for læring som er utforskende, kreativ og morsom. Undervisning ute gir elevene mulighet til å delta aktivt og samtidig påvirke og bidra til en bærekraftig framtid. Tverrfaglig praksis åpner opp for helhetlig tenkning, og ukeplaner for ulike trinn viser at Kårvåg barneskole er godt i gang med formidling som viser sammenhenger mellom ulike fag, handlinger og konsekvenser. Når det gjelder nasjonale prøver, er resultat litt i underkant av landsgjennomsnittet, og kartleggingsprøver på ulike trinn viser både utfordringer og god måloppnåelse. Skolen jobber bevisst på å opprettholde et kontinuerlig og godt læringstrykk – varierte aktiviteter og et tilpasset undervisningsopplegg.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved skolen kjennes godt og inkluderende. Det totale sykefraværet for 2023 er noe høyere enn tidligere, men medarbeidersamtaler viser at ansatte trives godt og opplever samhold. Gode relasjoner er etablert og utviklet, og skolen opplever at samarbeid gir styrke, utvikling og vekst. Kårvåg barneskole får stadig kommentarer fra besøkende og andre om at her ble vi tatt godt imot, og her er alle så blide og vennlige!



2023

Averøy ungdomsskole, kommunens eneste ungdomsskole, har gjennom året hatt mellom 229-231 elever. Elevene var fordelt på 10 (V) / 9(H) klasser og skolen har et innføringstilbud for minoritetsspråklige elever på 9 timer. Enheten hadde høsten 2023 42 ansatte fra ulike yrkesgrupper som assistenter, fagarbeidere, miljøterapeuter, merkantil, lærere og skoleledelsen.

Kvalitetsarbeid

Som beskrevet i Overordna del av læreplanverket har skolen både et dannelsesoppdrag og et utdanningsoppdrag. Enhetens viktigste oppgave er å gi elevene gode vilkår for læring og utvikling innenfor våre rammer. Gjennom skolens profesjonsfelleskap arbeider de ansatte ved Averøy ungdomsskole systematisk i henhold til det mandatet skolen har.

Averøy ungdomsskole bruker kvantitative data til utvikling av læringsmiljø og læringsresultat i arbeidet for å utvikle skolens fremste mandat, elevenes læring. Skolen gjennomfører i september og oktober nasjonale prøver i lesing, regning og engelsk. Elevundersøkelsen gjennomføres på alle trinn for å kartlegge læringsmiljøet i klassene og resultatene analyseres av både av ansatte og elever.

Våren 2023 ble eksamen gjennomført for første gang etter nye læreplan. Elever på 10.trinn gjennomførte både sentralt og lokalt gitt eksamen, etter tre år med avlyst eksamen gjennom årene med pandemi. For skoleåret 2022-23 hadde avgangselevne 40,1 i grunnskolepoeng.

Skolen har dette året fortsatt sitt arbeid med satsning på psykisk helse gjennom blant annet Robust Ungdom. Skolens ansatte har gjennom implementering av Robust Ungdom fått økt kompetanse om psykisk helse og ungdom. «Språk og skriv i et inkluderende fellesskap» er et av de andre av skolens utviklingsområder. Her deltar skolen i en læringsløype gjennom Nettverk Nordmøre, for felles kompetanseutvikling og erfaringsdeling på området.

Ungdomsskolen har styrket skolehelsetjenesten gjennom god tilstedeværelse av helsesykepleier og kommunepsykolog. Resultater på elevundersøkelsen viser også at deres tilstedeværelse på u-skolen er viktig for ungdommen. På spørsmålet «Er du fornøyd med skolehelsetjenesten på skolen?» er det på landsbasis et snitt på mellom 3,3-3,6 % som svarer at de er fornøyd, mens på Averøy u-skole er det et snitt på 4,1-4,3.

Gjennom det siste året har skolen hatt flere innslag i media blant annet med god dekning i media med blant annet dekning på Dagsrevyen på starten av skoleåret med BROR og på distriktsnyhetene med Robust kveld for foresatte.

Tre elever på 8.trinn gikk til topps og vant 1. plass med sitt bidrag til 22. juli-senterets konkurranse «Hva skal vi lære bort om 22. juli?». 22.juli-senteret var i den forbindelse på besøk på skolen og hadde også et faglig kurs med ansatte. 9.trinn hadde våren blant annet tverrfaglig undervisningsopplegg i lokalhistorie, der de var på byvandring og elevene fikk omvisning på Mellemværftet og fikk se snublesteinene og historien og symbolikken rundt disse. Ungdomsskolen og kulturskolens årlige samarbeidsprosjekt med oppsetting av en

AVERØY UNGDOMSSKOLE



Tone Lise Bårdset

År	2023
Budsjett	30 823 649
Regnskap	31 446 412
Resultat	-622 763
Årsverk	37,72 (V23) 38,07 (H23)

musikal, i 2023 «Flashdance», ble også i år en publikumssuksess for elever og ansatte på 10.trinn som fikk stående applaus på sine tre forestillinger.

På tampen av året med også skolen feiet som en 50-åring bør, en hel uke til ende. Da var det tilbake til 70 –tallet med undervisning uten PC og mobil, besøk av tannlege med fluorskylling og «søster Birgit», gryterett med loff til lunsj, åpen skole for foresatte og andre inviterte. Jubileumsuka ble avsluttet med labbdans med skolens eget lærerband «Fare for nedsatt» og jubileumskake.

Arbeidsmiljø

Tilbakemeldinger fra ansatte gjennom medarbeidersamtaler og undersøkelser er at det er et godt arbeidsmiljø på enheten. Ansatte trives på jobb og enheten har lavt sykefravær.

Enheten har faglig dyktige og engasjerte ansatte som har stort fokus på gode relasjoner seg imellom og til elevene. Enheten har de siste årene fått mange nye ansatte. Disse beskriver at de som nyansatte blir godt ivaretatt, og nye nyutdannede lærere forteller at de som gjennom to-læresystem opplever å få mye hjelp og støtte i en kompleks og krevende jobb.

Taklet tungt tema best i landet – nå blir de en del av utstillingen i Oslo



Tiril Ressem (f.v.), Margarita Åsheim og Lotta Vassgård Slatlem ved Averøy ungdomsskole, vant 22. juli-Senterets konkurranse om det beste undervisningsopplegget om 22. juli for barn. Foto: Audun Bårdseth



2023

Vi i Kårvåg barnehage er gode på å bruke naturen i rundt oss med planlagte og spontane turer flere ganger i uken. Vi tar vare på hverandre både store og små og er opptatt av å være tett på og dele barna i små grupper hvor de blir sett og verdsatt ofte. Vi prioriterer aldersinndelte avdelinger med egen småbarnsavdeling for barn mellom 1-3 år.

Voksne og barn jobber mye med dramatisering og de voksne har teater for barna jevnlig gjennom året hvor barna får delta aktivt. I februar/mars reiser både store og små på en årlig leke tur. I 2023 gikk turen til Kardemommeby.

Vi hadde stor søknad barnehageopptaket i 2023 og vi har over flere år økt barnegruppene på begge avdelinger. Det har vært utfordrende å ha så mange små barn på avdelingene, men vi føler vi har fått det bra til ved å dele barna inn i mindre kjernegrupper i deler av dagen.

Kvalitetsarbeid

Vi er med på et samarbeid/prosjekt sammen med nettverk Nordmøre. Der er både skoler og barnehager i Averøy kommune med. Fra 2022 til 2024 er fokuset på språk og skriving i et inkluderende fellesskap. Vi har i Kårvåg barnehage to utviklings lærere som deltar på kurs i tillegg til leder. Mellom kursene gjennomfører vi et mellomarbeid sammen med resten av personalgruppa og barna. Utviklingslærerne har ansvar for å dele det vi lærer på kursene med resten av personalgruppa. Vi bruker deler av personalmøtene til dette. I 2023 var tema språklig mangfold i barnehagen i et flerspråklig perspektiv, digital praksis i et inkluderingsperspektiv, språkmiljø og observasjon. Enhetsleder har deltatt på lederveiledninger gjennom nettverk Nordmøre. Vi er flere ledere som sammen blir veiledet av lærere på høgskolenivå. Dette bidrar til å øke kvaliteten for både barn og ansatte i Kårvåg barnehage.

Våren 2023 gjennomførte tre ansatte livredningskurs og høsten 2023 gjennomførte alle ansatte førstehjelpskurs. I tillegg deltok to pedagoger på ei fagsamling om vold i nære relasjoner. De delte det med resten av personalgruppa i etterkant.

Leder sertifiserte seg som ICDP veileder våren 2023. Leder gjennomførte sammen med helsesykepleier 8 kvelder med ei foreldregruppe. En pedagog til i Kårvåg barnehage har høsten 2023 gjennomført 6 kursdager i forhold til ICDP foreldreveiledning og skal våren 2024 sertifisere seg.

KÅRVÅG BARNEHAGE



Ingelill Fladseth

År	2023
Budsjett	7 185 576
Regnskap	7 573 357
Resultat	-387 781
Årsverk	11,90 årsverk



Tante Sofie røver Kasper, Jesper og Jonatan.



Dramatisering av Bukkene Bruse i badeland.

Vi gjennomførte høsten 2023 en brukerundersøkelse. Resultatet viste at brukerne er meget godt fornøyde med Kårvåg barnehage. Vi fikk 4,8 på spørsmålet om hvor tilfreds brukerne er med Kårvåg barnehage. Da er 5 det som maks kan oppnås.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø har vært tema i medarbeidersamtalene og på flere personalmøter i 2023. Personalet dro også høsten 2023 på tur til Oppdal. Der hadde vi fokus på ICDP for ansatte, teambuilding, språk og skriving. Det var kjekt å være sammen og det ble ei fin helg som er veldig positivt for arbeidsmiljøet.

Bremsnes barnehage

Barnehagen er inndelt i 3 avdelinger, hvor den ene er for de aller yngste barna, 1-2 åringene.

Per 15.12.23, var det 50 barn i barnehagen. 8% av barnegruppen var flerspråklige og 14% hadde enten mor eller far med annet morsmål enn norsk.

Barnehagen har både et stabilt personale og gode søkertall. Det er barn som står på venteliste. De fleste i personalet har enten tatt fagbrev eller er utdannet barnehagelærere.

2023

Barnehagen er snart 35 år, og det er 20 år siden den ble bygd, fra 1 til 3 avdelinger. Personalet, foreldrene og barna trives godt i barnehagen, men vi ser at det er behov for oppgraderinger og tilpasninger av selve bygget. Både når det gjelder å utbedre overflater med tanke på støy og få bedre tilpassede romfunksjoner. Uteområdet vårt fungerer veldig bra etter at det ble oppgradert tidligere.

Enhetsleder og en av de pedagogiske lederne deltok gjennom Nettverk Nordmøre på prosjekt om «Språkutvikling og skriving». Det er blitt jobbet med følgende tema i personalgruppen: inkludering, medvirkning, språkarbeid, digital praksis, vurdering og dokumentasjon.

Barnehagen har et godt samarbeid med dagsenteret og det har vært gjennomført ulike aktiviteter sammen med våre 3 åringer. Det var store utfordringer med å skaffe nok vikarer ved fravær. Enhetsleder har derfor vært mye på avdeling i perioder.

Kvalitetsarbeid

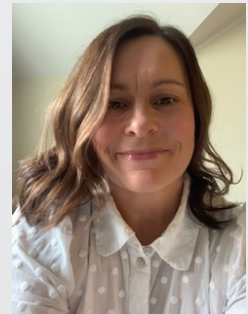
- Foreldreundersøkelsen (Udir) ble gjennomført i november. Her kan nevnes at foreldrenes opplevelse av barnets trivsel fikk 4.9 og foreldrenes tilfredshet var på 4.8, av 5.0 mulige. Dette er vi meget stolt over!
- HMS-arbeid. Ulike prosedyrer er blitt revidert. Enhetsleder og verneombud deltok våren, på samlinger om arbeid med internkontroll.
- Det er gjennomført førstehjelpskurs ved KFBH og 5 ansatte tok livredningsprøve.
- Nordmøre krisesenter deltok på et personalmøte om tema: «Vold i nære relasjoner».

Arbeidsmiljø

Hvert år gjennomføres det medarbeidersamtaler. Det er faste personal møter og sosiale samlinger gjennom året. Personalet har siden 2005, gjennomført personalturen. I 2023 gikk turen til Sunnmøre og Stranda.

Barnehagen har hatt et stabilt personale, med lite utskiftninger, noe som tyder på at de trives på arbeidsplassen. Medarbeidersamtaler og resultat fra 10 faktor undersøkelser kan understreke dette.

BREMSNES BARNEHAGE



Ruth Elin Mork

År	2023
Budsjett	8 918 627
Regnskap	9 992 532
Resultat	-1 073 905
Årsverk	14.60 årsverk



NAV Averøy har ansvaret for Arbeids- og velferdsetatens tjenester i Averøy kommune. Vi er et partnerskap som leverer både kommunale og statlige tjenester. Vårt overordnede samfunnsoppdrag er å bidra til sosial og økonomisk trygghet, og fremme overgang til arbeid og aktivitet.

Bærekraftsmål

Vårt samfunnsoppdrag favner flere bærekraftsmål. NAV Averøy har særlig fokus på følgende bærekraftsmål:

1. Utrydde fattigdom: utdanning, arbeid, integrering, trygge og gode boforhold, helsetjenester og inkludering i fritidsaktiviteter.

4. God utdanning: Tilgang på relevant kompetanse vil være avgjørende for omstillingsevnen i samfunns-, nærings- og arbeidsliv, og bidrar til varig tilknytning til arbeidslivet.

8. Anstendig arbeid: Bærekraftig velstandsvekst fordrer at så mange som mulig deltar i arbeidslivet. Unge under 30 år, er prioritert med forsterket oppfølging.

10. Mindre ulikhet: Andelen av befolkningen som lever i vedvarende lavinntekt er økende. De foregående årene med tiltak i forbindelse med Corona, etterfulgt av krig i Europa. Energikrisen gir konsekvenser både lokalt og globalt. Vi skal prioritere innsatsen mot grupper som er i risiko for å leve i vedvarende lavinntekt.

11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn: Dele kunnskap om lokale levekårsutfordringer

17. Samarbeid for å nå målene: Videreutvikle det sektorovergrepene samarbeidet med offentlig og privat sektor for å iverksette god og helhetlige tjenester

Samfunnsoppdraget vårt bygger hovedsakelig på følgende lover

- Lov om arbeids- og velferdsforvaltningen (NAV- loven)
- Lov om folketrygd
- Lov om arbeidsmarkedstjenester
- Lov om sosiale tjenester i NAV

Vårt hovedfokus og prioritering skal rettes særlig mot unge under 30 år med nedsatt arbeidsevne/ ikke fullført utdanning, innvandrere (flyktninger), samt personer på arbeidsavklaringspenger.

NAV AVERØY



Wenche Halse

År	2023
Budsjett	10 551 705
Regnskap	12 048 247
Resultat	-1 496 542
Årsverk	Kommune 3 Stat: 5,3

Vi må også gjøre vurderinger ut ifra helhetssituasjonen til de prioriterte gruppene, slik at de som trenger det aller mest prioriteres av disse. Vurderinger ut ifra kompetanse, arbeidstilknytning, sosiale forhold og alder vil også være av betydning for hvor innsatsen vår skal rettes.

Det er gjerne sammensatte problemstillinger på tvers av helse, økonomiske, sosiale, demografiske og samfunnsmessige forhold som krever tverrfaglig oppfølging, hvor vi er avhengige av å samarbeide bredt for å lykkes med både interne og eksterne samarbeidspartnere.

2023

Det er et klart økende behov for både sosiale tjenester og økonomisk sosialhjelp i kommunen. Vi ser også at det er mer komplekse og omfattende hjelpebehov. Samtidig er bosetting og stønadsutbetaling til flyktninger et område som krever mye av ressursene til NAV- kontoret. Dette påvirker kvaliteten av de andre tjenestene vi gir.

Samtidig med økende sosiale og økonomiske utfordringer i befolkningen, stilles det større krav, med hyppige endringer i lover og forskrifter for å søke å kompensere og avhjelpe situasjonen, og tjenestene til NAV er presset.

Behovet for økonomisk råd og veiledning samt gjeldsrådgivning øker som forventet også i 2023. Nye grupper som ikke har hatt behov for tjenester fra NAV kommer til grunnet økende renter og utgifter. Særlig nyetablerte er sårbare for rente- og prisøkninger.

Statsforvalteren førte tilsyn med kartlegging av barns behov ved søknad om økonomisk stønad høsten 2023, vi fikk pålegg som vi jobber med å oppfylle fram mot sommeren 2024. Vi har jevnlig dialog med statsforvalteren i arbeidet. For 2024 skal det gjennomføres landsomfattende tilsyn med tjenesten økonomisk råd og veiledning.

Tall og utvikling, sosiale tjenester

År	Stønadmottakere	Stønadmottakere under 30 år	Registrert med barn	Søknader/vedtak
2021	137	36	29	453
2022	199	46	42	780
2023	262	64	52	1090
Prosentøkning 2021- 2023	91%	78%	80%	140%

Kvalitetsarbeid

Vi har tett samarbeid på tvers av kommune, fylkeskommune, stat, og privat næringsliv.

Tverrsektorielt samarbeid er viktig for utvikling av både kompetanse og av tjenestene. Vi har samarbeidsavtaler med relevante offentlige etater.

Faglig utvikling er en kontinuerlig prosess som foregår både i det daglige og i mer strukturerte former gjennom ukentlig kompetanseoppdateringer via teams, fagnettverk og gjennom fagsamlinger. Kompetansekartlegginger og prosesser i kompetanseutvikling er en del av driften.

Vi har egne gruppeveiledere som har kompetanse på gruppeveiledning, og samarbeider med fagpersoner på fylket som koordinerer kompetansebehov og utvikling på området.

Lederforankring er viktig for faglig utvikling, og leder deltar i fagnettverk om det er kapasitet. Leder deltar også i lederutviklingsprogram.

Utfordringer

Vi løser mange komplekse oppgaver innenfor et stort arbeidsområde og med to styringslinjer. NAV har vært igjennom mange endringer i løpet av de siste årene, og det stilles nye krav til både oss som jobber i NAV, til innbyggerne og til samarbeidspartnere. Det er gjort store endringer i organiseringen sentralt på statlig side i NAV med bakgrunn i strammere rammer, og vi ser for oss at det er behov for å gjøre enda større grep rundt organisering og effektivisering.

Samfunnsbildet er preget av uro, vi kan vente økte utgifter og levekårsutfordringer, økt polarisering og hyppigere politiske skifter. Det blir viktig å kunne omstille seg raskt endrede behov og raske skifter i både organisering og arbeidsmåter.

Det oppleves til tider vanskelig å nå fram med enkle forslag som kan føre til bedre ressursutnyttelse, noe som vi ser på som en veldig stor utfordring.

Arbeidsmiljø

Vi arbeider for å ha et arbeidsmiljø som er preget av tillit, motivasjon og samarbeidsvilje. Kompetansedeling skjer hele tiden i det daglige arbeidet, mellom kollegaer individuelt og i grupper. Å være trygge på hverandre og forventninger i jobben er avgjørende, sammen med rom for å løse oppgavene på en god måte.

Alle bidrar inn i arbeidsmiljøet rundt forhold som har betydning for organisering og utvikling av kontoret.

Vi setter pris på å ha en god og lett tone med takhøyde for å kunne være oss selv og ikke bare kollegaer. Vi liker konstruktive diskusjoner og dette bidrar til faglig utvikling.

Vi har et godt sykenærvær ved kontoret, det er et felles ansvar å sørge for at kollegaer synes det er lett å komme på jobb selv om en ikke kan yte 100%. Å ha kollegaer som møter en med omsorg og forståelse er viktig for å skape et godt sykenærvær på arbeidsplassen.

Det fysiske arbeidsmiljøet imøtekommer i liten grad dagens krav til utforming og behov, og vi er veldig klar for å komme oss inn i moderne lokaler som lettere kan endres etter behov og tilpasses nye måter å arbeide på for framtiden.

Tildelingsenheten

Tildelingsenheten saksbehandler og skriver vedtak på tjenester kommunen har ansvar for etter den kommunale helse- og omsorgstjenesteloven. Eksempel på tjenester er hjemmesykepleie, praktisk bistand (hjemmehjelp), opphold på sykehjem, botjeneste, dagtilbud, psykisk helse, trygghetsalarm, middagsombringing, Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA), støttekontakt og pårørendestøtte (avlastning og omsorgsstønad). Vi koordinerer tjenester både internt i kommunen og mot helseforetak, og gir råd og veileder i forhold til spørsmål/søknader om behov for tjenester og behandler klager.

Tildelingsenheten er kommunens koordinerende enhet for habilitering og rehabilitering, og koordinerer arbeidet i forhold til barnekoordinator. I tillegg har vi ansvaret for å koordinere folkehelsearbeidet og det boligsosiale arbeidet. Vi saksbehandler og tildeler kommunale boliger og søknader til transportordningen for funksjonshemma.

2023

Arbeidsmengden har økt, og antall søknader om tjenester og saker vi behandler øker for hvert år. Det er flere komplekse saker og flere barn og ungdommer med behov for tjenester. Korttidsopphold på sykehjemmet har økt, men lengden på oppholdene har gått ned siden innsatsteamet følger opp tettere både på sykehjemmet og ved hjemreise.

Vi har stort sett klart å ta imot utskrivningsklare fra pasienter fra sykehuset. Det er fortsatt behov for flere omsorgsboliger, og flere brukere med psykiske helseutfordring trenger døgnoppfølging.

Kvalitetsarbeid og arbeidsmiljø

I tillegg til saksbehandling av søknader har vi ansvar for saksutredning til politiske saker og planarbeid. I 2023 ble plan for habilitering og rehabilitering revidert, og arbeidet med ny boligsosial plan ble startet opp. I 2023 kom ny boligsosial lov som pålegger kommunen større veiledningsansvar og samarbeid på tvers av sektorer. Vi har i 2023 tatt i bruk Husbankens program KOBO for saksbehandling av boligsøknader, og der er nå alle kommunale og leide boliger lagt inn. Boligsosialt arbeid er krevende og tar mye tid.

Kommunen må jobbe mer med folkehelse og helseforebyggende tiltak, men vi har for lite tid til dette. I høst fikk vi noen måneder en ekstra ressurs som skrev ny Folkehelseoversikt for

TILDELINGSENHETEN



År	2023
Budsjett	3 317 352
Regnskap	3 156 396
Resultat	160 956
Årsverk	3,2

Årsresultat for 2023: Overskudd skyldes at vi har brukt mindre enn budsjettert på overliggerdøgn på sykehus.

Våre 3,2 årsverk er godt tverrfaglig sammensatt av sykepleier, ergoterapeut, sosionom og merkantil.

Vi har svært lite fravær, og trives godt i en jobb med stor selvstendighet og varierte oppgaver.

Averøy. Vi er også representert i ulike samarbeidsfora som helseledernetttverk Nordmøre, nettverk for koordinerende enheter, GodHelse samarbeidsnettverk, prosjektgruppe for barn og unges psykiske helsetjeneste, systemansvarlig for fagprogrammet Gerica, og samarbeidsgruppe med de andre «Gerica-kommunene».

Vi jobber hele tiden med forbedring av rutiner og saksbehandling og har fortsatt behov for faglig påfyll.

STATISTIKK	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Antall meldinger innlagt på sykehus	295	312	308	310	270	278	329	263
Antall enkeltvedtak. Fra 2021 er dette alle innvilgede søknader tatt fra Gerica hvor også revurderinger er tatt med. Tall i () er antall personer	436	439	416	439	312	1832 (602)	2000 (658)	2228 (769)
Registrerte nye søknader/ henvendelser i fagprogrammet er inkludert revurdering og henvendelse fra sykehus, og antall personer	832 og 326	808 og 336	747 og 322	727 og 297	781 og 348	1086 (456)	1257 (496)	1452 (590)
Overliggerdøgn på sykehus (antall vi har fått regning på og som ikke refundert i løpet av året)	8	54 (1 pers) + 19 døgn	100	150 av disse ble 40 refundert	151	709 (hvorav 200 skal klages på)	Betalt 128 døgn +203 døgn som er i tvisteløsningsnemnda hvor vi ikke fikk medhold	Betalt for 18 men det kan komme regning på flere døgn

Det er også en økning i antall nye søknader/ henvendelser og personer som får tjenester. Statistikken viser at det på punktet overliggerdøgn er svært stor forskjell i forhold til årene før. Sykehuset har i 2023 sendt regning for til sammen 41 døgn hvor sykehuset mente pasienten var ferdigbehandlet, men etter at vi har klaget har vi til nå fått medhold i 23 av disse.

Dette er vi gode på

Profesjonalisert saksbehandling. Vi har god og tverrfaglig kompetanse i enheten, og vi samarbeider og utfyller hverandre godt.



2023

Averøy sykehjem omfatter til sammen 54 plasser for heldøgns omsorg og pleie. Drift av plassene er underlagt hjemmel etter Lov om Helse- og omsorgstjenester. I tilknytning til oppholdet gis det tilbud om legetjenester, fysioterapitjeneste, sykepleiertjeneste og øvrig helsepersonell i samarbeid med andre deler av den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Sykehjemmet har 40 langtidsplasser, derav 8 plasser ved skjermet post for personer med demens sykdom. I tillegg driftes det 14 korttidsplasser med høyt helsefaglig fokus, der ansvar for rehabilitering, etterbehandling, avlasting- og observasjonsopphold er fremtredende.

I 2023 hadde korttidsavdelingen et høyere antall tildelte korttidsopphold, men i snitt et redusert antall liggedøgn pr utskrevet pasient. Høyt fokus på både internt og tverrfaglig samarbeide og rehabilitering er bakgrunnen for dette gode resultatet. Antall korttidsopphold i 2023 var 58, mot 42 i 2022. I perioder med økt behov for plasser, benyttes det dobbeltrom der dette er tilrettelagt for ved korttidsavdelingen.

I sykehjemmets indre liv, driftes det tjenester som legger vekt på faglig kvalitet, trivsel og trygghet for våre pasienter. I våre tjenester har vi også fokus på at hver enkelt pasient skal få gode måltider, og tilbud om jevnlig aktivitet og frisk luft. Enheten har i tillegg etablert svært god kontakt med frivillige. Den trofaste «Pasientvenneforeningen» stiller opp gjennom hele året med aktiviteter og underholdning til stor glede for både pasienter og ansatte.

Dagsenter

Dagsenteret er administrativt underlagt sykehjemmet. Senteret gir tilbud om aktiviteter og sosialt samvær til ca. 37 eldre hjemmeboende med varierende antall dager pr uke. Fellesmåltider og transport til og fra tilbudet inngår i tjenesten. Målet er at brukerne skal komme ut av en isolert tilværelse og i større grad opprettholde mestring av ferdigheter. Tjenesten er et viktig trinn i omsorgstrappen og utsetter behov for tiltak som er mer kostnadskreven. Tilbud om dagsenter er styrket for mennesker med demens sykdom. De ansatte ved dagsenteret er også en viktig ressurs for sykehjemmets aktivitetstilbud i samarbeid med avdelingene.

Sentralkjøkkenet

Sentralkjøkkenet har ansvar for produksjon og leveranse av mat til sykehjemmet, hjemmeboende og beboere i omsorgsboliger i kommunen. I 2023 produserte og leverte kjøkkenet en rekke måltider av høy kvalitet, blant annet totalt ca. 40 000 middager.



Anni M. Jensen

År	2023
Budsjett	52 953 273
Regnskap	55 279 933
Resultat	-2 326 660
Årsverk	60

Fellestjenester

Administrativt ansvar og støttefunksjoner ved Averøy sykehjem, består av enhetsleder, fagleder og merkantil ressurs. I tillegg har enheten eget vaskeri og 3 renholdere.

Utfordringer

- Rekruttering av personell fremstår som en utfordring på lik linje med en stor andel av resten av landets kommuner. Det er både tids- og ressurskrevende å ha riktig kompetanse og bemanning på plass. Dette stiller særlig store krav til riktig bruk av kompetanse i framtiden.
- Enhet sykehjem har fagpersonell med forholdsvis høy gjennomsnittsalder. Dette utgjør på den ene siden en ytterligere utfordring i forhold til fremtidig rekruttering, men beskriver også at vi har et høyt antall ansatte med omfattende arbeidserfaring og høy kompetanse fra et langt yrkesaktivt liv. Til tross for et høyt antall ansatte som gikk av med pensjon i 2023, har enheten vært i stand til å rekruttere nytt personell i stillingene. Vi er også stolte av å registrere at de fleste av våre ansatte som går av med pensjon ved sykehjemmet, fortsetter som timevikarer hos oss i flere år etter å ha trådt inn i pensjonisttilværelsen. På denne måten er vi i stand til å beholde vi et høyt fagnivå ved behov for innleie ved fravær i enheten.
- Økte priser på varer og tjenester var også merkbart i 2023.
- Enhet sykehjem var i 2023 uten fungerende heis i flere måneder. Til tross for iherdig arbeide fra kommunens vedlikeholds-ansvarlige vedvarte problemet forholdsvis lenge, og skapte en rekke utilsiktede utfordringer ved enheten. Enhetsleder ønsker å berømme spesielt personalet, men også besøkende for stor fleksibilitet og velvilje gjennom den perioden vi hadde dette problemet.

Kvalitetsarbeid

- Verneombud og ledere gjennomførte kurs i HMS arbeide.
- Kontinuerlig arbeide gjennom året med fokus på oppdatering og forbedring av rutiner, prosedyrer og regelverk.
- Kontinuerlig arbeide med opplæring av personell for å sikre enhetens faglige kompetanse.
- En stor andel ansatte gjennomførte og bestod Demensomsorgens ABC. Flere ansatte gjennomførte også andre kurs i håndtering av utfordringer i arbeidet med personer med demens sykdom.
- Vi arrangerte og flere fagprøver i 2023, både for egne ansatte og ansatte i andre enheter.
- Opplæring og oppfølging av elever, studenter og praktikanter.
- Vi vil gjerne også fremholde at vi i 2023 har sysselsatt en rekke friske og flotte ungdommer på helg og i sommersesongen, gjennom kommunestyrets ekstra bevilgninger til denne type stillinger. Flere av disse ungdommene fortsetter nå i helgestillinger og sommervikariat mens de tar utdanning.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø er svært viktig for enhver arbeidsplass. Enheten jobber kontinuerlig med å legge til rette for- og trygge de ansatte i deres arbeidshverdag. Kompetanseheving, jevnlig kommunikasjon, personalmøter og et tett samarbeide på alle plan er viktige faktorer i dette arbeidet.

Hjemmetjenesten Averøy

Omfatter

- Hjemmesykepleien
- Hjemmehjelp
- Ladevangen omsorgssenter (LOS)- døgnbemannede omsorgsboliger for personer med kognitiv svikt
- Langøy boligfellesskap (LBF – døgnbemannede omsorgsboliger
- Psykisk helse og rus
- Furuveien – døgnbemannet bolig knyttet til ressurskrevende bruker
- Mestringssenter
- Mestringssenter UNG
- Fysioterapi
- Ergoterapi
- Hjelpemiddelteknikker
- Demenskoordinator
- Kreftkoordinator
- Innsatsteam
- Støttekontakt
- IT-teknikker
- Farmasøyt

Alle har ulike arbeidsoppgaver og arbeidsområder.

Felles mål er at brukerne skal kunne ha et meningsfylt og aktivt liv, oppleve mestring, bo hjemme så lenge bruker ønsker det/er forsvarlig ved hjelp av god tilrettelegging og tverrfaglige tjenester, samt drive forebyggende og rehabiliterende tilbud. Hjemmetjenesten omfatter ulike tilbud som til sammen gir helhetlig omsorg både fysisk, psykisk og sosialt. Dette får vi til gjennom stor fleksibilitet og omstillingsevne.

2023

2023 ble et år med planlegging av omorganisering av alle tjenestene i PLO, noe som medførte en del kartlegging og undersøkelser blant de ansatte. Samtidig har vi hatt fokus på at brukerne ikke skal bli berørt av denne prosessen, slik at de fortsatt føler trygghet og tillit til hjemmetjenesten.

Hjemmesykepleien

Tjenestens art krever at vi følger med på utviklingen både medisinsk og teknologisk. I år har vi mange nyansatte med ulik erfaring og kompetansebakgrunn. Det er positivt med nye ansatte, men det krever også at de får god opplæring og veiledning, slik at de er godt rustet til jobben.

Hjemmesykepleien har også i år hatt mange brukere som har fått terminalpleie i hjemmet. Dette har vi god kompetanse på.

HJEMMETJENESTEN



Gun-Towe Andersson

År	2023
Budsjett	68 611 255
Regnskap	71 754 299
Resultat	-3 143 044
Årsverk	8152,12

Utfordringer: Enheten er fragmentert i flere ulike avdelinger, og det kan til tider være utfordrende å nå ut til alle med tilstrekkelig og riktig informasjon. Vi bruker Teams som kommunikasjonsverktøy, og dette fungerer bra.

Arbeidsmiljø: Tjenesten har mange ansatte, og alle har fagutdanning. Mange har videreutdanning i tillegg. Dette gir et sterkt fagmiljø, men også mange sterke meninger. Dette kan innimellom føre til faglige diskusjoner, men alle føler likevel trygghet i å være tilknyttet et stort fagmiljø.

Tjenesten har de to siste årene benyttet langvakter i turnus, med arbeid hver 4.helg. Dette i tett samarbeid med de ansattes ønsker, og HTV for de ulike forbundene. Etter overgangen til langvakter har sykefraværet gått ned fra 17% ved oppstart til rundt 7%, og det ligger stabilt på dette nivået. Dette har også vist seg å være et effektivt rekrutteringsverktøy, og tjenesten har i dag ingen ledige stillinger.

Mål: opprettholde tjenestens gode renommé med faglig gode tjenester ut til brukerne. Alle ansatte og vikarer skal føle seg trygge gjennom opplæring, internundervisning og sertifisering.

Hjemmehjelp

Gjennom årene har vi ansatt mange ufaglærte hjemmehjelpere. Disse har blitt ansatt med krav om å ta utdanning som helsefagarbeidere, noe de har gjennomført. Etter hvert som de har fullført utdanningen, har de gått over i ledige stillinger som helsefagarbeidere. Vi har derfor fremdeles utfordringer med å bemanne denne tjenesten, da det i dag også er utfordrende å få tak i ufaglært kvalifisert arbeidskraft.

Ladevangen omsorgssenter (LOS)

Vi har kjørt et prøveprosjekt i 2023, hvor en av leilighetene har blitt brukt til avlastning. 4 beboere har rullert på denne leiligheten, og hatt opphold hver 4.uke. Dette har fungert godt, med gode tilbakemeldinger fra både brukere og pårørende.

Med bakgrunn i gode erfaringer med langvakter i hjemmesykepleien, har de ansatte fremsatt ønske om å få prøve ut langvakter også på LOS. Langvaktturnus LOS startes i januar 2024.

LOS har tatt i bruk digitale tilsyn, som innebærer at den som er på vakt kan utføre tilsyn digitalt uten å måtte gå inn på beboers rom. Dette er et supplement til fysiske tilsyn, og det er gitt grundig informasjon, samt innhentet samtykke i forkant fra beboer/pårørende. Dette har vist seg å være en god investering hvor nattevaktene har bedre oversikt over beboerne uten å måtte forstyrre dem unødvendig. Det oppleves at beboerne har bedre søvnkvalitet og ro.

Langøy boligfellesskap (LBF)

Bofellesskapet har siden pandemien fungert som et mini-sykehjem, med beboere med relativt høyt omsorgsnivå. Bemanningen har derfor vært høyere enn tidligere. I forbindelse med budsjett for 2024 ble det vedtatt at Langøy Boligfellesskap skal være uten fast bemanning, og dette har naturlig nok skapt mye usikkerhet og frustrasjon både blant ansatte og beboere/pårørende.

Psykisk helse, mestringssenteret UNG

2023 har vært et år med store endringer i tjenesten. Mange nye henvendelser la et stort press på tjenesten, i tillegg til enkeltbrukere med store sammensatte behov. Det ble derfor i løpet av året opprettet et døgntilbud knyttet til enkeltbruker.

Arbeidsmiljø: Tjenesten har meget god rekruttering av fagfolk, og alle stillinger (også de nyopprettede) er i dag besatt av personer med riktig kompetanse.

Henvendelser: Som årene før, har vi mange søknader inn til tjenesten. 2022 hadde vi 150 nye henvendelser, i 2023 ble det til sammen 180. På grunn av kapasitetsutfordringer var det i perioder ventelister.

Vi har stor aktivitet i tjenesten, og stort behov for riktig, tverrfaglig kompetanse. To ansatte har i år tatt utdanning i kognitiv terapi, og vi satser mye på opplæring og bruk av digitale verktøy og kurs. Vi har hatt kurs i Bekymringsmestring og IMR, og får gode tilbakemeldinger på dette.

Vi har hatt tilnærmet normal drift på dagtilbudet vårt, Mestringssenteret. Det har vært rolige dager med prat og sosiale aktiviteter inne på Mestringssenteret, men det har også vært klatring, aking, baking, tur og div annet.

Avdelingen har godt samarbeid med FACT, kommunepsykolog, kriseteam, politi, Nav, helsestasjon/skolehelsetjeneste, boteneste, hjemmetjeneste, legesenteret og spesialisthelsetjenesten.

Mål for avdelingen er å prioritere forebyggende arbeid. Å kunne øke livskvalitet og mestringsevne, motvirke isolasjon og ensomhet, samt lindre og behandle psykiske lidelser.

Fysioterapitjenesten

Fysioterapitjenesten er en aktiv tjeneste som har økt sine tilbud ut til brukerne. De har økt gruppetilbudene fra 5 til 6 pr uke, noe som gjør at flere kan benytte seg av tilbudet. Det planlegges også oppstart av Parkinsons gruppe i 2024, og alle ansatte har vært på kurs. Det er nå 3 ansatte i 100% stilling, en i 70 %, i tillegg til turnusfysioterapeut.

De ansatte jobber både på sykehjemmet, poliklinisk og med hjemmeboende.

Utfordringene er mangel på nok og gode lokaler, men dette vil løse seg i 2025 når tjenesten flytter til Bremsnesskolen.

Fysioterapitjenesten har fått tilgang på arbeidsbil, noe som oppleves positivt for tjenesten.

Ergoterapi/hjelpemiddelteknikker

Ca. 12 % av innbyggerne er brukere av denne tjenesten. En stor del av hjelpemidlene lånes ut via NAV. I tillegg har vi kommunalt lager, med korttidsutlån. Tjenesten har kort responstid, noe som medfører kortere liggetid på sykehus/sykehjem. Tjenesten har stort fokus på bruk av velferdsteknologi.

Arbeidsmiljø: Stor mangel på egnede lokaler, men dette vil løse seg i 2025, når tjenesten flytter inn i nye lokaler i Bremsnesskole

Mål: At alle skal kunne være aktivt deltagende i eget liv, samt legge til rette for at alle skal kunne bo hjemme så lenge som mulig. Så stor andel som mulig av tjenesten skal leveres digitalt.

Demenskoordinator

I 2023 var det 79 brukere hvor 21 var nye henvisninger. Det er variabel grad av kognitiv svikt, men flere av ny henvisningene hadde ikke mottatt tjenester fra kommunen tidligere. Dette medfører at disse brukerne ofte allerede har et stort hjelpebehov når de får kontakt med demenskoordinator.

Det er to møter i året med fastlegene. En utfordring vi ofte møter er at vurdering av førerkort ikke følges opp annet enn med muntlig beskjed dersom det blir fratatt bruker. Dette skaper stor bekymring og frustrasjon hos pårørende så dette må det jobbes med fremover. Tap av førerrett en stor inngripen, men samtidig er det ei viktig vurdering for både bruker, pårørende og samfunnet.

Kompetansehevende tiltak: opplæring av personale med demensomsorgens ABC.

Demenskoordinator skal bistå med refleksjonsgrupper på skjermet avdeling sykehjem. Faste møtepunkt med tildelingsenheten er avtalt.

Pårørendeskole: ble ikke nok aktuelle påmeldte i 2023, men blir startet vår 2024.

Videre plan: dagsentertilbud må bygges opp for å gi ett mer differensiert tilbud til de som trenger det. Uansett diagnose eller alder. Agenda frem til sommeren er å lage ett slags pakkeforløp for tjenestene. Det må forventes at dagtilbudet tas imot som ett tilbud/tiltak overfor pasient og brukere slik at man starter på lavest mulig trinn. Avlastningsplasser er det få av og vi kan ikke tilby dette til alle som ikke ønsker å prøve dagsenter.

Kreftkoordinator

Kreftkoordinator er nå ferdig med sin videreutdanning, og det har blitt mer rom for fokus på forebygging hos pasientgruppen, samt oppfølging av ansatte i hjemmetjenesten som til tider står i krevende situasjoner ifm. terminalpleie og dødsfall. Debriefing er satt mer i system, og det jobbes fremdeles med å innkjøre gode rutiner på området.

Samarbeidet med Kristiansund kommune i forhold til dialogkafe er opprettholdt, men det jobbes nå også med mulighetene for å møte ulike behov i egen kommune. "Friskliv og mestring" er blant områdene med stort forbedringspotensial, og ulike ideer er i prosess.

Hjemmetjenesten har hatt en god del nyansettelser, noe som har gitt en økt forespørsel etter internundervisning og veiledning i regi av KK. Palliativ plan har vært et fokusområde både på sykehjemmet og hos hjemmetjenesten, og målet er at flere skal føle seg trygg på å skrive plan. I forhold til "pakkeforløp hjem for kreftpasienter" er det lagt en plan for oppfølging, men det er fremdeles ikke kommet noen henvendelser. Dette er ikke unikt for vår kommune, men noe man ser også i nærliggende kommuner. Det jobbes også med implementering av "Livets siste dager" i sykehjem og hjemmetjenesten.

I løpet av 2023 er det registrert 18 dødsfall hvor 6 befant seg på sykehjem, 7 i hjemmet og 5 på sykehus.

Videre fokus vil spesielt være videreutvikling av ulike forebyggende tilbud for kreftpasienter i kommunen, samt ytterligere samarbeid mellom KK og enhetene.

Innsatsteam

Året 2023 har vært et innholdsrikt år for innsatsteamet, med alt fra pasientoppfølginger, til forebyggende hjemmebesøk og utskiftning av kollegaer. Vi har hatt mange kartleggingsbesøk, pasientoppfølginger med blant annet trening, hjelpemiddelformidling og medisinhåndtering. Vi har også gjennomført over 100 forebyggende hjemmebesøk. I mars fikk vi for første gang sykepleier inn i teamet, denne stillingen er besluttet fjernet i forbindelse med budsjettvedtaket for 2024. Innsatsteamet per desember 2023 består derfor

av fysioterapeut og ergoterapeut. Ellers har vi fått egen arbeidsbil og flyttet kontor, slik at vi nå sitter inne i gangen hos hjemmetjenesten. Vi ser frem til et nytt år med nye muligheter.

IT-teknikker

Mål: gi IT-teknisk oppfølging til alle ansatte innenfor PLO i forhold til drift, vedlikehold og opplæring i fagprogram og teknologiske løsninger. Tjenesten har base hos hjemmetjenesten. Etter 2023 har utfordringene knyttet til å sette seg inn i nye systemer minket og hyppig bruk av systemene har gitt mye kompetanse innenfor ulike fagprogram. Det er ofte travle hverdager nå som de meste ansatte vet at det ligger en ressurs tilgjengelig som kan hjelpe ved behov.

Støttekontakt

Ensomhet og utrygghet i hverdagen, har medført et økende behov for personer som kan bistå hjemmeboende i ulike sosiale settinger. Det er utfordrende å finne rett person til rett bruker.

Farmasøyt

Det ble i 2023 ansatt farmasøyt i hjemmesykepleien. Dette tiltaket har medført en enorm kvalitetsforbedring knyttet til medikamenthåndteringen, og en bedre struktur knyttet til opplæring innenfor medikamentområdet. Målet er å sikre at interne rutiner er oppdatert og implementert hos alle ansatte til enhver tid, og at det produktet vi leverer hjem til den enkelte bruker er av høy kvalitet.

Farmasøyt har også overtatt ansvaret for implementering og opplæring knyttet til velferdsteknologi innenfor medikamentområdet.

Faglig utvikling: Farmasøyt skal fokusere på kontinuerlig kvalitetsforbedring innenfor medikamentområdet, samt ha kontakt med andre kommunefarmasøyter for å høste erfaringer fra hvordan de jobber i sin tjeneste.

Utfordringer: Det har vært en utfordring i starten å bli enig om hvordan oppgavene knyttet til medikamenthåndtering best kan fordeles mellom farmasøyt og sykepleier. Sykepleierne skal benytte mest mulig tid opp mot brukerne, men må samtidig ha tilstrekkelig kompetanse knyttet til medikamenthåndtering/medisinrom, slik at alle har nødvendig kunnskap om rutiner.

De fysiske lokalene er lite egnet som medisinrom grunnet lite plass, manglende avtrekk osv. Dette vil løse seg i 2025 ved renovering av Gammelveien 15.

Kvalitetsarbeid: Farmasøyten skal komme med forbedringsforslag der avvik oppstår, eller kan oppstå, og skal revidere alle prosedyrer for legemiddelhåndtering jevnlig.

Kvalitetsarbeid

Det jobbes kontinuerlig med tanke på kvalitetsarbeid i tjenesten i de ulike avdelingene.

Dette for å sikre både ansatte og brukere en god faglig tjeneste, men også for å kunne bruke ressurser på riktig sted.

- Ansettelse av farmasøyt har vært med å bidra til høy kvalitet knyttet til legemiddelhåndtering. Farmasøyt brukes også til internundervisning av andre ansatte.
- Velferdsteknologi er høyt prioritert i enheten. Tjenesten har i flere år brukt velferdsteknologi og ser nytten av det, både i form av spart tid for helsepersonell, og for å trygge og forenkle hverdagen til brukerne.
- Det er opprettet Velferdsteknologi gruppe som jobber med implementering av ulike digitale løsninger.
- I 2023 hadde vi en rekke nyansettelser i flere ulike avdelinger i tjenesten. Dette viser at hjemmetjenesten er et attraktivt sted å jobbe, og dette gode renomméet må vi jobbe for å opprettholde også i fremtiden. I denne forbindelse er det viktig at vi gir god opplæring til de nyansatte slik at de føler trygghet i arbeidshverdagen.
- I forbindelse med et nytt prosjekt som skal medføre sertifisering av alt helsepersonell i kommunen, er det opprettet en gruppe som skal samarbeide på tvers av enhetene. Prosjektet er igangsatt for å sikre god grunnleggende kompetanse blant alle ansatte i de ulike enhetene. Dette medfører også økt trygghet for ansatte, da de får en bekreftelse på at de har nødvendig kompetanse i forhold til hva som forventes av de ulike profesjonene.
- Det ble i 2023 besluttet å avslutte leasing, og i stedet kjøpe egne biler til hjemmetjenesten. Antallet biler ble økt, da mange har måttet bruke privat bil i tjenesten. Økning i antall biler betyr også økt behov for parkeringsplasser og lademuligheter, noe som vil være en utfordring også i 2024. Det er kjøpt elbiler for å ivareta miljøaspektet.
- Rekruttering av fagpersonell er et område det jobbes det med kontinuerlig, og vi har i 2023 hatt god søknadsmasse til ledige stillinger.
- Alle ansatte oppfordres til å skrive avvik når de oppdager at rutiner ikke er fulgt. Dette gir et godt grunnlag for fokus på kontinuerlig kvalitetsforbedring av tjenestene.
- Enheten jobber med å kartlegge og utføre ROS analyser innenfor områder i de ulike avdelingene der det er risiko for at uheldige hendelser kan oppstå. Dette er et godt hjelpemiddel for å kunne drive faglig forsvarlige tjenester, samt sette inn tiltak så tidlig som mulig for å forebygge at uønskete hendelser skal oppstå.



Arbeidsmiljø

Enheten er en stor organisasjon der ikke alt blir fanget opp hvis det er misnøye, viktig med tydelig informasjon ut til ansatte.

Enheten har også store utfordringer knyttet til mangel på egnede lokaler. Dette preger arbeidshverdagen i det daglige. Det er flere avvik knyttet til dette, disse vil løse seg ved

flytting til nyrenoverte lokaler i Bremsnesskolen ved årsskiftet 24/25, samt påfølgende renovering av Gammelveien 15.

Det er få trivselstiltak gjennomført i 2023 på tvers av enheten og det er veldig variabelt hvilke trivselstiltak som er i hver avdeling. Når enheten er så stor er det utfordrende å få til trivselstiltak som gjør at de ansatte føler samhørighet til hverandre. Mye er overlatt til den enkelte avdeling, og da er man avhengige av ildsjeler som sørger for dette.

Kompetanseøkning

Enheten satser mye på kompetanseheving. I 2023 ble følgende gjennomført:

- 2 ansatte fullførte videreutdanning i kreftsykepleie
- 2 ansatte fullførte videreutdanning i psykisk helse og rus
- 2 ansatte fullførte grunnutdanning i sykepleie
- 2 ansatte fullførte grunnutdanning i helsefagarbeiderfaget og tok fagbrev
- En ansatt er inne i masterutdanning i fysioterapi til eldre
- En ansatt er i gang med videreutdanning i velferdsteknologi
- En ansatt fullførte videreutdanning i ledelse (30stp)
- En ansatt er i gang med videreutdanning i ledelse (60stp)
- 2 ansatte er i gang med videreutdanning i kognitiv terapi
- 10 ansatte fullførte Demensomsorgens ABC
- En ansatt er i gang med grunnutdanning innenfor psykisk helse (180stp)



Botjenesten

Botjenesten yter tjenester til barn og voksne med funksjonshemming. Feltet er kjent for i hovedsak å yte tjenester til personer med psykisk utviklingshemming. I 2023 er det bare en 1/3 av våre brukere som har diagnose innenfor det området, de øvrige har andre utfordringer som utløser tjenester etter helse – og omsorgstjenesteloven.

Botjenesten yter praktisk bistand i hjemmet, koordinerer IP (individuell plan), BPA funksjon, avlastning – og støttekontaktordning, tilrettelagt arbeid som f.eks. kantinedrift – og dagtilbud ved Bruvoll aktivitetssenter. Averøy kommune har en tildelingstjeneste som saksbehandler og fatter vedtak etter helse – og omsorgstjenesteloven, og det er Botjenesten som bistår den enkelte utfra vedtakene.

2023

Året var preget av endring. Det ble ny enhetsleder i mars, Vi har endret strukturen i tjenesten fra å være en stor enhet, til å deles opp i 2 soner og vi har gått fra en fagleder til 2 avdelingsledere. Vi har endret turnuser slik at ansatte har turnus fast i en bolig. Vi har hatt stort søkelys på rekruttering. Det har vært en økning i antall ressurskrevende brukere. Vi har økt tilbudet til antall barn og unge i kommunal avlastning. Vi ser en dreining mot at flere brukere har behov for sammensatte tjenester fra kommunen, og det jobbes derfor mer tverrfaglig for å kunne gi best mulig helhetlige tjenester til våre brukere.

Kvalitetsarbeid

For å kunne møte endringer i tjenestebehov, samt utvikle oss faglig gjennomføres disse tiltakene:

- Gjennomføring av e – læringskurs (NHI) for å opprettholde og videreutvikle tjenester
- Videreutdanning blant ansatte
- Smågrupper rundt den enkelte bruker, for å sikre og videreutvikle tjenester
- Turnusarbeid
- Gjennomført medarbeidersamtaler
- Sykefraværsoppfølging
- HMS gruppe
- Kvalitetsforbedringsarbeid ved bruk av Compilo
- Tar imot studenter, lærlinger og arbeidspraksis

BOTJENESTEN



Carina Ellingvåg

År	2023
Budsjett	44 663 562
Regnskap	48 675 239
Resultat	-4 011 677
Årsverk	59,05

Arbeidsmiljø

Botjenesten har over år hatt et stabilt personale, men i 2023 er vi inne i periode hvor rekruttering og nytilsettinger står sentralt.

Høsten 2023 ble det tilbudt medarbeidersamtaler til ansatte, ca halvparten benyttet seg av dette, Arbeidsmiljøet er preget av at tjenesten har vokst mye i volum, og i 2023 ble det startet opp en ny avdeling. De siste årene har det vært en positiv utvikling av sykefravær, men i starten av 2023 var det på 20.20% det gikk gradvis ned med lavest i mai på 10,53%. Gjennomsnittet for 2023 var på 14.32%. Dette mener vi selv er altfor høyt og det jobbes med å få dette ned. Blant annet med å kunne tilrettelegge mer på arbeidsplassen for at ansatte kan jobbe gradert. Bedriftshelsetjenesten har vært inne og hatt samtaler med alle nattevakter.



Helsestasjonen

Bemanningen har vært 50% jordmor, 80% barnefysioterapeut, 3 helsesykepleiere i 100%, 100% sykepleier i helsesykepleierutdanning, 100% familieveileder, 25% merkantil til 1.7., 40% helsestasjonslege.

HELSESTASJONEN

2023

- I 2023 ble det i alt 44 fødsler i Averøy. Jordmor opplever fortsatt at en stor andel av blivende foreldre har behov for tettere oppfølging, - flere ble også henvist Psykisk helse og psykolog.
- Vikar har vært inne i 20% for sykepleier som har gått helsesykepleierutdanningen (deltid over 2 år) og som er ferdig utdannet i desember 2023.
- Barnefysioterapeut var tilbake i 80% fra januar. Det ble kjøpt fysioterapitjeneste for ungdommer som kunne benytte treningsstudio på Røsand for inntil 20%.
- Merkantil stilling på 25% gikk av med pensjon fra 1.juli og oppgavene er fordelt på de andre i avdelingen da stillingen ble tatt bort fra helsestasjon.
- Prosjektmidler har bidratt til at helsesykepleier har tatt ICDP-veilederkurs. Familieveileder og helsesykepleier har hatt 2 ICDP-grupper. Foreldregruppene har møttes 8 kvelder. Behovet for å komme sammen i gruppe og dele erfaringer er stort, og tilbakemeldinger fra foreldrene er gode. Det tar tid å rekruttere, men vi informerer fast om tilbudet på 10 måneders gruppene.
- Skolehelsetjenesten opplevde også dette året stor pågang og betydelig større behov for kontakt fra lærere, elever og foresatte enn tidligere år. Hele 2023 har vært krevende for helsesykepleierne på både barne- og ungdomsskole. Problematikken dreier seg fortsatt om for eksempel adferd, utagering, uro, språkbruk, utfordrende klassemiljø, skolevegring, spiseproblematikk, utfordringer i relasjoner.
- Tverrfaglig samarbeid med ulike tjenester og faginstanser i kommunen og med spesialisthelsetjenesten har fortsatt. Vår kontaktperson i Bup sluttet og de to Familiemøtene vi hadde i høst var uten representant fra BUP. Helsestasjon har også deltatt i prosjektet Barn og unges helsetjeneste.
- Arbeidet med prosjektet å etablere et Psykisk helseteam for barn og unge i Averøy kommune fortsatte. Arbeidsgruppen bestående av Familieveileder, Helsesykepleier, Psykolog, Tildeling, Barnevern og ledende helsesykepleier satte opp en framdriftsplan for implementering av Psykisk helseteam for barn og unge. En styringsgruppe bestående av Assisterende kommunedirektør, Fagleder Oppvekst, Kommunepsykolog, Enhetsleder Bruhagen barneskole, Enhetsleder Kårvåg barnehage og Familieveileder ble opprettet og 4 møter avholdt.

År	2023
Budsjett	4 421 456
Regnskap	5 587 602
Resultat	-1 166 146
Årsverk	6,5

Prosjektmidler førte til at kommunen kunne lyse ut 2 hele stillinger for å drive teamet. 2 personer med fagbakgrunn i fysioterapi og pedagog ble ansatt fra 01.01.24.

- Koronaarbeidet med vaksiner og veiledning rundt vaksine fortsatte i 2023. Det ble satt over 1100 koronavaksiner til sammen. De over 75 år, beboere i institusjoner og andre med underliggende sykdommer fikk tilbud på våren og alle over 65 år og andre med underliggende sykdommer fikk nytt tilbud på høsten. Da kom vi opp i dose nummer både 5 og 6.
- Helsestasjon fikk i oppgave å dele ut gavekort før jul også dette året. Det var mange takknemlige mottakere av de 20 gavekortene.
- Flyktningearbeidet har bestått i å henvise til tuberkulosescreening eller sjekke at de har fått dette i mottak. Vaksinestatus til noen barn ble registrert og barna er lagt inn i helsestasjonssystemet. Journalene er levert videre til legesenteret.

Kvalitetsarbeid

Vårt fokus er:

- å ivareta helsestasjonsfamiliene best mulig.
- å tilby tjenesten ut til familier og samarbeidsparter på en god måte.
- å være tilgjengelig for barnehager og skoler.
- å stille opp på møter i forhold til utfordringer i barnehage, skole.
- å prioritere «akutte» situasjoner.
- å justere oss inn på de utfordringene som oppstår.
- å ivareta det å være et lavterskeltilbud for barnefamiliene og samarbeidspartnere.
- Å få til et godt tilbud til familiene gjennom Psykisk helseteam for barn og unge.

Arbeidsmiljø

Vi har et veldig godt arbeidsmiljø på helsestasjon og ivaretar hverandre så godt vi kan, - mye humor, det er god stemning og kjekt å komme på jobb!



Kommunepsykolog

- Plassert i kommunedirektørens stab. Deltar på stabsmøter og enkelte ledermøter der dette er hensiktsmessig. Bidrar ift. planarbeid og videreutvikling av tjenester.
- Jobber med voksne, barn og unge -og systemarbeid.
- Tett samarbeid med psykisk helse for voksne og fagleder her. Deltar på inntaksmøter, gir veiledning til ansatte og bidrar ift fagutvikling.
- Faglig ansvar i psykisk helseteam for barn og unge (fra 2024). Individuell oppfølging av ungdom på AUS 1 dag per uke.
- Jobber med noe pasientbehandling, men etter hvert i mer avgrenset grad, da rollen som kommunepsykolog i størst mulig grad er/ bør være i ryggen på andre ansatte, som veileder og støttespiller.
- Gir veiledning til ansatte ved og helsestasjon/skolehelsetjeneste ved behov.
- Bindeledd og losfunksjon internt og eksternt. Jobber særlig opp mot spesialisthelsetjenesten og familievernkontoret, men også andre samarbeidsparter som NAV, OT, Politi, prest, osv.
- Fagansvarlig for interkommunalt psykososialt kriseteam sammen med psykolog fra Kristiansund.

2023

Jeg opplever fortsatt økende pågang av behov for psykisk helsetjenester hos barn, unge og voksne, og økt etterspørsel etter min kompetanse fra ulike hold.

Jeg har i år i større grad prioritert arbeidet i prosjektgruppe for psykisk helseteam for barn og familier, der jeg også fra 2024 vil ha en rolle som fagansvarlig og bistå ift veiledning og videreutvikling av teamet og dettes plass i organisasjonen.

Noen hovedpunkter for 2023:

- Undertegnede har vært involvert i 54 pasientsaker for voksne i 2021 samt 16 elevsaker ved ungdomsskolen. Dette er likevel en nedgang ift voksne, der jeg har forsøkt å dreie fokus mer over på veiledning av ansatte, mens tallet på elever ved AUS jeg har fulgt opp er relativt stabilt. Det oppleves derimot som at det er blitt mer alvorlig og kompleks problematikk å følge opp både ved AUS og når det gjelder voksne, økt behov for systemarbeid og ansvarsgruppemøter, og stadig høyere terskel for tilbud i spesialisthelsetjenesten, der de strever med fristbrudd.
- Angående felles psykososialt kriseteam med Kristiansund: Vi har 3 samlinger per år for medlemmer i teamet, der vi gjennomgår og evaluerer utrykninger. Dialog med Leder og fagansvarlig psykolog i Kristiansund ift utvikling av teamet, kompetanseheving og evaluering av rutiner og prosedyrer. Det har blitt flere saker der jeg har fulgt opp direkte i krisehendelser, der jeg i 2023 har jobbet særlig tett inn i to familier på Averøy som ble rammet av krisehendelser.

KOMMUNEPSYKOLOG



Hektor B. Hovgaard

År	2023
Budsjett	971 182
Regnskap	1 462 551
Resultat	-491 369
Årsverk	1

- Samarbeid med Averøy ungdomsskole rundt folkehelse og livsmestringsprogrammet Robust ungdom. Positive evalueringer fra elever og lærere på ungdomsskolen så langt, og fra miljøterapeuter som har hovedansvar for satsingen. Undertegnede har bidratt med foredrag om følelser for elevene.
- Satsing på folkehelse og livsmestringsprogram «Robuste barn». Dialog med Rektorer på barneskolen ift prosessen, og har også startet opp en ressursgruppe rundt Robuste barn, med to medlemmer fra hver barneskole som har jevnlige møter for å evaluere og bistå hverandre i arbeidet med implementeringsarbeidet i skolen.
- Det har vært en økning i skolevegringssaker i skolen, og vi har leid inn Øyvind Kvello til foredrag for ressurspersoner i kommunen, både innen skole og helse desember 2023. Det er planer om at Kvello kommer tilbake til felles fagdag for alle ansatte i skolene i august 2024, etter ønske fra oppvekstlederne.
- Planer om mer forebygging inn i skolen, også ift selvmordsforebyggende tiltak YAM (Youth awareness model) som er anbefalt tiltak fra Mental helse. Der planlegges nå at to ansatte, en fra psykisk helse for voksne, og en i psykisk helseteam for barn og unge tar kurslederutdanning for å kunne holde dette for alle elever på AUS, fortrinnsvis 1 trinn per år (9 trinn?)
- Det er planer om mer felles faglig utvikling med skoler og barnehager, blant annet ved felles deltagelse på webinar.

Utfordringer/ løsninger

- Jevnt stor pågang ift individualsamtaler, og behov for å avgrense hvilke saker jeg går inn i. Har for tiden full stopp på henvendelser fra voksne om individuell oppfølging. Jobber mer med veiledning, veiledet selvhjelp, kompetanseheving for organisasjonen og bistår som brobygger og los ift hjelpeapparatet.
- Behov for å jobbe mer og bedre med forebyggende tiltak og kompetanseheving inn i barneskoler og barnehager. ROBUST tiltak i barne- og ungdomsskole og satsing på foreldreveiledning/ ICDP er i gang. ICDP satsingen har nå også fått egen koordinator (Familieveileder).
- Psykisk helseteam for barn og unge kan medføre bedre oversikt og bredere kompetanse på kartlegging og behandling av ulike tilstander før de blir for store og komplekse. Det er flott at dette teamet er på plass, og det er også en plan for videre kompetanseheving med blant annet nettverkssamlinger for kommuner som bygger psykiske helsetjenester.
- Generelt bør vi bli flinkere til å søke kompetanseheving og sette av tid og midler til dette, da kommunen får stadig mer oppgaver som innebærer behov for riktig og bred kompetanse til ansatte i organisasjonen. Det kan her være muligheter for å søke tilskuddsmidler fra blant annet statsforvalter.

Arbeidsmiljø

Undertegnede opplever stor tillit fra ledelsen, og godt samarbeid med de fleste samarbeidspartnere. Det oppleves trygt og godt å jobbe i Averøy kommune. Det er rom for å ta opp og evaluere når det er noe som ikke fungerer.

Integreringstjenesten

Integreringstjenesten har ansvar for bosetting av flyktninger i Averøy kommune. Vi har også ansvar for introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere.

2023

Integreringstjenesten i Averøy kommune vedtok først å bosette 90 flyktninger i 2023, deretter 110. Dette var fortsatt et høyt antall på grunn av Russlands pågående invasjon av Ukraina. Averøy endte med å bosette 89 flyktninger i 2023, men siden det også ble født en baby, så liker vi å telle til 90. Alle bosatte i 2023 kommer opprinnelig fra Ukraina.

Vi så i 2023 også at tilgang til boliger ville være den største utfordringen, men det løste seg i stor grad på grunn av samarbeid med private aktører. Vi opplever også godt samarbeid med andre instanser og med frivillige aktører. Det er jo hele kommunen som skal integrere flyktninger, det er ikke noe vi i integreringstjenesten kan gjøre alene. Vi har fått økt ansatte med to personer, og har fortsatt mange oppgaver og mange utfordringer. Vi jobber med fokus på at våre brukere skal få et best mulig tilbud og ha en best mulig hverdag.

Kvalitetsarbeid

Integreringstjenesten fokuserer på

- Å gi hver enkelt et individuelt tilrettelagt introduksjonsprogram, tilpasset den enkeltes behov og forutsetning. Vi klarer dette i stor grad, men vi jobber for å bli enda bedre.
- At barn og unge skal ha et godt tilbud i barnehage og skole
- At alle voksne og barn skal være aktive på fritiden
- At alle voksne skal få en tilknytning til arbeidslivet raskest mulig
- å finne/lage arenaer hvor innvandrere kan få praktisere norsk
- at våre brukere skal bli selvstendige og selv klare å håndtere alle oppgaver som er nødvendige i en hverdag, inkludert kontakt med andre offentlige instanser

Arbeidsmiljø

I integreringstjenesten er det mange forskjellige og varierte oppgaver. Det gir oss en spennende hverdag. Vi synes vi samarbeider godt og at vi har et godt arbeidsmiljø. Vi har på grunn av høy ankomst av flyktninger økt antall oppskalert virksomheten.

INTEGRERINGSTJENESTEN



År	2023
Budsjett	424 563
Regnskap	-13 906 191
Resultat	14 330 754
Årsverk	6

Plan/teknisk

Enheten består av to avdelinger, plan og utvikling og tekniske tjenester. Disse er regnskapsmessig adskilte.

Plan- og utvikling

Avdelingen står for kommunens langsiktige og strategiske arealplanlegging i tillegg til saksbehandling og tjenesteproduksjon innen følgende områder:

- Plan- og byggesak.
- Kart- og oppmålingstjenester.
- Skog- og landbruksforvaltning, herunder også konsesjonssaker.
- Viltforvaltning og ettersøk på trafikkskadd storvilt.
- Miljø- og forurensningssaker.
-

2023 – Begivenheter og utfordringer

- Det har i 2023 vært overraskende stor aktivitet relatert til byggesak og oppmåling, med stor saksgjennomstrømming. Aktivitetsnivået roet seg noe mot slutten av året. Dette påvirket gebyrinntektene positivt for året.
- Kommunen arbeider med tre reguleringsplaner i egen regi, Bremsnes Sjøfront og to næringsområder på Kårvåg. Disse planprosesser er forsinket i påvente av undersøkelser av fornminner. De forsinkede planprosessene medfører et vesentlig positivt bidrag regnskapsmessig, da vesentlige kostnadene forbundet med disse ikke kom i 2023. Det var i tillegg 8 pågående planprosesser etter private initiativ. Kapasitet på området var noe redusert i fjor grunnet permisjon på slutten av året.
- Tjenestesamarbeidet med Hustadvika på landbruksområdet har fungert godt også i 2023.
- Det ble registrert 86 oppdrag relatert til skadd vilt for året, dette var en nedgang på 23 %, etter flere år med økning.
- Vi lyktes godt med rekruttering av ny byggesaksbehandler i 2. halvår 2023, etter at stillingen har vært ubesatt over tid. Kapasiteten er nå tilstrekkelig, og etterslep har minsket. At stillingen var ubesatt halve året, gir regnskapsmessig et positivt bidrag.
- For byggesak er kompleksiteten i sakene store. Det var i fjor mange dispensasjonssaker og økning for ulovlighetssaker og tilsyn. Med stillinger besatt er vi bedre rustet til å arbeide med slike saker.

PLAN OG UTVIKLING



Martin Ove Karlsen,
leder

År	2023
Budsjett	6 186 992
Regnskap	4 626 725
Resultat	1 560 267
Årsverk	9,3

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet på avdelingen oppleves som godt og inkluderende, men vi merket at stillingskutt og ubesatte stillinger utfordret arbeidsmiljø og samarbeid i starten av året. Vellykket rekruttering har klart bidratt positivt.

Kvalitetsarbeid

Vi har gjennom året prioritert opp kvalitetsarbeid/internkontroll og jobber nå systematisk med dette. Det er etablert en intern arbeidsgruppe for internkontroll på plan/teknisk.

Tekniske Tjenester

Avdelingen står for drift av alle kommunale bygg og eiendommer, kommunens veier og brannvesen (tjenestekjøp). Avdelingen står også for vannforsyning (Folland Vannverk) og kommunale avløp (kloakk), samt administrasjon av renovasjon og feiing. Vannforsyning, avløp, renovasjon og feiing er regnskapsmessig adskilt fra kommuneregnskapet og drives etter et selvkostprinsipp (skal over tid gå i null). Selvkostområdet omtales ikke økonomisk her.

2023 – Begivenheter og utfordringer

- Prøvedriftsperioden for Kårvåg barneskole nærmer seg nå gjennomført etter at den ble forlenget. Sluttregnskap gjenstår.
- Kommunen overtok det nye renseanlegget for avløpsvann i nye Kårvåg boligfelt i 2023.
- Forsøk på å komme til en minnelig løsning med entreprenør etter terminering av kontrakt for idrettsanlegget på Bruhagen førte ikke frem. Det er nå vedtatt å ferdigstille anlegget og gjennomføre en forenklet utbedring i egen regi. Økonomiske krav mot entreprenør opprettholdes.
- Ombygging av gamle Bremsnes barneskole til helseformål ble kontraktfestet og fysisk igangsatt på slutten av året.
- Utbedring av den store vannskaden på Kårvåg bofellesskap med utbedring av ventilasjonsanlegg og lukking av brannavvik ble ferdigstilt.
- Flomlysanlegget ved kunstgressbanen ble byttet.
- Garderober for ansatte og noen klasserom ved ungdomsskolen ble oppgradert.
- Kommunen kjøpte og overtok flere boliger i løpet av året, blant annet 5 omsorgsboliger på Bruhagen og flere enkeltboliger. Drift av legesenteret ble også overtatt i løpet av året. Dette medfører økt ressursbruk på byggdrift og renhold.
- Det var unormal prisstigning og leveranseforsinkelser på mange varer og tjenester i 2022 og 2023 som det budsjettmessig ikke har vært tilstrekkelig kompensert for. Dette bidro negativt økonomisk sammen med store pensjonskostnader som det heller ikke var budsjettet for.
- Vi lyktes i 2023 endelig med å få ansatt en person for å drive tilsyn etter forurensningsregelverket, blant annet mindre med avløpsanlegg i kommunen. Stillingen ligger under selvkostområdet.
- Kronborgveien og Storsandøyveien ble oppgradert med fast dekke (asfalt). Store forsinkelser på asfaltleveranser preget fremdrift.

TEKNISKE TJENESTER



Martin Ove Karlsen,
leder

Forvaltning og drift av
bygg

År	2023
Budsjett	19 293 481
Regnskap	20 455 910
Resultat	-1 162 429
Årsverk	17,8

Kommunale veier og
brann

År	2023
Budsjett	16 868 404
Regnskap	17 010 474
Resultat	-142 070
Årsverk	3,2

- Vi hadde en alvorlig hendelse på høsten 2023, med stor vannlekkasje i vannbehandlingshuset til Folland vannverk, som satte hele renseanlegget ut av spill (havari). Konsekvensen av hendelsen ble med stor innsats og meget god bistand fra de private vannverkene begrenset.

Kvalitetsarbeid

- Vi har gjennom året økt prioritering av arbeid med internkontroll, men det er fortsatt et vesentlig forbedringspotensial.

Arbeidsmiljø

Det arrangeres månedlige møter med driftspersonell på kommunehuset. Dette er positivt for arbeidsmiljø da driftspersonell ellers er spredt på ulike bygg og lokasjoner i kommunen.

Averøy kulturskole

Kulturskolen hadde 5 årsverk fordelt på 6 lærere. Vi kjøper i tillegg danselærer (Dans+Lotte). Skolen gir undervisning i instrumenter/sang, dans og visuell kunst. Et korps og et kor på Averøya kjøper dirigenttjenester gjennom skolen. Skolen hadde 259 elevplasser høsten 2023. Det var også elever på venteliste.

I tillegg til hovedaktiviteten som er daglig undervisning samarbeider kulturskolen med grunnskolen gjennom å produsere en lokal kultursekk.

- I samarbeid med ungdomsskolen oppførte vi musikalen «Flashdance» (premiere i februar).
- Lærerne på kulturskolen laget konsertprogram med undervisningsopplegg og dro på skolekonsertturne på alle barneskolene i kommunen (april).
- Vi arrangerte allsangkveld i samfunnssalen i mai hvor tre av øyas kor deltok i programmet i tillegg til en del av skolens elever. Ungdomskorpset deltok som sjauere og solgte kaffe og kaker til egen inntekt i pausen.
- I samarbeid med barneskolene, museum og fortidsminneforeningen ble det i juni arrangert Pilegrimsmarsj for alle 6.-klassinger i kommunen. Elevene får se og oppleve både gammelt håndverk, mat og kulturinnslag gjennom sin vandring.
- I løpet av vårsemesteret ble «Blås i skolen» gjennomført. Det er et opplegg for alle 2.-klassinger i kommunen med introduksjon og samspill på kornett.
- Ved skolestart startet øvinger til musikalen «Back to the 80's» som skal ha premiere i februar 2023.
- I tillegg har vi lokale huskonserter og opptredener med elever på forskjellige arrangement i kommunen.

2023

Vi gjennomførte akvarellkurs for voksne i 2023. Det var ni påmeldte som deltok ei hel helg. I tillegg leverte kulturskolen til sammen ti allsangkonserter fordelt på diverse avdelinger knyttet til sykeheim og omsorgsboliger. Dette er en del av vår utvikling mot det som kalles «Kulturskole 3.0». En kulturskole fra vugge til grav som skal være et berikende tilbud for innbyggerne i kommunen. Denne utviklingen er i tråd med stortingsmelding 18 (2020–2021) «Opplive, skape, dele — Kunst og kultur for, med og av barn og unge»

Tidligere års suksess med julekalender på Facebook ble gjentatt. Det gir en del merarbeid og stress i julestria, men vi opplever å få veldig god respons og mener det er god promotering av kulturskolen samt at vi får vist bredden i vårt tilbud.

Kvalitetsarbeid

- Involvering av ansatte i planlegging og utfordringer kulturskolen står overfor.

KULTURSKOLEN



Enhetsleder Jørund
Enzenbach

År	2023
Budsjett	3 198 866
Regnskap	3 504 822
Resultat	-306 256
Årsverk	5



- Utfordre ansatte til å reflektere over egen praksis og sette konkrete mål å jobbe mot.
- Fagdager i samarbeid med de andre kulturskolene på Nordmøre med erfaringsutveksling og diskusjon rundt relevante problemstillinger.

Arbeidsmiljø

Vi er et lite kollegium med forskjellige mennesketyper og mange meninger. Likevel opplever jeg at de ansatte er enige om retning og hva som er til elevenes og kulturskolens beste. Det er ikke alltid man er enige om veien til målet, men vi drar i samme retning og alle har eleven i fokus. Ansatte ved Averøy kulturskole ser på seg selv som først og fremst pedagoger og ikke individuelle utøvere. Det er positivt både for arbeidsmiljø og elever.



Averøy kommune som arbeidsgiver (§14-7 d, e og f)

Etikk

Averøy kommune følger opp og introduserer nyansatte overfor etiske retningslinjer, har retningslinjer og rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og følger lovkravene i likestillings- og arbeidsmiljøloven. Forvaltningslovens saksbehandlings- og habilitetsregler etterleves, og kommunen gjennomfører jevnlig opplæring på forvaltningsloven (sist gjennomført desember 2022) og andre sentrale lover som har betydning for vår etiske standard. Det nye kommunestyret har gjennomført KS folkevalgtprogram og har fått utdelt to sentrale bøker om det å være folkevalgt (bøkene Tillit og Habilitet). Kommunestyrets møtereglement, forskrift for godtgjøring, etiske retningslinjer og eierskapsmelding ligger åpent på kommunens hjemmeside. Politisk organisering og oppgavefordeling ble evaluert som grunnlag for ny valgperiode 2023 - 2027.

Antall ansatte og årsverk 2022-23

	2022		2023		Endring årsverk %
	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk	
Kvinner og menn	454	343	464	380	+ 10,78 %
Kvinner	376	276	388	310	+ 12,32 %
Menn	78	67	76	70	+ 4,48 %

Tall pr. 31.12.2023.

Kommunen har 380 årsverk og 464 ansatte i 2023 mot 343 årsverk og 454 ansatte i 2022. Dvs. en økning på 10,78 % i antall årsverk. Det har vært en størst økning i kvinner. Økningen skyldes opprettelse av nye tiltak og styrking av funksjoner.

Prosent av antall kvinner og menn i ulike sektorer i 2023

	Menn	Kvinner	Andel i % menn	Andel i % kvinner
Skoler og SFO	22	118	16 %	84 %
Barnehager	0	33	0 %	100 %
Øvrig oppvekst	1	4	20 %	80 %
Sykehjem	1	66	1,5 %	98,5 %
Hjemmetjeneste	11	83	11 %	88 %
Botjeneste	11	49	18 %	82 %
Øvrige helsetjenester*	3	22	12 %	88 %
Kulturskole	3	4	43 %	57 %
Teknisk sektor, inkl. renhold	17	14	55 %	45 %

Administrasjon**	13	17	43 %	57 %
Integrering	0	6	0 %	100 %

* Legesenter, Nav, helsestasjon og tildeling

** Administrasjon og bibliotek

Kommunen er fortsatt en kvinneorientert arbeidsplass med en kvinneandel på 83,6 % kvinner og 16,4 % menn. Andelen menn har gått noe ned i 2023 i forhold til 2022 fra 18 % til 16,4 %.

Likestilling

Alle norske kommuner skal fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med bestemmelsene i likestillingsloven. Kommunen har en redegjørelsesplikt som innebærer statusrapportering for likestillingsarbeidet i organisasjonen. En god del ansatte har minoritetsbakgrunn uten at vi har tall på andelen. Det er en forutsetning at kvalifikasjonskravene er oppfylt. Der det er behov for språktrening tilbyr kommunen dette på arbeidsplassen.

Averøy kommune hadde ved utgangen av 2023 totalt 16 ledere i rådmannens ledergruppe + leder ved Nav som er statlig ansatt. Dette fordeler seg på kommunedirektør, assisterende kommunedirektør og 15 enhetsledere/stabsledere. Av disse var 68,75 % kvinner.

Kvinner andel av menns lønn

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2021, 1.12.2022, og 1.12.2023.

Justert for	2020	2021		2022		
	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns lønn	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns lønn	Kvinner grunnlønn i prosent av menns	Kvinner månedsfortjeneste i prosent av menns lønn	Kvinner grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	92	88	90,8	89,6	90,2	88,7
Alder	92	88	90,8	97,3	90,8	88,7
Ansattgruppe	100,9	99,5	96,6	98,7	96,6	98,2
Stillingskode	101,6	101,7	97	98,7	97,0	98,7
Utdanning	94,3	93,3	92,8	94,7	92,8	95,7

Tallene som uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville være dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for ansattgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg. Tallene er hentet fra PAI-registeret.

Vi ser av tabellen at kvinners andel av menns lønn korrigert for stillingskode er på 98,7 %. Dette kan ha med ulike yrker å gjøre, selv om de er plassert i samme stillingskode.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.1.2023. Kvinner

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall ansatte	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.22-1.12.23	Vekst i grunnlønn 1.12.22-1.12.23	Vekst i årsverk 1.12.22-1.12.23
Alle	Alle	424	350	50.167	46.599	996	7,3%	7,2%	10,1%
3	Alle	13	13	73.566	73.476	0	5,9%	6,1%	10,2%
	Ledere kap. 3.4.1	2	2	89.488	89.488	0	-4,2%	-4,2%	100%
	Ledere kap. 3.4.2	10	10	72.238	72.122	0	5,2%	5,3%	2,0%
	Ledere kap. 3.4.3	1	1	55.000	55.000	0	2,0%	4,3%	0,0%
4	Alle	398	325	48.574	44.739	1.072	6,7%	6,5%	9,6%
	Utdanningsstillinger	1	1	36.405	36.405	0	.	.	.
	Ledere kap. 4	15	15	56.325	55.473	1.380	6,9%	5,8%	3,7%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	78	47	39.635	35.047	367	10,3%	6,0%	-7,7%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	138	110	45.828	40.461	979	5,0%	5,8%	11,2%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	5	5	49.019	42.253	10.434	0,8%	5,4%	8,6%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	80	71	50.799	47.421	1.003	5,5%	5,5%	25,1%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	39	33	52.268	49.942	1.512	5,8%	4,8%	-1,2%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	33	32	56.204	54.263	1.027	7,2%	7,6%	5,9%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	4	2	52.924	52.878	0	2,2%	2,1%	326%
	Lektor med tilleggsutdanning	10	9	57.829	55.868	151	4,5%	4,7%	27,8%
5	Alle	13	12	68.086	68.029	0	20,4%	20,3%	24,0%
	Ledere	1	1	57.353	56.667	0	7,5%	6,2%	0,0%
	Andre	11	10	70.510	70.510	0	22,7%	22,7%	30,3%
	Utdanningsstillinger	1	1	54.825	54.825	0	3,8%	3,8%	0,0%

Antall ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1.1.2022. Menn

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall ansatte	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.22-1.12.23	Vekst i grunnlønn 1.12.22-1.12.23	Vekst i årsverk 1.12.22-1.12.23
Alle	Alle	85	77	55.647	52.560	623	8,1%	8,3%	0,0%
3	Alle	8	8	74.344	74.344	0	7,8%	7,8%	6,7%
	Ledere kap. 3.4.1	2	2	81.667	81.667	0	4,3%	4,3%	100%
	Ledere kap. 3.4.2	4	4	75.063	75.063	0	5,2%	5,2%	-11%
	Ledere kap. 3.4.3	2	2	65.583	65.583	0	11,2%	11,2%	0,0%
4	Alle	66	58	49.402	45.405	820	6,3%	6,3%	-1,4%
	Ledere kap. 4	6	6	51.779	51.724	0	2,5%	2,6%	20,0%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	15	11	44.346	36.806	1.902	7,2%	10,9%	16,2%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	16	15	43.689	41.580	634	6,7%	7,2%	-11%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	13	12	52.397	46.500	422	1,9%	4,3%	1,8%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	7	6	54.766	49.978	831	12,5%	6,4%	-7,5%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	7	7	54.921	52.588	1.043	6,1%	5,9%	-22%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	1	1	52.892	49.917	0	12,6%	6,2%	-30%
	Lektor med tilleggsutdanning	1	1	64.083	62.583	943	.	.	.
5	Alle	11	10	76.182	75.813	0	12,2%	12,2%	3,7%
	Andre	11	10	76.182	75.813	0	12,2%	12,2%	3,7%

Ansatte fordelt på stillingsstørrelse pr. ansatt og kjønn *. Tall pr. 1.12.2023

Stillingsstørrelse per ansatt	Kjønn	Årstall 2021		2022		2023	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	22	4,7	11	2,3	15	2,9
	Kvinner	19	4,8	8	2,0	14	3,3
	Menn	3	4,5	3	3,4	1	1,2
25 - 49,9%	Kvinner og menn	27	5,8	31	6,4	27	5,3
	Kvinner	26	6,5	24	6,1	23	5,4
	Menn	1	1,5	7	8,0	4	4,7
50 - 74,9%	Kvinner og menn	109	23,4	101	21,0	81	15,9
	Kvinner	100	25,1	90	22,9	70	16,5
	Menn	9	13,4	11	12,5	11	12,9
75 - 99,9%	Kvinner og menn	121	26,0	119	24,7	122	24,0
	Kvinner	113	28,4	110	28,0	117	27,6
	Menn	8	11,9	9	10,2	5	5,9
100%	Kvinner og menn	186	40,0	219	45,5	264	51,9
	Kvinner	140	35,2	161	41,0	200	47,2
	Menn	46	68,7	58	65,9	64	75,3

*) Tabellen handler om stillingsstørrelse pr. ansatt. Derfor vil f. eks. en person med to stillinger på hhv. 20 og 50% bli tilordnet gruppen 50 - 74,9%| Stillinger i andre kommuner er ikke tatt med i vurdering av en ansatts stillingsstørrelse.

47,2 % av kvinnen og 75,3 % av mennene, totalt 51,9 % i Averøy kommune har 100 % stilling. Dette er en økning fra i heltidsandelen med 14 % sammenlignet med 2022, og en økning i antall heltidsansatte med 29,75 % sammenlignet med 2021. Totalt har 75,9 % av alle ansatt 75 % stilling eller mer, mot 70,2% i 2021.

En har kartlagt andelen ufrivillig deltid. 7 kvinner og 2 menn i oppvekstsektoren ønsker seg større stilling, og 22 kvinner ønsker seg større stilling i helse og omsorg.

Kommunen må i årene fremover ha videre fokus på øke stillingsstørrelse og arbeide for en heltidskultur i forhold til å kunne være en attraktiv arbeidsgiver for fremtiden. Det er knapphet på arbeidskraft, og det blir derfor viktig å utnytte den arbeidskraftreserven en har i egen organisasjon for å kunne sikre oss tilstrekkelig bemanning. Det er spesielt stillinger innen helse og omsorg og fagarbeider stillinger i skole/barnehage som en bør ha fokus på.

Uføreandel

Når sykefraværet reduseres er samtidig målsettingen at andelen uføre ikke øker. Målsettingen er å få sykemeldte ansatte tilbake i jobb i kommunen eller annet passende arbeid utenfor kommunen. Med uførhet, menes både de som har innvilget midlertidig uføreytelse (etter maksdato) og de som har fått innvilget varig uføretrygd.

Averøy kommune har i flere år hatt en høyere uføreandel enn både kommunen i Møre og Romsdal og landet for øvrig. Uføreandelen i Averøy kommune er betydelig redusert fra 2015 og frem til 2022.

I 2018 var uføreandelen i Averøy 21,85 % høyere enn landet for øvrig, mens den i 2023 ligger under snittet i landet. Så her har det vært en svært positiv utvikling.

Kommunalt ansatte (uten sykepleiere og lærere)

	Uføreandel	Uføreandel per årsverk
31.12.2015	17,97 %	14,19 %
31.12.2016	14,59 %	13,24 %
31.12.2017	14,61 %	12,74 %
31.12.2018	13,94 %	11,91 %
31.12.2019	12,99 %	10,64 %
31.12.2020	12,90 %	10,42 %
31.12.2021	12,78 %	10,75 %
31.12.2022	10,75 %	9,69 %
31.12.2023	9,53 %	7,95 %

Sykepleiere

	Uføreandel	Uføreandel per årsverk
31.12.2015	14,29 %	13,05 %
31.12.2016	13,56 %	9,41 %
31.12.2017	14,29 %	11,32 %
31.12.2018	17,54 %	13,02 %
31.12.2019	15,09 %	9,54 %
31.12.2020	8,33 %	5,67 %
31.12.2021	6,45 %	4,06 %
31.12.2022	6,9 %	5,12 %
31.12.2023	9,09 %	6,3 %

Uføreandel: Antall uføre/sum aktive og uføre

Uføreandel pr. årsverk: Antall uføre årsverk/Sum aktive årsverk og uføre årsverk

Ledelsens gjennomgang 2023

Innledning

Ledelsens gjennomgang er en del av Averøy kommune sin internkontroll.

I henhold til kvalitetshåndbok og prosedyre for ledelsens gjennomgang, skal enhets-/stab/støtteledere hvert år utføre ledelsens gjennomgang. Kommunedirektør får med dette oversikt over om kvalitetsarbeidet er i samsvar med lov- og regelverk.

Formålet med gjennomgangen er å avdekke svake punkt og mangler og å utbedre de. Årsak til systemsvikt skal identifiseres og virksomheten skal sikre seg mot at det samme skjer igjen.

Ledelsens gjennomgang i 2023 ble sendt ut til 18 enheter og stab/støttefunksjoner, hvorav 13 besvarte.

Ledelsens gjennomgang omfatter områdene

- helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- faglig tjenesteutøvelse
- Informasjonssikkerhet

Hvert område skal omhandle følgende tema:

- interne revisjoner
- eksterne revisjoner (tilsyn)
- endringer i sentrale styringsdokument (lover/forskrifter)
- endringer i lokale styringsdokument
- risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS)
- undersøkelser (bruker- og medarbeiderundersøkelser)
- klager
- avvik (styringsdata)
- Varsling
- Alvorlige hendelser

Interne revisjoner

Status

Det har vært gjennomført brannøvelser og vernerunder ved alle enhetene i 2023.

Det har vært gjennomført interne revisjoner i form av utarbeidelse av nye og oppdatering av eksisterende rutiner og prosedyrer ved 6 enheter, Averøy sykehjem, Økonomiavdeling, Bremsnes barnehage, Kårvåg barnehage, Kårvåg barneskole og Hjemmebaserte tjenester. De interne revisjonene har vært gjennomført innen kategori Fag og HMS.

I 2023 ble det gjennomført 229 revisjoner av dokument i dokumentbiblioteket.

Dokumentasjon – Digitalt kvalitetssystem

Kommunens digitale kvalitetssystem er Compilo og ble innført i 2013 og består av dokumentbibliotek, avviksmodul, ROS-modul og årshjul.

Oversikt over antall pålogginger pr. enhet i 2023

Enhet	2023
Averøy sykehjem	773
Hjemmebaserte tjenester	387
Averøy sykehjem	382
Lønn og personal	243
Fysio/Ergoterapi	243
Plan og utvikling	161
Kommunedirektør	157
Tekniske tjenester	120
Bo og habilitering	115
Utheim skole	100
Psykisk helse	88
Tildelingsenheten	84
Averøy Ungdomsskole	83
Bruhagen barneskole	69
Bremsnes barnehage	67
Servicekontoret	55
Kårvåg barnehage	51
Kommunale bygg	41
Økonomi	40
Utheim skole SFO	27
Spesialpedagoger	26
NAV Averøy	17
Barn, familie og integrering	14
Integreringstjenesten	11
Legesenter	9
Sentraladministrasjon	8
Helsestasjon	7
Averøy kulturskole	7
Renhold	3
Vei, vann, avløp	2
Bruhagen barneskole SFO	0
Bibliotek	0
	3390

Eksterne revisjoner (tilsyn)

Status:

Det har vært gjennomført eksterne revisjoner (tilsyn) ved

Bruhagen barneskole	Branntilsyn
Botjenesten	Branntilsyn
Averøy ungdomsskole	Tilsyn etter forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler
Økonomiavdelingen	Arbeidstilsynet - Oppfølging av lønn og arbeidsvilkår i anskaffelser
Plan og utvikling/ Teknisk avdeling	Miljørettet tilsyn – SINTEF NORLAB

Tilsynene konkluderte med lovbrudd/pålegg ved Bruhagen barneskole, Averøy ungdomsskole, Økonomiavdelingen og Plan og utvikling/Teknisk avdeling, mens ved Botjenesten ble det gitt pålegg.

Lovbrudd/Pålegg er pr. 31.12.2023 ikke lukket ved tre enheter.

Endringer i sentrale styringsdokument (lover/forskrifter)

Status:

I 2023 kom ny boligsosial lov. Det har vært endringer i Opplæringsloven og mindre endringer i Plan og bygningsloven samt kommuneloven.

Rutiner og prosedyrer er oppdatert i henhold til endringene i Plan og bygningsloven og Kommuneloven.

Endringer i lokale styringsdokument

Status:

Det er foretatt endring i lokale styringsdokument ved Averøy sykehjem, Økonomiavdeling, Bremsnes barnehage, Kårvåg barneskole, Plan og utvikling/Teknisk, Hjemmebaserte tjenester og Tildeling

Ved Averøy sykehjem er det gjort endringer innen kategoriene Fag, HMS og Informasjonssikkerhet. Endringer i lokale styringsdokument innen kategori Fag ble foretatt ved Økonomiavdeling, Bremsnes barnehage, Hjemmebaserte tjenester og Tildeling.

Endringer i lokale styringsdokument i henhold til HMS ble gjort ved Kårvåg barneskole og ved Plan og utvikling/Teknisk avdeling

Risiko og sårbarhetsanalyser, ROS

Status:

Det er kun Hjemmebaserte tjenester som oppgir i ledelsens gjennomgang at det har vært gjennomført Risiko og sårbarhetsanalyse i 2023.

Brukerundersøkelser

Status:

I 2023 ble det gjennomført elevundersøkelse ved skolene og foreldreundersøkelse i regi av Udir ved barnehagene.

Ved Averøy sykehjem har det vært gjennomført spørreundersøkelse blant ansatte som gjelder turnus og langvakter.

Klager

Status:

Det er fremsatt to skriftlige klager i henhold til innhold og/eller utøvelse av tjeneste ved henholdsvis Bruhagen barneskole og Botjenesten. Ved Barn/familie/ integrering og Plan og utvikling/Teknisk er disse klagene fremsatt muntlig.

Ved tildeling har det vært to klager på avslag på søknad

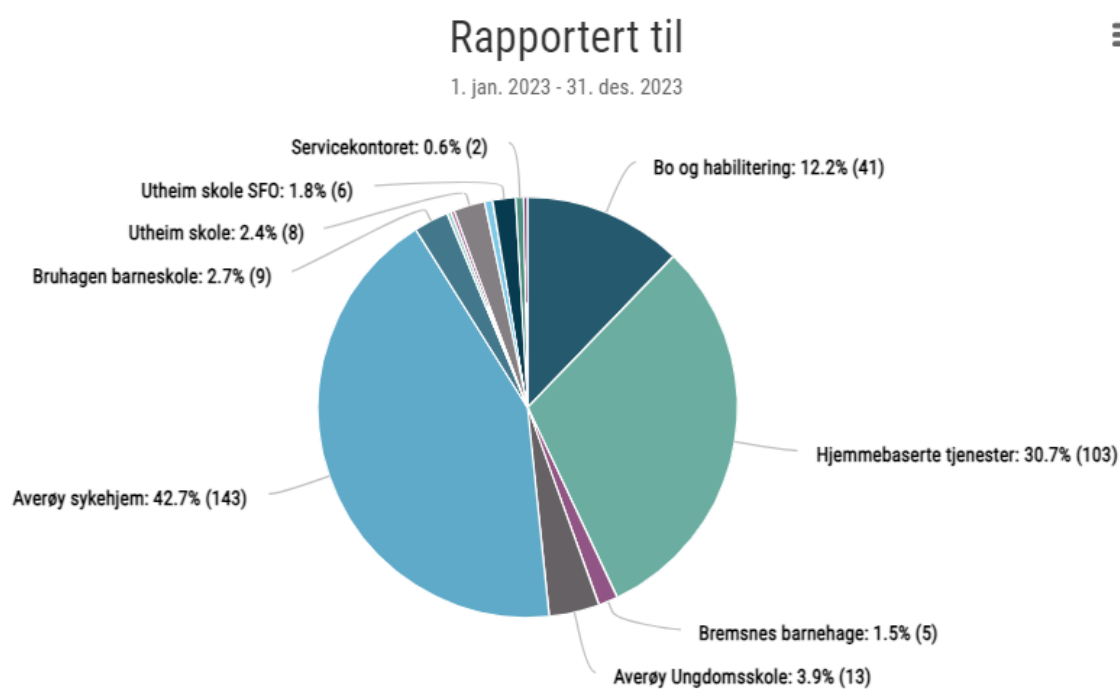
Klagerfremsatt til Bruhagen barneskole, Botjenesten og Plan og utvikling/Teknisk er ikke ferdigbehandlet pr. 31.12.2023.

Avvik**Status:**

Det ble i 2023 meldt til sammen 335 avvik i kvalitetssystemet Compilo.

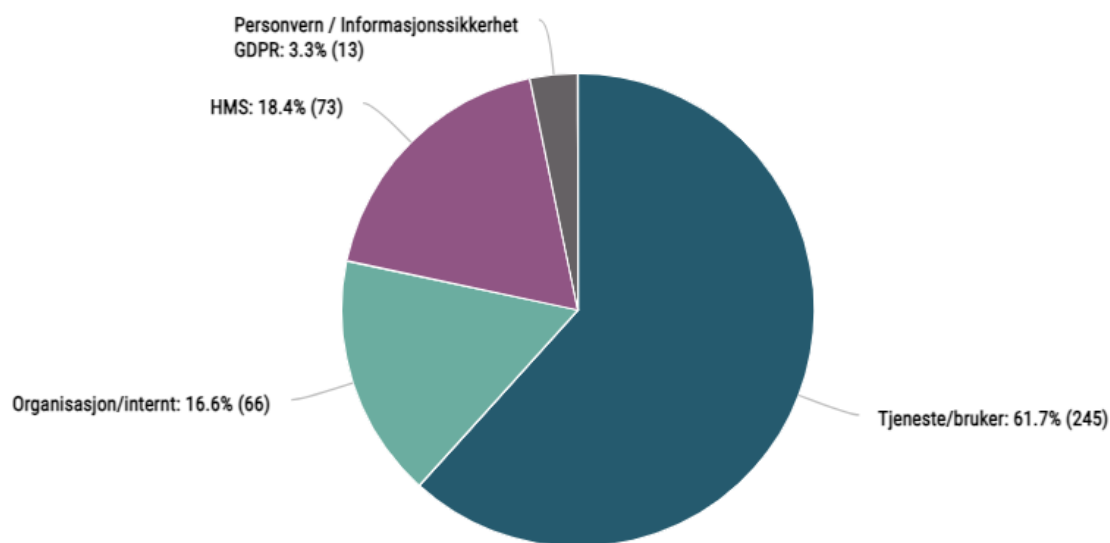
Det var 245 avvik meldt i forhold til tjeneste/bruker, 73 avvik var relatert til HMS, 66 til organisasjon/intern og 13 avvik i forhold til Personvern og informasjonssikkerhet.

Oversikt over hvilke enheter avvik er meldt i:



Kategori

1. jan. 2023 - 31. des. 2023



Plan og utvikling/teknisk avdeling, Botjenesten, Hjemmebaserte tjenester og Averøy ungdomsskole oppgir at de har avvik som ikke er lukket innen 31.12.2023

Alvorlige hendelser

Det meldes om 3 alvorlige hendelser i 2023. Dette er ildspåsettelse, vannlekkasje ved Folland vannverk og to hendelser med medikamentsvinn.

Varsling

Det var ingen varslingssaker i 2023.

Oppsummering

Status

Dette er tredje året ledelsens gjennomgang er gjennomført og en ser at det fortsatt er behov for en gjennomgang av skjemaet, begrepsavklaringer og hvordan hente ut informasjon om egen enhet i Compilo, slik at svarene gjenspeiler status i enheten.

Tiltak

Det ble gjort en modenhetsanalyse innen kvalitet, internkontroll og ledelse med bistand fra KS konsulent første halvdel av 2023. Mål for dette arbeidet var å gi lederne økt kunnskap om internkontroll, kvalitet og ledelse. Det vil videre bli gjort en vurdering av status på internkontrollen i kommunen og satt opp prioriteringer av innsatsområder og utarbeide tiltaksplan.

Mål

Alle enheter har handlingsplan innen HMS og kvalitetsarbeid
Ledelsens gjennomgang gjenspeiler status i enhetene

Averøy 26.03.2024

X

Berit Irene Lind Hannasvik
Kommunedirektør

Årsberetning 2023

Årsberetningen er en del av kommunens styringssystem og tar utgangspunkt i kommuneplanen, økonomiplanen, resultat- og utviklingsplanen for 2023-2024, og øvrige sektor- og temaplaner som kommunestyret har vedtatt.

Under finner dere virksomhetenes årsberetninger

Innholdsfortegnelse

[Ordfører](#)

[Kommunedirektør](#)

[Personalavdelingen](#)

[Økonomikontoret](#)

[Servicekontoret](#)

[Bruhagen barneskole](#)

[Kårvåg barneskole](#)

[Averøy ungdomsskole](#)

[Kårvåg barnehage](#)

[Bremsnes barnehage](#)

[NAV Averøy](#)

[Tildelingsenheten](#)

[Averøy sykehjem](#)

[Hjemmebaserte tjenester](#)

[Bo- og habilitering](#)

[Helsestasjonen](#)

[Kommunepsykolog](#)

[Integreringstjenesten](#)

[Plan/teknisk](#)

[Kulturskolen](#)

Tekniske tjenester

Biblioteket

Ordfører

Gammel og ny skole kommer på plass

Året 2023 ble det skrevet skolehistorie i Averøy.

Nyskolen på Kårvåg ble åpnet i januar, og skoleelever fra de tidligere kretsene Henda, Utheim og deler av Meek, går nå på samme skole. En moderne, fremtidsrettet og miljøvennlig skole, bygget for å gi dagens og fremtidens elever og ansatte gode arbeidsdager.

Samme år ble også den gamle skolen på Vebenstad, fra rundt 1910, flyttet inn på Gamle Kvernes Bygdemuseum. Der har den funnet sin naturlige plass sammen med andre ærverdige bygninger, og er til stor glede for de besøkende.

Med det er ringen sluttet i forhold til gammel og ny tid, og begge prosjektene var svært etterlengtet. Vi takker alle som har vært med på å realisere disse to prosjektene, og ønsker både den gamle skolestua og nyskolen på sørsiden lykke til fremover.



Ingrid Rangønes, ordfører

Ombygging av Bremsnes skole

Dette året ble det også vedtatt å bygge om Bremsnes skole til tjenester innen rus og psykiatri, fysioterapi, ergoterapi og velferdsteknologi. I tillegg til skal det benyttes til lagring av hjelpemidler. Prosjektet skal gjennomføres innenfor ei ramme på 50 millioner, og har blitt svært godt mottatt blant både brukere, ansatte og innbyggere.

Pride-flagging for første gang

Kommunestyret har dette året vedtatt å ta Pride-flagget inn i kommunens flaggreglement, og i juni vaiet for første gang flagget utenfor kommunehuset. Dette vil heretter bli en årlig tradisjon første arbeidsdag i starten av juni.

Sentrum og Varde

Sentrumsprosjektet og Gnist-programmet er to prosjekter som vil kunne øke aktiviteten og trivselen i Bruhagen sentrum. Noe som kommer både fastboende og tilreisende til gode. Averøy er en kommune med folketallsvekst, og det gjelder å legge til rette for at folk velger å komme hit. Kampen om arbeidskraft og arbeidsplasser er viktig,

og gode tilbud er avgjørende for fortsatt vekst. Noe som kan være ei stor utfordring i et kommune-Norge som opplever å bli pålagt stadig flere oppgaver innenfor stramme rammer. Men et bredt tilbud skaper tilflytting og bolyst, noe som er svært viktig for en kommune. Averøy har et svært godt omdømme, og det må vi ta godt vare på.

Krig og ufred dominerer nyhetsbildet

Krigen i Ukraina pågår fortsatt, og i 2023 vedtok kommunestyret å ta imot til sammen 110 flyktninger. Å strekke ut ei hånd til mennesker på flukt er viktig, og averøyingene har til alle

42

tider tatt imot flyktninger på en god og ivaretakende måte. Den 7. oktober brøt det også ut ny krig mellom palestinerne og Israel, som også har ført til mye menneskelig lidelse og død. I en krig er det kun tapere, og en kan ikke annet enn håpe at disse krigshandlingene en dag kan ta slutt, slik at gjenreisningen kan starte.

Nytt kommunestyre

I 2023 har det vært kommune- og fylkestingsvalg, og de nye folkevalgte har tatt plass i Averøy også. Det er et godt kollegium, som har som mål å jobbe til det beste for averøyingene. Det viktigste er å legge til rette for deltagelse og gode diskusjoner, slik at alle får brukt sitt politiske engasjement på en best mulig måte. Sammen med administrasjonen skal vi jobbe for de målene vi har satt oss, og vise retningen for arbeidet fremover. En omfattende og spennende jobb. Jeg vil også benytte anledningen til å takke de folkevalgte som gikk ut av kommunestyret etter valget, for en godt utført jobb i fire år.

Jeg vil takke alle kolleger for den gode jobben dere har gjort i året 2023. Nå venter nye oppgaver og muligheter, og sammen skal vi yte gode tjenester og utvikle Averøysamfunnet videre.

Tro at du kan – og du er halvveis der (Theodore Roosevelt)

Kommunedirektør

Kommunedirektøren er øverste administrative leder og leder den samlede kommunale administrasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de instruksjer, retningslinjer eller pålegg kommunestyret gir.

Hovedoppgavene er strategisk ledelse og planlegging, oppfølging av politiske vedtak, organisasjonsutvikling og samordning av kommunens virksomhet, oppfølging av enhetslederne, informasjon, beredskap, plan- og prosjektarbeid, samarbeid med og saker til de politiske utvalgene, politikere og samarbeidspartnere utenfor kommunen.

Kommunedirektøren har rett til å møte og tale i alle politiske utvalg, unntatt kontrollutvalget. Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet og gir et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak. Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.



Kommunedirektør Berit Hannasvik

2023 høydepunkter

- Gjennomgang av organisering og oppgavefordeling i helse- og omsorgstjenestene.
- Etablerte arbeidsgruppe og mandat for plan for forebygging av omsorgssvikt og atferdsvansker.
- Gjennomføring av kommune- og fylkestingsvalg og folkevalgtprogram, i tillegg til en krevende budsjettprosess.

Dette er vi gode på

Planarbeid, styringsdokumenter og gjennomføringskraft. Flat organisasjonsstruktur der kommunedirektøren er tett på hver enkelt enhetsleder er først og fremst en styrke for å forstå og ta bestemmelser ut fra et helhetssperspektiv. Vi har svært dyktige ledere og ansatte, god kommunikasjon, lagfølelse og arbeidsmiljø i kommunen vår. Kontroll, god rapportering og resultatoppgjør. Averøy kommune har ledere som er opptatt av at ansatte skal være motiverte, får bruke og utvikle sin kompetanse, jobbe selvstendig, oppleve mestring og få anerkjennelse. Godt samarbeid mellom administrasjon og politikk, lojalitet til og rask iverksetting politiske vedtak. Vi har avklarte fagområder og roller, samtidig som vi er fleksible generalister og trygge på å ta utfordringer.

Utfordringer

Som de fleste generalistkommuner utfordres vi ved at vi har små fagmiljø, som gjør oss sårbare, både i daglig drift og i gjennomføringen av større prosjekter, da resultatene er svært avhengig av stabilitet, tverrfaglighet og samarbeid. Krav til kontroll, rapportering, tilsyn og nye oppgaver utfordrer kommunens kapasitet og økonomi.

Kvalitetsarbeid

I 2023 har vi gjort en målrettet innsats for å styrke internkontroll og HMS-arbeidet i hele kommunen. Det ble gjennomført en såkalt Modenhetsanalyse og det ble utarbeidet handlingsplaner i flere av enhetene. Dette arbeidet skal være kontinuerlig med årshjul overordnet og for hver enkelt enhet. ROS-analyser er også vesentlig i dette arbeidet. Se ellers vedlegget «Ledelsens gjennomgang» for å se kvalitetsarbeidet i kommunen oppsummert. Vi skal fortsatt styrke dette arbeidet i 2024. Kommunen benytter systemet Compilo i sitt

kvalitetsarbeid, og legger all dokumentasjon: styringsdokumenter, årshjul, rutiner og dokumenter inn her. Videre blir avvik registreres, behandlet og lukket i systemet. Se ellers vedlegget «ledelsens gjennomgang».

Arbeidsmiljø

Det ble satt sammen nytt arbeidsmiljøutvalg høsten 2023. Utvalget har 8 medlemmer som er likt fordelt fra arbeidsgiver- og arbeidstaker. Bedriftshelsetjenesten og hovedverneombud er også representert i utvalget. Utvalget skal jobbe for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i organisasjonen. Se ellers egen årsrapport fra utvalget. Ledergruppen har jobbet tett opp mot egne resultater fra 10-faktor-undersøkelsen fra 2022 og laget egen handlingsplan for ledere. Årets lederseminar hadde kompetanse og rekruttering som tema. Dette handler i stor grad om hvordan Averøy kommune vil være som arbeidsgiver: Tiltrekke og beholde kompetanse + motiverte og produktive ansatte + godt omdømme = lønnsomhet. Vi har også hatt psykisk helse på dagsorden i organisasjonen, med «tankevirus»-seminar for både ledere og ansatte.

Resultater og arbeid med mål og strategier i kommuneplanen

Kommuneplanen «Averøy 2032» har fire fokusområder:

- Trygghet, tilhørighet og fellesskap
- Kultur og ungdom
- Næringsliv
- Kommunesenteret og bygdene

Samfunnsutvikleren har et særskilt ansvar for oppfølging av kommuneplanen og koordinerende oppfølging av FNs bærekraftsmål i kommuneplanen. Arbeidet med de fire fokusområdene går over i hverandre, noe som oppsummeringen under viser.

Trygghet, tilhørighet og fellesskap

Det ble bevilget kr. 150.000, - av samfunnsutviklingsfondet til sju ulike gode tiltak rundt om i kommunen. Midlene har fortrinnsvis gått til å bygge opp under kommunens omdømme og innbyggernes identitet, samt skape øke bolyst og bokvalitet i lokalsamfunnet. Det er et populært fond som bidrar konstruktivt til samfunnsutviklingen.

På miljøsidan foregår det flere samarbeidsprosjekter på Nordmøre og Averøy deltar aktivt. Vi er med i Klimanettverk Nordmøre, følger KS' bærekraftsfredag og deltar i Møre og Romsdal fylkeskommunes fagsamlinger og workshops for bærekraftsatsningen i fylket. Vi har deltatt på fagsamling med Miljødirektoratet og fulgt en nettbasert kursrekke. I 2023 har vi hatt et særlig søkelys på Livet under vann og er i gang med profesjonell plastrydding på Henda finansiert gjennom Rydd Norge 1, Handelens miljøfond, plastpostefondet. Det er bevilget midler til området Sveppen og Ekkilsøya for profesjonell rydding i 24 og 25. Den profesjonelle ryddingen kommer i tillegg til innsatsen frivillige gjør i Averøy gjennom Stikk UT og plukk!

Kommunens fossile biler innen er nå erstattet med 25 elbiler i enhetene hjemmesykepleien, tildeling, Helse og forebygging og bo tjenesten. Det er utarbeidet klimaregnskap og vedtatt klimamål.

Kultur og ungdom

Sommerjobb for ungdom: Kommunestyret bevilget 200 000 kroner til formålet og våre enheter fikk gleden av å ha ungdommer inn på ordningen. Jobbtilbudet fungerer godt, og gir ungdom muligheter til å bli kjent med arbeidsliv i offentlig sektor. Averøy kommune gjennomførte Ungdomsfiske 2023 sammen med Ungdomsfiske

Nordvest. Igjen ble det gjennomført med stor suksess. Tilskudd fra Kontantkassa bidrar til at deltakelse i fritidsaktiviteter skal være uavhengig av privat økonomisk situasjon. 90 utbetalinger i 23.

Samarbeidsavtale med Møre og Romsdal fylkeskommune om satsing på UNG kunst og kultur. Avtalen gir økonomisk støtte og fører til større satsning på kunst- og kulturaktiviteter for ungdom. Seks prosjekter ble gjennomført i 23. Biblioteket har i løpet av 2023 økt aktivitet med små og store arrangement og tiltak mot både barn og unge og voksne målgrupper. Averøy har fått sin egen litteraturkiosk. Den er plassert i rådhusparken. Medvirkning og tilrettelegging for kulturhistoriske og naturbaserte opplevelser og aktiviteter: Stikkut; Kvernes kulturområde; Kystpilegrimsleden; Atlanterhavsveien; Bremsneshatten; Veiledning og støtte til flytting av skolemuseet; Driftsavtaler med ulike lag og organisasjoner knyttet til friluftsområder.

Godt samarbeid med Averøy idrettsråd. Vedtatt ny temaplan for idrett, fysisk aktivitet og påbegynt friluftslivet ferdsselsåre.

Næringsliv

Ni bedrifter mottok til sammen 455.000, - i støtte fra Averøy kommunes næringsfond. I tillegg ble det tildelt 120.000, - i markedsavklaringsmidler fra kommunens Hoppid-fond til fire gründere. Rådgiver samfunnsutvikling har holdt fokuset på samskaping mellom kommune, næringsliv og frivillighet. I 2023 ble Averøy valgt til én av fem nasjonale GNIST-kommuner med prosjektet Varde. I ti måneder jobber kommunen sammen med Natural State, Sol-Is arkitekter, AN:NA design og Growlab om bærekraftig stedsutvikling. Næringsfrokost i samarbeid med Kristiansund og Nordmøre næringsforening (KNN). Gründerkaffe i samarbeid med Vindel. Planarbeid, veiledning og saksbehandling. Aktivt eierskap i Nordmøre fiskebåt og arbeidet med å få flere kvinner i næringen. Påkoble og engasjert i etableringen av Campus Kristiansund.

Kommunesenteret og bygdene

Prioritering av tiltak i kommunesenteret. Samarbeid med fylkeskommunens tettstedsprogram. Representert i casestudie om mikrourbanisme på norsk. Holdt innlegg på Transportøkonomisk institutt om erfaringer med mikrourbanisering i Bruhagen. Renovering av Rådhusparken: Heller, lyktestolper og benker er gitt til frivillige organisasjoner i kommunen. Mesteparten av arbeidet er utført. Skulptur og møbler kommer i 24. Engasjert arkitekt for å tegne ut flerfunksjonell skulptur. Gjennomført flere kunstutstillinger i Rådhuset. Sjakkspill som engasjerer. Pepperkakebygda 23.

Kvalitet i samfunnsutviklingen

- Samskaping: Viktigheten av likeverdig samarbeid der vi alle kan bidra inn for å skape et bedre samfunn.
- Kunnskapsgrunnlag: Tilstrekkelig kunnskap og innsikt før vi aksjonerer.
- Balanse mellom gode planer og faktiske aksjoner – det må skje noe; vi må se resultater. Her er det viktig at vi er gode på å løfte opp det vi faktisk alt har fått til og levert på, selv om vi kjenner på at vi skulle gjerne ha levert enda mer.
- Synliggjøring: Viktig å feire resultater og å hedre de som hedres skal. Averøy får regional og nasjonal oppmerksomhet for sitt gode arbeid.

Budsjett og regnskap 2023

År 2023

Budsjett 9 045 705

Regnskap 10 468 102

Resultat -1 422 397

Årsverk 7

Personalavdelingen

Avdelingen består pr. i dag av 3 årsverk. Lønnsfunksjonen er ivaretatt av Kristiansund kommune gjennom interkommunalt samarbeid. I tillegg lønnes 3 hovedtillitsvalgte og hovedverneombud som er frikjøpt fra arbeid i del av stilling av avdelingen. I 2023 utgjorde det totale frikjøpet for hovedtillitsvalgte og hovedverneombud 1,57 årsverk.

2023

Lønn og personalavdelingen har det overordnede ansvar for kommunens personalforvaltning, organisasjonsutvikling, rekruttering og oppsigelser, rådgivning i personalspørsmål/-saker, overordnet HMS og BHT-arbeid, lønnsforhandlinger og tariffspørsmål, nærvær- og sykefraværarbeid, kvalitetssystem, ivaretagelse av samarbeid med hovedtillitsvalgte og hovedverneombud, samt ansvar for pensjon og personalforsikringer.



Linda Storbukt, personalsjef

Foto: Linda Storbukt

Noen av våre fokusområder/begivenheter i 2023

- Digitalisering som satsningsområde. Fokus på å ta i bruk nye moduler i Visma HRM og nye elektroniske løsninger for å forenkle arbeidshverdagen og god kvalitet på data.
- Iverksetting av arbeidsgiverstrategi
- Tiltak ift. IA/reduksjon av sykefravær
- Videreutvikling av kvalitetssystemet (Compilo)
- Kompetanseutvikling
- Informasjonsmøte om pensjon og pensjonsordningen.

Dette er vi gode på

Averøy kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver, og har fokus på å videreutvikle dyktige ledere og medarbeidere. Vi har økt fokus på sykefravær, rekruttering og kompetanseutvikling innenfor våre kjerneområder. Medarbeiderundersøkelsen viser høy medarbeidertilfredshet i alle enheter, noe vi skal videreutvikle også i tiden fremover.

Oppgaver i tiden fremover

- Bidra til at lederne kan ivareta personaloppgaver på en trygg faglig måte
- Rekruttering og fremtidig kompetansebehov. Utarbeide rekrutterings og kompetanseplan
- Systematisering av internkontroll/HMS arbeidet
- Øke heltidsandelen/ redusere uønsket deltid
- Videre digitalisering av tjenester

Budsjett og regnskap 2023

År	2023
Budsjett	4 314 331
Regnskap	4 438 838
Resultat	-124 507
Årsverk	4,57

Økonomikontoret

Økonomikontoret er en støttefunksjon og har hovedtyngden av sine arbeidsoppgaver innenfor egen organisasjon. Vårt hovedfokus er å gi så rasjonelle og effektive administrative tjenester og styringsverktøy som mulig, slik at mest mulig av ressursene kan gå til direkte tjenesteproduksjon. Innfordring av kommunale avgifter og gebyrer gjør at vi også ofte kommer i kontakt med innbyggerne. Oppgavene til kontoret knytter seg til budsjett og økonomiplan, regnskapsføring, fakturabehandling, fakturering, innfordring av kommunale gebyr og avgifter, eiendomsskatt, rapportering og økonomiopplæring.



Harald Bergdal, økonomisjef

2023

Utgående faktura er 100 % elektronisk da vi sender fil til Visma som distribuerer elektronisk eller pr brev. Purringer sendes ut pr brev.

Inngående elektroniske faktura utgjorde i 2023 93 %.

Kvalitetsarbeid

Økonomikontoret har som mål å bidra til god økonomistyring og regnskapsrapportering. Det gjennomføres oppfriskningskurs for ledere og andre som har en oppgave innen økonomiforvaltning. Innfordring av kommunale gebyrer, eiendomsskatt m.v. – for å holde restansene lavest mulig.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved økonomiavdelingen er godt. Vi er kun 3 ansatte, og vi har tett samarbeid og avklarer eventuelle problemstillinger fortløpende.

Budsjett og regnskap 2023

År	2023
Budsjett	2 745 696
Regnskap	2 611 177
Resultat	134 526
Årsverk	3,0

Servicekontoret

Kommunens innbyggere skal oppleve åpenhet, tilgjengelighet og rask bistand i møte med servicekontoret.

Arkivet er kommunens hukommelse og vi har derfor søkelys på dokumentfangst, innsyn, avlevering av fysisk og elektronisk arkiv og nye metoder for dokumentflyt og digitalisering. God dokumentasjonsforvaltning sikrer rettssikkerheten og demokratiet, og spiller en viktig rolle i samfunnsutviklingen.

I henhold til arkivloven § 6 plikter offentlige organer å ha arkiv, og disse skal være ordnet og innrettet slik at dokumentene er sikret som informasjonskilder for samtid og ettertid.



Serviceleder Astri Bævre Istad

2023

Utover ordinær drift har vi i 2023 vært ansvarlige for kommunestyrevalget. Valg er tidskrevende, men også spennende. Et kommunestyrevalg medfører en del etterarbeid når blant annet utvalg skal konstitueres.

Vi har fått på plass nytt design på hjemmesidene som vi er veldig fornøyd med. Universell utforming på hjemmeside og maler/rapporter er et kontinuerlig arbeid som kommer av nye lovkrav.

Oppgaver og utvikling

Arkiv, innsyn, publikumsmottak, sentralbord, postføring, kvalitetssikring, hjemmeside, veiledning til innbyggere, skjenkebevillinger, ledsagerbevis, digitalisering, politiske møter, opplæring i sak/arkivsystem, barnehageopptak, startlån/bostøtte/boligtilskudd mm.

I samarbeid med IKT Orkidé jobber vi kontinuerlig med forbedring av sak/arkivsystem og hjemmeside/ansattportal.

Dette er vi gode på

Dyktige og endringsvillige medarbeidere på servicekontoret veileder innbyggere i det kommunale system, og gir støtte til saksbehandlere og ledere. Vi er gode på praktisering av åpenhet og meroffentlighet og har fokus på digitalisering og døgnaåpen kommune.

Utfordringer

Vi jobber mot at dokumentfangst til arkiv skal være mest mulig brukervennlig for saksbehandlere, da det alltid vil være slik at en del arkivverdig dokumentasjon havner direkte til saksbehandlere/ ledere.

Vi har i 2023 tatt i bruk spillbasert opplæring på vårt sak/arkivsystem Public360 for å drille ansatte i arkivering, samt øke forståelsen for arkiv og korrekt behandling av dokumentasjon.

Ar

2023

Budsjett 4 785 146

Regnskap 5 230 170

Resultat -445 024

Årsverk 4,4

Bruhagen barneskole

2023

Fulldelt barneskole med 1.-7. trinn og cirka 260 elever. Det er to paralleller på hvert trinn. Skolen skal gi et godt grunnskole- og skolefritidstilbud til barn i alderen 6 – 13 år som hovedsakelig bor på nordre del av Averøy. Skolen er ansvarlig for innføringstilbudet for barnetrinnet for hele Averøy. Gjennom 2023 fikk vi flere elever i innføringstilbudet, og vi har etablert 3 grupper/klasser for dette. Det er i dag rundt 95 barn påmeldt i SFO og rundt 80 barn mottar leksehjelptilbud på 4. -7.trinn.



Enhetsleder Eirin Ringsbye

Foto: Berit Hannasvik

Kvalitetsarbeid

Skolen opplever og ha et godt læringsmiljø. Dette viser blant annet skolens egen skolemiljøundersøkelse som gjennomføres hvert år.

De faglige resultatene ligger rundt landssnittet på nasjonale prøver. Skolen har en høy andel av barn som har behov for tilrettelagt undervisning, dette gjelder både faglig, sosialt og helsemessig. Skolen får anerkjent ros fra andre instanser når det gjelder tilrettelegging for disse barna. I løpet av 2022 fikk skolen økt tilgang til helsesykepleier. Vi har nå helsesykepleier til stede to og en halv dag i uken.

Det pedagogiske utviklingsarbeidet er godt i gang, mye takket være ny fagleder som ble ansatt ved skolestart høsten 2023. Skolen deltar i utviklingsprosjekt om språk og skriving gjennom Nettverk Nordmøre. Vi har to utviklingslærere som deltar på samlinger med Nettverk Nordmøre, og som leder dette arbeidet her på skolen.

Skolens sosialpedagogiske team drifter utviklingsarbeidet Robuste barn.

Enheten har gjennom 2023 hatt et forholdsvis høyt sykefravær. Skolen har hatt en utfordring med å skaffe utdannede lærervikarer. Det å rekruttere nok kvalifiserte folk til kommunen ser fortsatt ut til å bli en utfordring fremover.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet blant de ansatte oppleves som bra, men en stadig mer hektisk hverdag med flere oppgaver gjør at mange kjenner på et for høyt hverdagsstress. Skolen opprettet Sosialpedagogisk team høsten 2023, som vil ivareta elevenes og de ansattes psykiske helse. Sosialpedagogisk team vil videreføre arbeidet med samarbeid, inkludering og utvikling i 2024.

Skolen har ansatt to lærer fra Ukraina og har flere ansatte på arbeidsutprøving. Det gir et positivt tilskudd til kollegiet og er til stor hjelp for våre elever.

Budsjett og regnskap 2023

Ar	2023
Budsjett	34 448 175
Regnskap	37 052 917
Resultat	-2 604 742
Årsverk	47,49

Kårvåg barneskole

2023

Kårvåg barneskole er kommunens nye, moderne barneskole for elever som hovedsakelig tilhører den sørvestlige delen av kommunen. Inntil 150 elever fordelt på 1.-7.trinn og 26 ansatte fikk ved årsskiftet flytte inn i et nytt, flott og tjenlig skolebygg. I tillegg til undervisningsrom og spesialrom har skolen egne lokaler for kulturskole og idrettshall. Kårvåg barneskole har også et innholdsrikt og godt tilrettelagt uteområde som skal være en del av skolens læringsarena samt et allsidig nærmiljøanlegg.

Skolen skal gi et godt grunnskole- og skolefritidstilbud for barn i alderen 6-13 år. Det er ca. 50 barn som er påmeldt SFO, og elever i 4. -7.klasse mottar tilbud om leksehjelp. Kårvåg barneskole arbeider for et inkluderende fellesskap som fremmer helse, trivsel og læring for alle.



Inger Lise Smenes

Kvalitetsarbeid

Kårvåg barneskole opplever å ha et godt læringsmiljø, og arbeider målbevisst og kontinuerlig for at læring skal være tilpasset den enkelte elevs forutsetninger og behov. Et raust og støttende læringsmiljø er grunnlaget for en positiv kultur der elevene oppmuntres og stimuleres til faglig og sosial utvikling. Kårvåg barneskole legger til rette for at elevene skal bli trygge, kreative og selvstendige, og skolen ønsker å skape engasjement og muligheter til aktiv elevdeltakelse og mestring.

Overordnet del i læreplan løfter fram skolens dannelsesoppdrag og utdanningsoppdrag, og enhetens viktigste oppgave er å gi elevene gode vilkår for læring, mestring og utvikling innenfor våre rammer og ressurser.

Kårvåg barneskole fokuserer på psykososiale miljøfaktorer som støtter og bidrar til trivsel. Skolen arbeider målrettet for å opprettholde en skole med høy trivselsfaktor, og med tanke på å forebygge, avdekke og hindre mobbing. Resultat fra årlig elevundersøkelse viser at elevene ved Kårvåg barneskole trives godt og opplever god læringskultur med mestring og faglige utfordringer.

Kårvåg barneskole deltar i lærende nettverk sammen med skoler og barnehager i kommunen. Averøyskolen har valgt «Språk og skriv i et inkluderende fellesskap» som satsingsområde/læringsløype. Med utprøving i praksis og refleksjon i personalgruppa har ansatte ervervet kunnskap og inspirasjon til målrettet arbeid i klasserommet. Innlevering av mellomarbeid og lederoppdrag har synliggjort språklig samhandling og gitt bevisstgjøring om at

språk skaper sammenhenger! Gjennom et 3-årig løp med samskaping, utviklingsarbeid og erfaringsdeling, bidrar vi mot overordnet mål og overskrift: «Sammen skaper vi fremtiden»!

I henhold til § 9 A i Opplæringsloven plikter skolen å arbeide systematisk med å fremme et godt psykososialt miljø for elevene. Undervisningsprogrammet *Robuste Barn* hjelper skolen til å arbeide systematisk, slik at den enkelte eleven kan oppleve trygghet og sosial tilhørighet. Dette er et undervisningsopplegg i folkehelse og livsmestring for 1.-5.trinn. Programmet ble tatt i bruk i barneskolen høsten 2023, og undervisningen består av lek, bevegelse, pust, søvn, sang og samarbeidslæring. Barna lærer å skape god psykisk helse for seg selv og andre, De blir bedre kjent med hverandre og bygger samtidig et godt klassemiljø.

Natur- og uterom gir mange muligheter som faglig og sosial læringsarena, og siden skolen ligger i nær tilknytning til både skog, mark og fjære, er det tilrettelagt for variert undervisning utendørs og i klasserommet. Uteskolen har i større grad blitt satt inn i en god fagkontekst, - fagplaner gir retning til innhold og åpner for læring som er utforskende, kreativ og morsom. Undervisning ute gir elevene mulighet til å delta aktivt og samtidig påvirke og bidra til en bærekraftig framtid.

Tverrfaglig praksis åpner opp for helhetlig tenkning, og ukeplaner for ulike trinn viser at Kårvåg barneskole er godt i gang med formidling som viser sammenhenger mellom ulike fag, handlinger og konsekvenser. Når det gjelder nasjonale prøver, er resultat litt i underkant av landsgjennomsnittet, og kartleggingsprøver på ulike trinn viser både utfordringer og god måloppnåelse. Skolen jobber bevisst på å opprettholde et kontinuerlig og godt læringstrykk – varierte aktiviteter og et tilpasset undervisningsopplegg.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet ved skolen kjennes godt og inkluderende. Det totale sykefraværet for 2023 er noe høyere enn tidligere, men medarbeidersamtaler viser at ansatte trives godt og opplever samhold. Gode relasjoner er etablert og utviklet, og skolen opplever at samarbeid gir styrke, utvikling og vekst. Kårvåg barneskole får stadig kommentarer fra besøkende og andre om at her ble vi tatt godt imot, og her er alle så blide og vennlige!

Budsjett og regnskap 2023

Ar	2023
Budsjett	17 818 519
Regnskap	18 981 759
Resultat	-1 163 240
Årsverk	23,4

Averøy ungdomsskole

Averøy ungdomsskole, kommunens eneste ungdomsskole, har gjennom året hatt mellom 229-231 elever. Elevene var fordelt på 10 (V) / 9(H) klasser og skolen har et innføringstilbud for minoritetsspråklige elever på 9 timer. Enheten hadde høsten 2023 42 ansatte fra ulike yrkesgrupper som assistenter, fagarbeidere, miljøterapeuter, merkantil, lærere og skoleledelsen.



Tone Lise Bårdset

Kvalitetsarbeid

Som beskrevet i Overordna del av læreplanverket har skolen både et dannelsoppdrag og et utdanningsoppdrag. Enhetens viktigste oppgave er å gi elevene gode vilkår for læring og utvikling innenfor våre rammer. Gjennom skolens profesjonsfelleskap arbeider de ansatte ved Averøy ungdomsskole systematisk i henhold til det mandatet skolen har.

Averøy ungdomsskole bruker kvantitative data til utvikling av læringsmiljø og læringsresultat i arbeidet for å utvikle skolens fremste mandat, elevenes læring. Skolen gjennomfører i september og oktober nasjonale prøver i lesing, regning og engelsk. Elevundersøkelsen gjennomføres på alle trinn for å kartlegge læringsmiljøet i klassene og resultatene analyseres av både av ansatte og elever.

Våren 2023 ble eksamen gjennomført for første gang etter nye læreplan. Elever på 10.trinn gjennomførte både sentralt og lokalt gitt eksamen, etter tre år med avlyst eksamen gjennom årene med pandemi. For skoleåret 2022-23 hadde avgangselevne 40,1 i grunnskolepoeng.

Skolen har dette året fortsatt sitt arbeid med satsning på psykisk helse gjennom blant annet Robust Ungdom. Skolens ansatte har gjennom implementering av Robust Ungdom fått økt kompetanse om psykisk helse og ungdom. «Språk og skriv i et inkluderende fellesskap» er et av de andre av skolens utviklingsområder. Her deltar skolen i en læringsløype gjennom Nettverk Nordmøre, for felles kompetanseutvikling og erfaringsdeling på området.

Ungdomsskolen har styrket skolehelsetjenesten gjennom god tilstedeværelse av helsesykepleier og kommunepsykolog. Resultater på elevundersøkelsen viser også at deres tilstedeværelse på u-skolen er viktig for

ungdommen. På spørsmålet «Er du fornøyd med skolehelsetjenesten på skolen?» er det på landsbasis et snitt på mellom 3,3-3,6 % som svarer at de er fornøyd, mens på Averøy u-skole er det et snitt på 4,1-4,3.

Gjennom det siste året har skolen hatt flere innslag i media blant annet med god dekking i media med blant annet dekning på Dagsrevyen på starten av skoleåret med BROR og på distriktsnyhetene med Robust kveld for foresatte.

Tre elever på 8.trinn gikk til topps og vant 1. plass med sitt bidrag til 22. juli-senterets konkurranse «Hva skal vi lære bort om 22. juli?». 22.juli-senteret var i den forbindelse på besøk på skolen og hadde også et faglig kurs med ansatte. 9.trinn hadde våren blant annet tverrfaglig undervisningsopplegg i lokalhistorie, der de var på byvandring og elevene fikk omvisning på Mellemværfet og fikk se snublesteinene og historien og symbolikken rundt disse. Ungdomsskolen og kulturskolens årlige samarbeidsprosjekt med oppsetting av en musikal, i 2023 «Flashdance», ble også i år en publikumssuksess for elever og ansatte på 10.trinn som fikk stående applaus på sine tre forestillinger.

På tampen av året med også skolen feiet som en 50-åring bør, en hel uke til ende. Da var det tilbake til 70 –tallet med undervisning uten PC og mobil, besøk av tannlege med fluorskylling og «søster Birgit», gryterett med loff til lunsj, åpen skole for foresatte og andre inviterte. Jubileumsuka ble avsluttet med labbdans med skolens eget lærerband «Fare for nedsatt» og jubileumskake.

Arbeidsmiljø

Tilbakemeldinger fra ansatte gjennom medarbeidersamtaler og undersøkelser er at det er et godt arbeidsmiljø på enheten. Ansatte trives på jobb og enheten har lavt sykefravær. Enheten har faglig dyktige og engasjerte ansatte som har stort fokus på gode relasjoner seg imellom og til elevene. Enheten har de siste årene fått mange nye ansatte. Disse beskriver at de som nyansatte blir godt ivaretatt, og nye nyutdannede lærere forteller at de som gjennom to-læresystem opplever å få mye hjelp og støtte i en kompleks og krevende jobb.

Budsjett og regnskap 2023

År	2023
Budsjett	30 823 649
Regnskap	31 446 412
Resultat	-622 763
Årsverk	37,72 (V23) 38,07 (H23)

Kårvåg barnehage

2023

Vi i Kårvåg barnehage er gode på å bruke naturen i rundt oss med planlagte og spontane turer flere ganger i uken. Vi tar vare på hverandre både store og små og er opptatt av å være tett på og dele barna i små grupper hvor de blir sett og verdsatt ofte. Vi prioriterer aldersinndelte avdelinger med egen småbarnsavdeling for barn mellom 1-3 år.

Voksne og barn jobber mye med dramatisering og de voksne har teater for barna jevnlig gjennom året hvor barna får delta aktivt. I februar/mars reiser både store og små på en årlig leke tur. I 2023 gikk turen til Kardemommeby.

Vi hadde stor søknad barnehageopptaket i 2023 og vi har over flere år økt barnegruppene på begge avdelinger. Det har vært utfordrende å ha så mange små barn på avdelingene, men vi føler vi har fått det bra til ved å dele barna inn i mindre kjernegrupper i deler av dagen.



Ingelill Fladseth

Kvalitetsarbeid

Vi er med på et samarbeid/prosjekt sammen med nettverk Nordmøre. Der er både skoler og barnehager i Averøy kommune med. Fra 2022 til 2024 er fokuset på språk og skriving i et inkluderende fellesskap. Vi har i Kårvåg barnehage to utviklings lærere som deltar på kurs i tillegg til leder. Mellom kursene gjennomfører vi et mellomarbeid sammen med resten av personalgruppa og barna. Utviklingslærerne har ansvar for å dele det vi lærer på kursene med resten av personalgruppa. Vi bruker deler av personalmøtene til dette. I 2023 var tema språklig mangfold i barnehagen i et flerspråklig perspektiv, digital praksis i et inkluderingsperspektiv, språkmiljø og observasjon.

Enhetsleder har deltatt på lederveiledninger gjennom nettverk Nordmøre. Vi er flere ledere som sammen blir veiledet av lærere på høgskolenivå. Dette bidrar til å øke kvaliteten for både barn og ansatte i Kårvåg barnehage.

Våren 2023 gjennomførte tre ansatte livredningskurs og høsten 2023 gjennomførte alle ansatte førstehjelpskurs. I tillegg deltok to pedagoger på ei fagsamling om vold i nære relasjoner. De delte det med resten av personalgruppa i etterkant.

Leder sertifiserte seg som ICDP veileder våren 2023. Leder gjennomførte sammen med helsesykepleier 8 kvelder med ei foreldregruppe. En pedagog til i Kårvåg barnehage har høsten 2023 gjennomført 6 kursdager i forhold til ICDP foreldreveiledning og skal våren 2024 sertifisere seg.

Vi gjennomførte høsten 2023 en brukerundersøkelse. Resultatet viste at brukerne er meget godt fornøyde med Kårvåg barnehage. Vi fikk 4,8 på spørsmålet om hvor tilfreds brukerne er med Kårvåg barnehage. Da er 5 det som maks kan oppnås.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø har vært tema i medarbeidersamtalene og på flere personalmøter i 2023. Personalet dro også høsten 2023 på tur til Oppdal. Der hadde vi fokus på ICDP for ansatte, teambuilding, språk og skriving. Det var kjekt å være sammen og det ble ei fin helg som er veldig positivt for arbeidsmiljøet.

Budsjett og regnskap 2023

Ar	2023
Budsjett	7 185 576
Regnskap	7 573 357
Resultat	-387 781
Årsverk	11,90

Bremsnes barnehage

Barnehagen er inndelt i 3 avdelinger, hvor den ene er for de aller yngste barna, 1-2 åringene.

Per 15.12.23, var det 50 barn i barnehagen. 8% av barnegruppen var flerspråklige og 14% hadde enten mor eller far med annet morsmål enn norsk.

Barnehagen har både et stabilt personale og gode søkertall. Det er barn som står på venteliste. De fleste i personalet har enten tatt fagbrev eller er utdannet barnehagelærere.





Ruth Elin Mork, enhetsleder Bremsnes barnehage

2023

Barnehagen er snart 35 år, og det er 20 år siden den ble bygd, fra 1 til 3 avdelinger. Personalet, foreldrene og barna trives godt i barnehagen, men vi ser at det er behov for oppgraderinger og tilpasninger av selve bygget. Både når det gjelder å utbedre overflater med tanke på støy og få bedre tilpassede romfunksjoner. Uteområdet vårt fungerer veldig bra etter at det ble oppgradert tidligere.

Enhetsleder og en av de pedagogiske lederne deltok gjennom Nettverk Nordmøre på prosjekt om «Språkutvikling og skriving». Det er blitt jobbet med følgende tema i personalgruppen: inkludering, medvirkning, språkarbeid, digital praksis, vurdering og dokumentasjon.

Barnehagen har et godt samarbeid med dagsenteret og det har vært gjennomført ulike aktiviteter sammen med våre 3 åringer.

Det var store utfordringer med å skaffe nok vikarer ved fravær. Enhetsleder har derfor vært mye på avdeling i perioder.

Kvalitetsarbeid

- Foreldreundersøkelsen (Udir) ble gjennomført i november. Her kan nevnes at foreldrenes opplevelse av barnets trivsel fikk 4.9 og foreldrenes tilfredshet var på 4.8, av 5.0 mulige. Dette er vi meget stolt over!
- HMS-arbeid. Ulike prosedyrer er blitt revidert. Enhetsleder og verneombud deltok våren, på samlinger om arbeid med internkontroll.
- Det er gjennomført førstehjelpskurs ved KFBH og 5 ansatte tok livredningsprøve.
- Nordmøre krisesenter deltok på et personalmøte om tema: «Vold i nære relasjoner».

Arbeidsmiljø

Hvert år gjennomføres det medarbeidersamtaler. Det er faste personal møter og sosiale samlinger gjennom året. Personalet har siden 2005, gjennomført personalturen. I 2023 gikk turen til Sunnmøre og Stranda. Barnehagen har hatt et stabilt personale, med lite utskiftninger, noe som tyder på at de trives på arbeidsplassen. Medarbeidersamtaler og resultat fra 10 faktor undersøkelser kan understreke dette.

Budsjett og regnskap 2023

År	2023
Budsjett	8 918 627
Regnskap	9 992 532
Resultat	-1 073 905
Årsverk	14,6

NAV Averøy

NAV Averøy har ansvaret for Arbeids- og velferdsetatens tjenester i Averøy kommune. Vi er et partnerskap som leverer både kommunale og statlige tjenester. Vårt overordnede samfunnsoppdrag er å bidra til sosial og økonomisk trygghet, og fremme overgang til arbeid og aktivitet.



Wenche Halse

Bærekraftsmål:

Vårt samfunnsoppdrag favner flere bærekraftsmål. NAV Averøy har særlig fokus på følgende bærekraftsmål:

1. Utrydde fattigdom: utdanning, arbeid, integrering, trygge og gode boforhold, helsetjenester og inkludering i fritidsaktiviteter.
4. God utdanning: Tilgang på relevant kompetanse vil være avgjørende for omstillingsevnen i samfunns-, nærings- og arbeidsliv, og bidrar til varig tilknytning til arbeidslivet.
8. Anstendig arbeid: Bærekraftig velstandsvekst fordrer at så mange som mulig deltar i arbeidslivet. Unge under 30 år, er prioritert med forsterket oppfølging.
10. Mindre ulikhet: Andelen av befolkningen som lever i vedvarende lavinntekt er økende. De foregående årene med tiltak i forbindelse med Corona, etterfulgt av krig i Europa. Energikrisen gir konsekvenser både lokalt og globalt. Vi skal prioritere innsatsen mot grupper som er, eller er i, risiko for å leve i vedvarende lavinntekt.
11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn: Dele kunnskap om lokale levekårsutfordringer
17. Samarbeid for å nå målene: Videreutvikle det sektorovergripende samarbeidet med offentlig og privat sektor for å iverksette god og helhetlige tjenester.

Oppsummering av 2022

Vi trodde ikke at vi like etter Corona skulle rammes av krig i Europa. Direktør i Cecilie Daae i DSB skriver treffende nok i deres risikoanalyse fra 2019 at

«Ekstreme hendelser medfører alltid ekstreme utfordringer for de som skal håndtere dem. Til tross for inngående analyser av risiko og sårbarhet vil det alltid være grunnleggende usikkert hva som vil skje i framtiden. Vi kommer til å bli overrasket igjen»

Det hadde hun helt rett i.

Pandemi lå på topp i risikobildet til DSB. At det skulle bryte ut krig i Europa og skape den største globale krisen siden 2. verdenskrig var det få som trodde inntil forbrytelsen var et faktum. Vi står våren 2022 ovenfor en flyktningkrise der Averøy kommune anmodes om å ta imot 100 flyktninger, mot ca. 20 årene før. Integrering og NAV deler et stort samfunnsansvar for denne gruppen, hvor vi er helt og holden avhengig at alle kommunens innbyggere, frivilligheten og lokalt næringsliv bidrar. Kommunene må se potensialet for å få dekket sitt arbeidskraftbehov også i denne situasjonen.

2022 har vært et år til som har utfordret oss. Vi la opp til å legge pandemien, som satte tjenesten på en stor prøve bak oss. Ta med erfaringer og Teams, lukke døra pent bak oss. Det åpnet seg en ny dør samtidig, og man kan vel si at direktøren i DSB hadde rett i at vi ble overrasket igjen. Det var vi ikke alene om.

Det bryter ut krig mellom to land som er storprodusenter av mat, gjødsel og energi. Det gir globale konsekvenser, og krigen rammer oss alle. Aller hardest rammes de som har minst fra før.

Det vi ser nå er at som greide seg greit, der det gikk rundt akkurat, har større utfordringer med å greie løpende utgifter. Særlig fra etter sommeren har det økt på. Kostra-tallene viser at det er flere som har arbeid som hovedinntekt og som eier bolig søker hjelp.

Særlig nyetablerte barnefamilier der begge arbeider i lavtlønnsyrker vil ha for høy bruttoinntekt til å nyttiggjøre seg økonomiske virkemidler som bostøtte, strømstøtte og redusert foreldrebetaling. Samtidig kan netto være like lav og de kan risikere å sitte igjen med mindre enn de som kvalifiserer for stønadene.

Det er ikke alle som har rett til økonomisk sosialhjelp heller i denne gruppen. Derfor er det gledelig at vi har kontantkassa. I et forebyggingsperspektiv er denne langt mer enn bare en pengekasse. Inkludering i fritidsaktiviteter er et enkelt forebyggende tiltak med en forebyggende effekt av dimensjoner. Det er framtida som legges i hendene våre, og da må vi handle. Det er særlig viktig at den fortsatt er lavterskel- tilbud, og at den ikke administreres av NAV. Kontantkassa har en forebyggende effekt ved at man ikke trenger oppsøke NAV om det er mindre behov eller for en kortere periode.

Barnetrygden ble i september tatt bort fra innteksberegningen ved utmåling av økonomisk sosialhjelp. Vi tar utgangspunkt i statens veiledende satser, men det er likevel individuelle behov for stønad som legges til grunn.

Like etter ferieavviklingen fikk vi brev om besøk fra Arbeidstilsynet, i en svært travel periode. Det var og er en veldig lærerik prosess å bli sett utenfra. Vi har fått ventede pålegg som vi må lukke, men det er en del som må ryddes opp vedr avklaringer rundt partnerskap og ansvar på Direktoratsnivå først.

Vi startet eiendomsprosess våren 2022. Vi er nå i gang med å planlegge våre nye lokaler, og vi gleder oss ekstremt til å få en oppgradering. Det blir moderne lokaler med ABW- løsning, og det er noe nytt og ukjent. Vi er vant med å arbeide i landskap, så endringen er ikke like stor som ved cellekontor. Vi har kjørt mange prosesser knyttet til involvering og medbestemmelse.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	8 431 651
Regnskap	9 270 916
Resultat	-839 265
Årsverk	Kommune: 2,4/3
	Stat: 5,3

Tildelingsenheten

Tildelingsenheten saksbehandler og skriver vedtak på tjenester kommunen har ansvar for etter den kommunale helse- og omsorgstjenesteloven. Eksempel på tjenester er hjemmesykepleie, praktisk bistand (hjemmehjelp), opphold på sykehjem, dagtilbud, psykisk helse, trygghetsalarm, middagsombringing, Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA), støttekontakt og pårørendestøtte (avlastning og omsorgsstønad).

Tildelingsenheten standardiserer tildeling av tjenester, koordinerer tjenester både internt i kommunen og mot helseforetak. Vi gir råd og veileder i forhold til spørsmål/søknader om behov for tjenester og behandler klager. Tildelingsenheten er kommunens koordinerende enhet for habilitering og rehabilitering, har ansvaret for det boligsosiale arbeidet og tildeling av kommunale boliger. Behandler søknader til transportordningen for funksjonshemmede, koordinerer folkehelsearbeidet, og fra 2022 koordinerer også arbeidet i forhold til barnekoordinator.



Anne Marit Sylthe

2022

Det er fortsatt behov for flere omsorgsboliger, og noen med bemanning. Behovet for korttidsplasser varierer en del, men i 2022 ble de fleste fra sykehuset tatt imot slik at det bare ble 128 døgn vi måtte betale overligger på. Høsten 2022 kom innsatsteamet på plass, og dette har medført en bedre oppfølging både på korttidsavdelingen og mer og bedre innsats i hjemmene. Det har ført til hurtigere utskrivelser fra korttidsavdelingen, og mer

oppfølging i hjemmet gjør at ikke alle trenger opphold på sykehjemmet.

Kvalitetsarbeid og arbeidsmiljø

I tillegg til saksbehandling av søknader har vi ansvar for saksutredning til politiske saker og planarbeid. Boligsosialt arbeid er krevende og tar mye tid.

Det er viktig å jobbe med folkehelse og helseforebyggende tiltak, men det er begrenset hva vi rekker å gjennomføre. Søknad om tjenester kan sendes digitalt, svar sendes ut elektronisk, og med elektronisk arkivintegrasjon sparer vi tid.

Vi er også representert i ulike samarbeidsfora som helseledernetverk Nordmøre, lokalt samhandlingsutvalg ved sykehuset, nettverk for koordinerende enheter, systemansvarlig for fagprogrammet Gerica, og samarbeidsgruppe med de andre Gerica-kommunene i Orkidé når det gjelder bedre utnyttelse av fagprogrammet.

Psykisk helsetjenester for barn og unge ble startet opp i 2022 og en av oss deltar i dette teamet.

Vi jobber hele tiden med forbedring av rutiner og saksbehandling og har fortsatt behov for faglig påfyll.

STATISTIKK	2016	2017	2018	2019
Antall meldinger innlagt på sykehus	295	312	308	310
Antall enkeltvedtak.	436	439	416	439
Fra 2021 er dette alle innvilgede søknader tatt fra Gerica hvor også revurderinger er tatt med. Tall i () er antall personer				
Registrerte nye søknader/ henvendelser i fagprogrammet er inkludert revurdering og henvendelse fra sykehus, og antall personer	832 og 326	808 og 336	747 og 322	727 og 297
Overliggerdøgn på sykehus (antall vi har fått regning på og som ikke refundert i løpet av året)	8	54 (1 pers) + 19 døgn	100	150 av disse ble 40 refundert

Statistikken viser at det på punktet overliggerdøgn er svært stor forskjell i forhold til året før. Det er også en økning i antall nye søknader/ henvendelser og personer som får tjenester.

Dette er vi gode på

Profesjonalisert saksbehandling. Vi har god og tverrfaglig kompetanse i enheten, og vi samarbeider og utfyller hverandre godt.

Budsjett og regnskap 2022

Ar 2022

År 2022

Budsjett 3.889.122

Regnskap 4.272.885

Resultat -383.763

Årsverk 3,2

Averøy sykehjem

Sykehjemmet omfatter til sammen 54 plasser for heldøgns omsorg og pleie. Drift av plassene er underlagt hjemmel etter Lov om Helse- og omsorgstjenester. I tilknytning til oppholdet gis det tilbud om legetjenester, fysioterapitjeneste, sykepleiertjeneste og øvrig helsepersonell i samarbeid med andre deler av den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Sykehjemmet har 40 langtidsplasser, derav 8 plasser ved skjermet post for personer med demens sykdom. I tillegg driftes det 14 korttidsplasser med høyt helsefaglig fokus, med ansvar for rehabilitering, etterbehandling, avlastings- og observasjonsopphold. I 2022 hadde korttidsavdelingen 1573 liggedøgn fordelt på 43 utskrevne pasienter, som gir et gjennomsnitt på 36 liggedøgn. Antall liggedøgn på korttidsplasser i 2022 er redusert med 10 døgn i forhold til 2021.

I perioder med økt behov for plasser, benyttes det dobbeltrom ved korttidsavdelingen.



Kristin Halås, enhetsleder Averøy sykehjem

I sykehjemmets indre liv, driftes det tjenester som legger vekt på faglig kvalitet, trivsel og trygghet for våre pasienter. Sykehjemmet praktiserer også Livsglede, der det er fokus på at hver enkelt pasient skal få gode måltider, og tilbud om jevnlig aktiviteter og frisk luft. Enheten har i tillegg etablert kontakt med frivillige, som stiller opp med underholdning og liv til glede for både pasienter og ansatte.

Dagsenter

Dagsenteret er administrativt underlagt sykehjemmet. Senteret gir tilbud om aktiviteter og sosialt samvær til ca. 37 eldre hjemmeboende med varierende antall dager pr uke. Fellesmåltider og transport til og fra tilbudet inngår i tjenesten. Målet er at brukerne skal komme ut av en isolert tilværelse og i større grad opprettholde mestring av ferdigheter. Tjenesten er et viktig trinn i omsorgstrappen og utsetter behov for tiltak som er mer kostnadskrevende. Tilbud om dagsenter er styrket for mennesker med demenssykdom. De ansatte ved dagsenteret er også en viktig ressurs for sykehjemmets aktivitetstilbud i samarbeid med avdelingene.

Antall brukere av dagsenteret har steget jevnt etter opphør av isolasjon vedr Covid i 2022.

Sentralkjøkken

Sentralkjøkkenet har ansvar for og leverer mat til sykehjemmet, hjemmeboende og beboere i omsorgsboliger i kommunen. I 2022 produserte og leverte kjøkkenet totalt **38 654** middager.

Fellestjenester

Administrativt ansvar og støttefunksjoner ved Averøy sykehjem, består av enhetsleder, fagleder og merkantil ressurs. I tillegg har enheten eget vaskeri og 3 renholdere.

2022

Rekruttering av personell fremstår som en stor utfordring på lik linje med en stor andel av resten av landets kommuner. Det er både tid- og ressurskrevende å ha riktig kompetanse og bemanning på plass til enhver tid. Dette stiller særlig store krav til riktig bruk av kompetanse i den tiden vi går inn i.

Økte priser på varer og tjenester ble også merkbart i 2022.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø er viktig for enhver arbeidsplass. Enheten jobber kontinuerlig med å legge til rette for- og trygge de ansatte i deres jobbhverdag. Kompetanseheving, jevnlig kommunikasjon, personalmøter og et tett samarbeide på alle plan er viktige faktorer i dette arbeidet.

Budsjett og regnskap 2022

År 2022

Budsjett 48 781 446

År 2022

Regnskap 50 119 481

Resultat -1 338 035

Årsverk 60,13

Hjemmebaserte tjenester

Hjemmetjenesten i Averøy omfatter

- Hjemmesykepleien
- Hjemmehjelp
- Ladevangen omsorgssenter (LOS)- døgnbemannede omsorgsboliger for personer med kognitiv svikt
- Langøy boligfellesskap (LBF – døgnbemannede omsorgsboliger
- Psykisk helse og rus
- Furuveien – døgnbemannet bolig knyttet til ressurskrevende bruker
- Mestringssenter
- Mestringssenter UNG
- Fysioterapi
- Ergoterapi
- Hjelpemiddelteknikker
- Demenskoordinator
- Kreftkoordinator
- Innsatsteam
- Støttekontakt
- IT-teknikker
- Farmasøyt

Alle har ulike arbeidsoppgaver og arbeidsområder.



Gun Towe Andersson

Felles mål er at brukerne skal kunne ha et meningsfylt og aktivt liv, oppleve mestring, bo hjemme så lenge bruker ønsker det/er forsvarlig ved hjelp av god tilrettelegging og tverrfaglige tjenester, samt drive forebyggende og

rehabiliterende tilbud. Hjemmetjenesten omfatter ulike tilbud som til sammen gir helhetlig omsorg både fysisk, psykisk og sosialt. Dette får vi til gjennom stor fleksibilitet og omstillingsevne.

2023

2023 ble et år med planlegging av omorganisering av alle tjenestene i PLO, noe som medførte en del kartlegging og undersøkelser blant de ansatte. Samtidig har vi hatt fokus på at brukerne ikke skal bli berørt av denne prosessen, slik at de fortsatt føler trygghet og tillit til hjemmetjenesten.

Hjemmesykepleien

Tjenestens art krever at vi følger med på utviklingen både medisinsk og teknologisk. I år har vi mange nyansatte med ulik erfaring og kompetansebakgrunn. Det er positivt med nye ansatte, men det krever også at de får god opplæring og veiledning, slik at de er godt rustet til jobben.

Hjemmesykepleien har også i år hatt mange brukere som har fått terminalpleie i hjemmet. Dette har vi god kompetanse på.

Utfordringer: Enheten er fragmentert i flere ulike avdelinger, og det kan til tider være utfordrende å nå ut til alle med tilstrekkelig og riktig informasjon. Vi bruker Teams som kommunikasjonsverktøy, og dette fungerer bra.

Arbeidsmiljø: Tjenesten har mange ansatte, og alle har fagutdanning. Mange har videreutdanning i tillegg. Dette gir et sterkt fagmiljø, men også mange sterke meninger. Dette kan innimellom føre til faglige diskusjoner, men alle føler likevel trygghet i å være tilknyttet et stort fagmiljø.

Tjenesten har de to siste årene benyttet langvakter i turnus, med arbeid hver 4.helg. Dette i tett samarbeid med de ansattes ønsker, og HTV for de ulike forbundene. Etter overgangen til langvakter har sykefraværet gått ned fra 17% ved oppstart til rundt 7%, og det ligger stabilt på dette nivået. Dette har også vist seg å være et effektivt rekrutteringsverktøy, og tjenesten har i dag ingen ledige stillinger.

Mål: opprettholde tjenestens gode renommé med faglig gode tjenester ut til brukerne. Alle ansatte og vikarer skal føle seg trygge gjennom opplæring, internundervisning og sertifisering.

Hjemmehjelp

Gjennom årene har vi ansatt mange ufaglærte hjemmehjelpere. Disse har blitt ansatt med krav om å ta utdanning som helsefagarbeidere, noe de har gjennomført. Etter hvert som de har fullført utdanningen, har de gått over i ledige stillinger som helsefagarbeidere. Vi har derfor fremdeles utfordringer med å bemanne denne tjenesten, da det i dag også er utfordrende å få tak i ufaglært kvalifisert arbeidskraft.

Ladevangen omsorgssenter (LOS)

Vi har kjørt et prøveprosjekt i 2023, hvor en av leilighetene har blitt brukt til avlastning. 4 beboere har rullert på denne leiligheten, og hatt opphold hver 4.uke. Dette har fungert godt, med gode tilbakemeldinger fra både brukere og pårørende.

Med bakgrunn i gode erfaringer med langvakter i hjemmesykepleien, har de ansatte fremsatt ønske om å få prøve ut langvakter også på LOS. Langvaktturnus LOS startes i januar 2024.

LOS har tatt i bruk digitale tilsyn, som innebærer at den som er på vakt kan utføre tilsyn digitalt uten å måtte gå inn på beboers rom. Dette er et supplement til fysiske tilsyn, og det er gitt grundig informasjon, samt innhentet samtykke i forkant fra beboer/pårørende. Dette har vist seg å være en god investering hvor nattevaktene har bedre oversikt over beboerne uten å måtte forstyrre dem unødvendig. Det oppleves at beboerne har bedre søvnkvalitet og ro.

Langøy boligfellesskap (LBF)

Bofellesskapet har siden pandemien fungert som et mini-sykehjem, med beboere med relativt høyt omsorgsnivå. Bemanningen har derfor vært høyere enn tidligere. I forbindelse med budsjett for 2024 ble det vedtatt at Langøy Boligfellesskap skal være uten fast bemanning, og dette har naturlig nok skapt mye usikkerhet og frustrasjon både blant ansatte og beboere/pårørende.

Psykisk helse, mestringssenteret UNG

2023 har vært et år med store endringer i tjenesten. Mange nye henvendelser la et stort press på tjenesten, i tillegg til enkeltbrukere med store sammensatte behov. Det ble derfor i løpet av året opprettet et døgntilbud knyttet til enkeltbruker.

Arbeidsmiljø: Tjenesten har meget god rekruttering av fagfolk, og alle stillinger (også de nyopprettede) er i dag besatt av personer med riktig kompetanse.

Henvendelser: Som årene før, har vi mange søknader inn til tjenesten. 2022 hadde vi 150 nye henvendelser, i 2023 ble det til sammen 180. På grunn av kapasitetsutfordringer var det i perioder ventelister.

Vi har stor aktivitet i tjenesten, og stort behov for riktig, tverrfaglig kompetanse. To ansatte har i år tatt utdanning i kognitiv terapi, og vi satser mye på opplæring og bruk av digitale verktøy og kurs. Vi har hatt kurs i Bekymringsmestring og IMR, og får gode tilbakemeldinger på dette.

Vi har hatt tilnærmet normal drift på dagtilbudet vårt, Mestringssenteret. Det har vært rolige dager med prat og sosiale aktiviteter inne på Mestringssenteret, men det har også vært klatring, aking, baking, tur og div annet.

Avdelingen har godt samarbeid med FACT, kommunepsykolog, kriseteam, politi, Nav, helsestasjon/skolehelsetjeneste, boteneste, hjemmetjeneste, legesenteret og spesialisthelsetjenesten.

Mål for avdelingen er å prioritere forebyggende arbeid. Å kunne øke livskvalitet og mestringsevne, motvirke isolasjon og ensomhet, samt lindre og behandle psykiske lidelser.

Fysioterapitjenesten

Fysioterapitjenesten er en aktiv tjeneste som har økt sine tilbud ut til brukerne. De har økt gruppetilbudene fra 5 til 6 pr uke, noe som gjør at flere kan benytte seg av tilbudet. Det planlegges også oppstart av Parkinsons gruppe i 2024, og alle ansatte har vært på kurs. Det er nå 3 ansatte i 100% stilling, en i 70 %, i tillegg til turnusfysioterapeut.

De ansatte jobber både på sykehjemmet, poliklinisk og med hjemmeboende.

Utfordringene er mangel på nok og gode lokaler, men dette vil løse seg i 2025 når tjenesten flytter til Bremsnesskolen.

Fysioterapitjenesten har fått tilgang på arbeidsbil, noe som oppleves positivt for tjenesten.

Ergoterapi/hjelpemiddelteknikker

Ca. 12 % av innbyggerne er brukere av denne tjenesten. En stor del av hjelpemidlene lånes ut via NAV. I tillegg har vi kommunalt lager, med korttidsutlån. Tjenesten har kort responstid, noe som medfører kortere liggetid på sykehus/sykehjem. Tjenesten har stort fokus på bruk av velferdsteknologi.

Arbeidsmiljø: Stor mangel på egnede lokaler, men dette vil løse seg i 2025, når tjenesten flytter inn i nye lokaler i Bremsnesskole

Mål: At alle skal kunne være aktivt deltagende i eget liv, samt legge til rette for at alle skal kunne bo hjemme så lenge som mulig. Så stor andel som mulig av tjenesten skal leveres digitalt.

Demenskoordinator

I 2023 var det 79 brukere hvor 21 var nye henvisninger. Det er variabel grad av kognitiv svikt, men flere av ny henvisningene hadde ikke mottatt tjenester fra kommunen tidligere. Dette medfører at disse brukerne ofte allerede har et stort hjelpebehov når de får kontakt med demenskoordinator.

Det er to møter i året med fastlegene. En utfordring vi ofte møter er at vurdering av førerkort ikke følges opp annet enn med muntlig beskjed dersom det blir fratatt bruker. Dette skaper stor bekymring og frustrasjon hos pårørende så dette må det jobbes med fremover. Tap av førerrett en stor inngripen, men samtidig er det ei viktig vurdering for både bruker, pårørende og samfunnet.

Kompetansehevende tiltak: opplæring av personale med demensomsorgens ABC. Demenskoordinator skal bistå med refleksjonsgrupper på skjermet avdeling sykehjem. Faste møtepunkt med tildelingsenheten er avtalt.

Pårørendeskole: ble ikke nok aktuelle påmeldte i 2023, men blir startet vår 2024.

Videre plan: dagsentertilbud må bygges opp for å gi ett mer differensiert tilbud til de som trenger det. Uansett diagnose eller alder. Agenda frem til sommeren er å lage ett slags pakkeforløp for tjenestene. Det må forventes at dagtilbudet tas imot som ett tilbud/tiltak overfor pasient og brukere slik at man starter på lavest mulig trinn.

Avlastningsplasser er det få av og vi kan ikke tilby dette til alle som ikke ønsker å prøve dagsenter.

Kreftkoordinator

Kreftkoordinator er nå ferdig med sin videreutdanning, og det har blitt mer rom for fokus på forebygging hos pasientgruppen, samt oppfølging av ansatte i hjemmetjenesten som til tider står i krevende situasjoner ifm. terminalpleie og dødsfall. Debriefing er satt mer i system, og det jobbes fremdeles med å innkjøre gode rutiner på området.

Samarbeidet med Kristiansund kommune i forhold til dialogkafe er opprettholdt, men det jobbes nå også med mulighetene for å møte ulike behov i egen kommune. "Friskliv og mestring" er blant områdene med stort forbedringspotensial, og ulike ideer er i prosess.

Hjemmetjenesten har hatt en god del nyansettelser, noe som har gitt en økt forespørsel etter internundervisning

og veiledning i regi av KK. Palliativ plan har vært et fokusområde både på sykehjemmet og hos hjemmetjenesten, og målet er at flere skal føle seg trygg på å skrive plan. I forhold til "pakkeforløp hjem for kreftpasienter" er det lagt en plan for oppfølging, men det er fremdeles ikke kommet noen henvendelser. Dette er ikke unikt for vår kommune, men noe man ser også i nærliggende kommuner. Det jobbes også med implementering av "Livets siste dager" i sykehjem og hjemmetjenesten.

I løpet av 2023 er det registrert 18 dødsfall hvor 6 befant seg på sykehjem, 7 i hjemmet og 5 på sykehus.

Videre fokus vil spesielt være videreutvikling av ulike forebyggende tilbud for kreftpasienter i kommunen, samt ytterligere samarbeid mellom KK og enhetene.

Innsatsteam

Året 2023 har vært et innholdsrikt år for innsatsteamet, med alt fra pasientoppfølginger, til forebyggende hjemmebesøk og utskiftning av kollegaer. Vi har hatt mange kartleggingsbesøk, pasientoppfølginger med blant annet trening, hjelpemiddelformidling og medisinhåndtering. Vi har også gjennomført over 100 forebyggende hjemmebesøk. I mars fikk vi for første gang sykepleier inn i teamet, denne stillingen er besluttet fjernet i forbindelse med budsjettvedtaket for 2024. Innsatsteamet per desember 2023 består derfor av fysioterapeut og ergoterapeut. Ellers har vi fått egen arbeidsbil og flyttet kontor, slik at vi nå sitter inne i gangen hos hjemmetjenesten. Vi ser frem til et nytt år med nye muligheter.

IT-teknikker

Mål: gi IT-teknisk oppfølging til alle ansatte innenfor PLO i forhold til drift, vedlikehold og opplæring i fagprogram og teknologiske løsninger. Tjenesten har base hos hjemmetjenesten.

Etter 2023 har utfordringene knyttet til å sette seg inn i nye systemer minnet og hyppig bruk av systemene har gitt mye kompetanse innenfor ulike fagprogram. Det er ofte travle hverdager nå som de fleste ansatte vet at det ligger en ressurs tilgjengelig som kan hjelpe ved behov.

Støttekontakt

Ensomhet og utrygghet i hverdagen, har medført et økende behov for personer som kan bistå hjemmeboende i ulike sosiale settinger. Det er utfordrende å finne rett person til rett bruker.

Farmasøyt

Det ble i 2023 ansatt farmasøyt i hjemmesykepleien. Dette tiltaket har medført en enorm kvalitetsforbedring knyttet til medikamenthåndteringen, og en bedre struktur knyttet til opplæring innenfor medikamentområdet. Målet er å sikre at interne rutiner er oppdatert og implementert hos alle ansatte til enhver tid, og at det produktet vi leverer hjem til den enkelte bruker er av høy kvalitet.

Farmasøyt har også overtatt ansvaret for implementering og opplæring knyttet til velferdsteknologi innenfor medikamentområdet.

Faglig utvikling: Farmasøyt skal fokusere på kontinuerlig kvalitetsforbedring innenfor medikamentområdet, samt ha kontakt med andre kommunefarmasøyer for å høste erfaringer fra hvordan de jobber i sin tjeneste.

Utfordringer: Det har vært en utfordring i starten å bli enig om hvordan oppgavene knyttet til medikamenthåndtering best kan fordeles mellom farmasøyt og sykepleier. Sykepleierne skal benytte mest mulig tid opp mot brukerne, men må samtidig ha tilstrekkelig kompetanse knyttet til medikamenthåndtering/medisinrom, slik at alle har nødvendig kunnskap om rutiner.

De fysiske lokalene er lite egnet som medisinrom grunnet lite plass, manglende avtrekk osv. Dette vil løse seg i

2025 ved renovering av Gammelveien 15.

Kvalitetsarbeid: Farmasøyten skal komme med forbedringsforslag der avvik oppstår, eller kan oppstå, og skal revidere alle prosedyrer for legemiddelhåndtering jevnlig.

Kvalitetsarbeid

Det jobbes kontinuerlig med tanke på kvalitetsarbeid i tjenesten i de ulike avdelingene. Dette for å sikre både ansatte og brukere en god faglig tjeneste, men også for å kunne bruke ressurser på riktig sted.

Ansettelse av farmasøyt har vært med å bidra til høy kvalitet knyttet til legemiddelhåndtering. Farmasøyt brukes også til internundervisning av andre ansatte.

Velferdsteknologi er høyt prioritert i enheten. Tjenesten har i flere år brukt velferdsteknologi og ser nytten av det, både i form av spart tid for helsepersonell, og for å trygge og forenkle hverdagen til brukerne.

Det er opprettet Velferdsteknologi gruppe som jobber med implementering av ulike digitale løsninger. I 2023 hadde vi en rekke nyansettelser i flere ulike avdelinger i tjenesten. Dette viser at hjemmetjenesten er et attraktivt sted å jobbe, og dette gode renomméet må vi jobbe for å opprettholde også i fremtiden. I denne forbindelse er det viktig at vi gir god opplæring til de nyansatte slik at de føler trygghet i arbeidshverdagen.

I forbindelse med et nytt prosjekt som skal medføre sertifisering av alt helsepersonell i kommunen, er det opprettet en gruppe som skal samarbeide på tvers av enhetene. Prosjektet er igangsatt for å sikre god grunnleggende kompetanse blant alle ansatte i de ulike enhetene. Dette medfører også økt trygghet for ansatte, da de får en bekreftelse på at de har nødvendig kompetanse i forhold til hva som forventes av de ulike profesjonene.

Det ble i 2023 besluttet å avslutte leasing, og i stedet kjøpe egne biler til hjemmetjenesten. Antallet biler ble økt, da mange har måttet bruke privat bil i tjenesten. Økning i antall biler betyr også økt behov for parkeringsplasser og lademuligheter, noe som vil være en utfordring også i 2024. Det er kjøpt elbiler for å ivareta miljøaspektet.

Rekruttering av fagpersonell er et område det jobbes det med kontinuerlig, og vi har i 2023 hatt god søknadsmasse til ledige stillinger.

Alle ansatte oppfordres til å skrive avvik når de oppdager at rutiner ikke er fulgt. Dette gir et godt grunnlag for fokus på kontinuerlig kvalitetsforbedring av tjenestene.

Enheten jobber med å kartlegge og utføre ROS analyser innenfor områder i de ulike avdelingene der det er risiko for at uheldige hendelser kan oppstå. Dette er et godt hjelpemiddel for å kunne drive faglig forsvarlige tjenester, samt sette inn tiltak så tidlig som mulig for å forebygge at uønskete hendelser skal oppstå.

Arbeidsmiljø

Enheten er en stor organisasjon der ikke alt blir fanget opp hvis det er misnøye, viktig med tydelig informasjon ut til ansatte.

Enheten har også store utfordringer knyttet til mangel på egnede lokaler. Dette preger arbeidshverdagen i det daglige. Det er flere avvik knyttet til dette, disse vil løse seg ved flytting til nyrenoverte lokaler i Bremsnesskolen

ved årsskiftet 24/25, samt påfølgende renovering av Gammelveien 15.

Det er få trivselstiltak gjennomført i 2023 på tvers av enheten og det er veldig variabelt hvilke trivselstiltak som er i hver avdeling. Når enheten er så stor er det utfordrende å få til trivselstiltak som gjør at de ansatte føler samhørighet til hverandre. Mye er overlatt til den enkelte avdeling, og da er man avhengige av ildsjeler som sørger for dette.

Kompetanseøkning

Enheten satser mye på kompetanseheving. I 2023 ble følgende gjennomført:

2 ansatte fullførte videreutdanning i kreftsykepleie
2 ansatte fullførte videreutdanning i psykisk helse og rus
2 ansatte fullførte grunnutdanning i sykepleie
2 ansatte fullførte grunnutdanning i helsefagarbeiderfaget og tok fagbrev
En ansatt er inne i masterutdanning i fysioterapi til eldre
En ansatt er i gang med videreutdanning i velferdsteknologi
En ansatt fullførte videreutdanning i ledelse (30stp)
En ansatt er i gang med videreutdanning i ledelse (60stp)
2 ansatte er i gang med videreutdanning i kognitiv terapi
10 ansatte fullførte Demensomsorgens ABC
En ansatt er i gang med grunnutdanning innenfor psykisk helse (180stp)

Budsjett og regnskap 2023

År	2023
Budsjett	68 611 255
Regnskap	71 754 299
Resultat	-3 143 044
Årsverk	65,19

Bo- og habilitering

Botjenesten yter tjenester til barn og voksne med funksjonshemming. Feltet er kjent for i hovedsak å yte tjenester til personer med psykisk utviklingshemming. I 2022 er det bare en 1/3 av våre brukere som har diagnose innenfor det området, de øvrige har andre utfordringer som utløser tjenester etter helse – og omsorgstjenesteloven.

Botjenesten yter praktisk bistand i hjemmet, koordinerer IP (individuell plan), BPA funksjon, avlastning – og støttekontaktordning, tilrettelagt arbeid som f.eks. kantinedrift – og dagtilbud ved Bruvoll aktivitetssenter. Averøy kommune har en tildelingstjeneste som saksbehandler og fattar vedtak etter helse – og omsorgstjenesteloven, og det er Botjenesten som bistår den enkelte utfra vedtakene.





Carina Ellingvåg er enhetsleder ved Botjenesten i Averøy kommune

2022

Året har preget av å arbeide på en best mulig måte for å ivareta tjenestemottakerne etter pandemien, å komme tilbake til en normal hverdag for den enkelte.

Det har i 2022 vært innflytting i boliger på Bruhagen Park hvor Botjenesten yter sine tjenester.

Kvalitetsarbeid

En god og riktig kompetanse hos de ansatte er viktig. Med å ha god tverrfaglig kompetanse vil det bidra med å lykkes og skape kvalitet i de tjenestene vi yter. For å kunne møte endringer i tjenestebehov, samt utvikle oss faglig gjennomføres disse tiltakene:

- Gjennomføring av e – læringskurs (NHI) for å opprettholde og videreutvikle våre tjenester
- Velferds -teknologiens ABC
- Fagkurs i dokumentasjon og Journalføring
- Utdanning / videreutdanning blant ansatte
- Smågrupper rundt den enkelte tjenestemottaker, for å sikre og videreutvikle tjenester
- Turnusarbeid (tilrettelegging og riktig personal på riktig sted)
- Gjennomføre medarbeidersamtaler
- Sykefraværsoppfølging
- Kvalitetsforbedringsarbeid ved bruk av Compilo
- Tar imot studenter, lærlinger og arbeidspraksis

Arbeidsmiljø

Botjenesten hadde også tilsyn fra arbeidstilsynet ved Kårvåg bofelleskap i 2022. Avvikene som ble påpekt ble raskt lukket i samarbeid med bedriftshelse tjenesten.

Ved oppstart av ny turnus så får personalet komme med ønsker og behov. Det blir tatt hensyn til «ønskene» så langt det lar seg gjøre.

Botjenesten har over år hatt et stabilt personale, men vi er inne i en periode hvor rekruttering og nytilsettinger vil stå sentralt.

Budsjett og regnskap

År	2022
Budsjett	43 814 330
Regnskap	48 825 468
Resultat	-5 011 138
Årsverk	49,97

Helsestasjonen

Bemanningen har vært jordmor, barnefysioterapeut, helsesykepleiere, familieveileder, merkantil, helsestasjonslege

Helsestasjonen tilbyr:

- Helsekontroller fra nyfødt til skolestart [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Familieveiledning, COS-P-kurs, ICDP veiledning
- Skolehelsetjeneste med trefftider og oppgaver etter program [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Helsestasjon for ungdom [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Svangerskapsomsorg [Nasjonale faglige retningslinjer](#)
- Tverrfaglig samarbeid med *Sammen for barna* og *Familiemøte*
- Smittevern (influensavaksinering, annen vaksinering, smitteoppsporing) [Smittevernveileder](#)
- [Reisevaksinering](#)

2022

- Sykepleier i 100% begynte i januar på helsesykepleierutdanningen, deltid over 2 år. Vikar har delvis vært inne.
- I 2022 ble det i alt 60 fødsler i Averøy. Jordmor opplevde at en stor andel av blivende foreldre hadde behov for tettere oppfølging, - flere ble også henvist Psykisk helse og psykolog.
- Helsestasjon ble styrket med Familieveileder i 100% stilling fra august. Hun kom veldig fort i gang med kontakt mot familier og hadde i løpet av 4 måneder 24 familier, og 20 av dem ble fulgt opp over tid. Det viste seg at det var stort behov for hjelpen og noen av dem sammensatte saker. ICDP-gruppe med omsorgsgivere fra Ukraina startet opp (8 samlinger til sammen). Tverrfaglig samarbeid med ulike tjenester og faginstanser i kommunen og med spesialisthelsetjenesten.
- Barnefysioterapeut kom tilbake i 50% fra august. Det ble kjøpt fysioterapitjenester i Kristiansund da det ikke var mulig å få inn vikar.
- Prosjektmidler førte til at helsesykepleier i 100% fast stilling ble ansatt fra oktober. Prosjektet går ut på å etablere et Psykisk helseteam for barn og unge i Averøy kommune. Det ble da opprettet en arbeidsgruppe bestående av Familieveileder, Helsesykepleier, Psykolog, Tildeling, Barnevern og ledende helsesykepleier for å sette opp en framdriftsplan for implementering av Psykisk helseteam for barn og unge. Helsesykepleier tar ICDP-veilederkurs.
- Merkantil arbeid på 25% ble i store deler av året fordelt på de andre i avdelingen da det ikke var vikar.
- Koronaarbeidet med vaksinering og noe smittesporing/veiledning gikk ut over tilbudet i helsestasjon og skolehelsetjenesten også i starten av 2022, men ble etter hvert mye roligere. Men til høsten ble det igjen litt vaksinering.
- Skolehelsetjenesten opplevde stor pågang og betydelig større behov for kontakt fra lærere, elever og foresatte enn tidligere år. Kanskje en sammenheng med åpningen av samfunnet etter korona-nedstengningen? Hele 2022 har vært krevende for helsesykepleierne på både barne- og ungdomsskole. Problematikken har dreid seg om for eksempel adferd, utagering, uro, språkbruk, utfordrende klassemiljø, skolevegring, spiseproblematikk, utfordringer i relasjoner. Mange flere familier enn vi trodde viste seg å streve

økonomisk etter at det ble mulig å søke Kontantkassa og i forbindelse med at helsestasjon fikk i oppgave å dele ut gavekort før jul.

- Flyktningarbeidet har bestått i å henvise til tuberkulosescreening eller sjekke at de har fått dette i mottak. Helsesamtaler har vært utført der de ikke har vært innom mottak. Vaksinestatus til barn ble registrert og barna er lagt inn i helsestasjonssystemet.
- Fagprogrammet vårt ble digitalt. DigiHelsestasjon gjør det mulig for foresatte å kommunisere med helsestasjonen og skolehelsetjenesten, og de gravide med jordmor, på nett. Meldingene kommer direkte inn i den elektroniske pasientjournalen (EPJ). Du får varsel om ny time, påminnelser og mulighet til å avbestille timer på nett. Tilsvarende løsninger på Helsenorge brukes også av fastlege, spesialisthelsetjenesten og kommunale helsetjenester som pleie- og omsorgstjenesten.

Kvalitetsarbeid vi fokuserer på

- å ivareta helsestasjonsfamiliene best mulig
- å tilby tjenesten ut til familier og samarbeidsparter på en god måte
- å være tilgjengelig for barnehager og skoler
- å stille opp på møter i forhold til utfordringer i barnehage, skole
- å prioritere «akutte» situasjoner
- å justere oss inn på de utfordringene som oppstår
- å ivareta det å være et lavterskeltilbud for barnefamiliene og samarbeidspartnere

Arbeidsmiljø

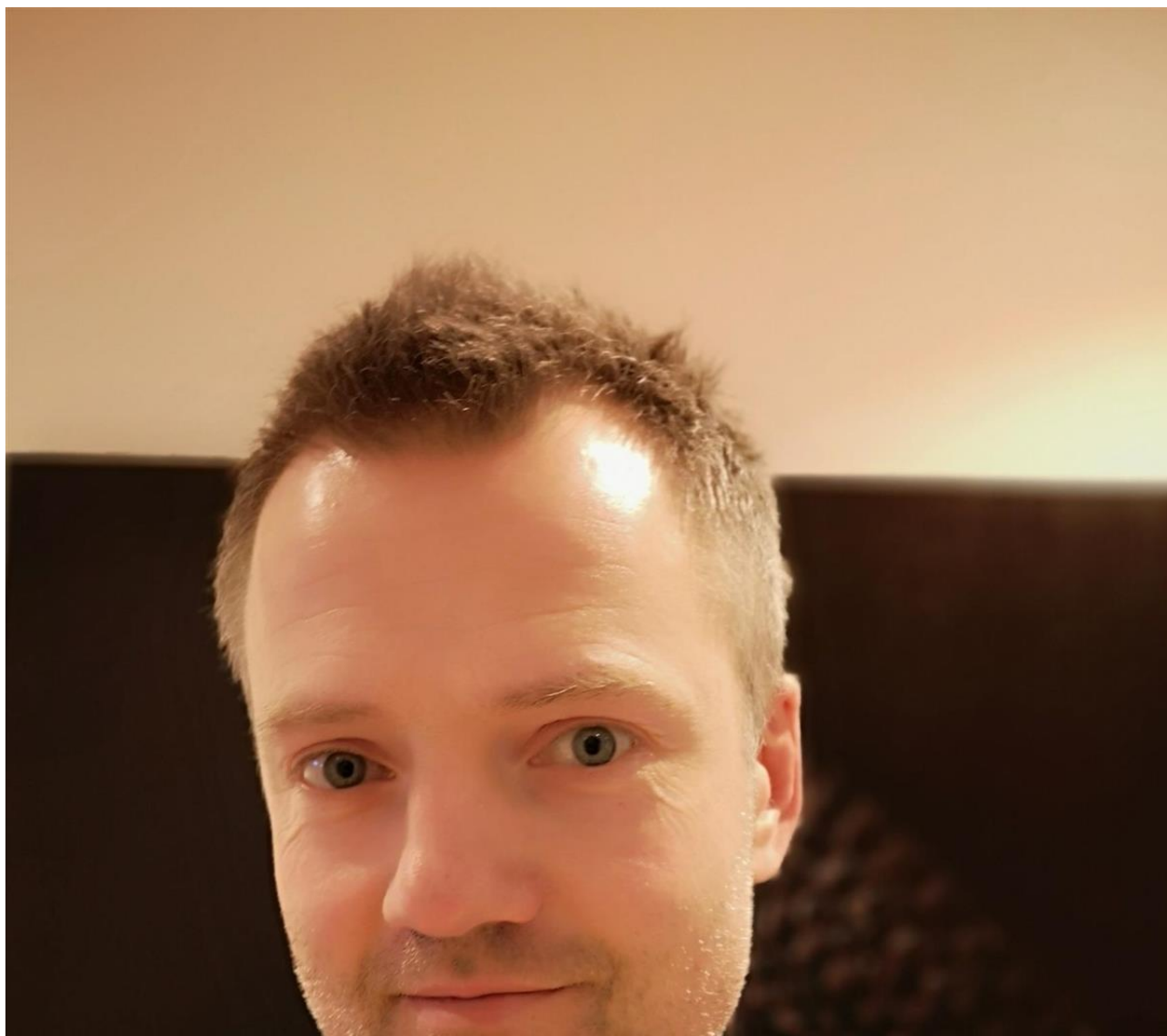
Vi har et veldig godt arbeidsmiljø på helsestasjon og ivaretar hverandre så godt vi kan, - mye humor, det er god stemning og kjekt å komme på jobb.

Budsjett og regnskap 2022

År	2022
Budsjett	4 535 082
Regnskap	4 359 756
Resultat	175 326
Årsverk	5,65

Kommunepsykolog

- Plassert i kommunedirektørens stab. Deltar på stabsmøter og enkelte ledermøter der dette er hensiktsmessig. Bidrar i planarbeid og med videreutvikling av tjenester.
- Jobber med voksne, barn og unge -og systemarbeid.
- Tett samarbeid med psykisk helse for voksne og fagleder her. Deltar på inntaksmøter, gir veiledning til ansatte og bidrar til fagutvikling.
- Jobber med pasientbehandling, hovedsakelig rettet mot milde til moderate psykiske lidelser. Hovedsakelig samtaleterapi til voksne som del av kognitivt team, men også ved Averøy ungdomsskole som del av skolehelsetjenesten.
- Gir veiledning til ansatte ved psykisk helse og helsestasjon/skolehelsetjeneste ved behov.
- Bindeledd og losfunksjon internt og eksternt. Jobber særlig opp mot spesialisthelsetjenesten og familievernkontoret, men også andre samarbeidsparter som NAV, OT, Politi, prest, osv.
- Fagansvarlig for interkommunalt psykososialt kriseteam sammen med psykolog fra Kristiansund.





Hektor Hovgaard er psykolog i Averøy kommune

Hovedlinjer for 2022

Jeg opplever generelt økende pågang av behov for psykisk helsetjenester hos barn, unge og voksne, og økt etterspørsel etter min kompetanse fra ulike hold.

Deltagelse i Barn og unges helsetjeneste har vært såpass tidkrevende, at jeg etter årets bidrag der har valgt å avslutte min rolle i prosjektgruppa. Dette for å få tid til å bidra inn i arbeidet med psykisk helseteam for barn og unge som er under utvikling, der jeg sitter i en prosjektgruppe.

Noen andre hovedpunkter for 2022:

- Undertegnede har vært involvert i 70 nye pasientsaker for voksne i 2021 (og 90 pasientsaker totalt), samt 16 elevsaker ved ungdomsskolen. Dette er en markant økning for voksne, mens tallet på elever ved AUS jeg har fulgt opp er relativt stabilt. Det oppleves derimot som at det er blitt mer alvorlig og kompleks problematikk å følge opp ved AUS, med økt behov for systemarbeid og ansvarsgruppemøter. Eksempelvis følger jeg opp komplekse traumer, spiseforstyrrelser og elever med psykotiske symptomer i forkant av og/eller i samarbeid med BUP. Tett og god dialog med helsesykepleier på AUS, og utvidet dialog med BUP Kristiansund og BUP Molde i løpet av 2022.

Det er også økning av henvendelser fra jordmor, som melder om stadig flere gravide og barselkvinner med psykisk helse utfordringer.

- Angående felles psykososialt kriseteam med Kristiansund: Vi har 2-3 samlinger per år for medlemmer i teamet, der vi gjennomgår og evaluerer utrykninger. Dialog med Leder og fagansvarlig psykolog i Kristiansund angående utvikling av teamet, kompetanseheving og evaluering av rutiner og prosedyrer. Jobber i 2023 videre med videreutvikling av prosedyrer og «Håndbok for kriseteamet».
- Samarbeid med Averøy ungdomsskole rundt folkehelse og livsmestringsprogrammet Robust ungdom. Positive evalueringer fra elever og lærere på ungdomsskolen så langt, og fra miljøterapeuter som har hovedansvar for satsingen. Undertegnede har bidratt med foredrag om følelser for elevene.
- Satsing på folkehelse og livsmestringsprogram «Robuste barn»: Har vært i dialog med Indre østfold kommune og prosjektledelse for Robuste barn, sammen med rektorer på barneskolene. Planlegger at Psykolog Anne Kristin Imens deltar på plandager til barneskolen i august 2023, og at det deretter startes opplegg på barneskolene fra høsten, etter modell fra «Robuste barn». Videre dialog med Rektorer på barneskolen når det gjelder prosessen.
- Veiledning til ansatte ved Rask Psykisk helsehjelp i Hustadvika kommune er avsluttet, og vi har heller inngått et samarbeid med Hustadvika omkring kurs i bekymringsmestring, der fagleder Kristi Garte har videre dialog/ samarbeid med de ansatte ved RPH.

Utfordringer/ løsninger:

- Jevnt stor pågang på individualsamtaler, og behov for å avgrense hvilke saker jeg går inn i. Samtidig stort trykk på henvendelser til psykisk helse for voksne, og behov for å avhjelpe dem noe. Bør likevel jobbe mer med veiledning, veiledet selvhjelp, ulike kurs og generelt jobbe mer på systemnivå, og mindre med individualoppfølging?
- Behov for å jobbe mer og bedre med forebyggende tiltak og kompetanseheving inn i barneskoler og barnehager. ROBUST tiltak i barne- og ungdomsskole og satsing på foreldreveiledning/ ICDP/ COS P er i gang, og viktig med plan for videre satsing her, med klart ansvar og avsatte midler til videre satsing.
- Psykisk helseteam for barn og unge kan medføre bedre oversikt og bredere kompetanse på kartlegging og behandling av ulike tilstander før de blir for store og komplekse. Vi er da avhengig av at teamet utvides i forhold til størrelsen vi har nå. Tilskuddsmidler kan medføre at vi får inn kompetent personell her. Det bør lages plan for videreføring av stillinger også etter at tilskuddsmidler tar slutt.

Arbeidsmiljø

Undertegnede opplever stor tillit fra ledelsen, og godt samarbeid med de aller fleste samarbeidspartnere. Det oppleves trygt og godt å jobbe i Averøy kommune.

Integreringstjenesten

Integreringstjenesten har ansvar for bosetting av flyktninger i Averøy kommune. Vi har også ansvar for introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere.



- Dette skal vi klare, sier Kirsti Guvsåm, Lise Kleven og Erik Næss på anmodningen fra IMDI om å bosette 100 flyktninger i 2022

2022

Integreringstjenesten i Averøy kommune skulle først bosette 18 flyktninger i 2022. Verden ble brått forandret med Russlands invasjon i Ukraina. Det kom etter hvert mange flyktninger til Norge. Dette fikk også konsekvenser for Averøy kommune, hvor kommunestyret på grunn av krigen i Ukraina vedtok å ta imot 100 flyktninger i 2022.

Averøy bosatte 89 flyktninger i 2022. Noen fra Kongo, men de aller fleste fra Ukraina. Vi så på tilgang til boliger som den største utfordringen, men med god hjelp fra private aktører løste dette seg. Vi har også opplevd stort ønske om å bidra fra Averøys befolkning, både privatpersoner og frivillige organisasjoner. Det er vi takknemlige for. Det er hele kommunen som integrerer flyktninger, det er ikke noe vi i integreringstjenesten kan gjøre alene.

Integreringstjenesten har gjennomgått store endringer i 2022. Å ta imot mange ganger flere flyktninger enn vi har gjort tidligere gjør at vi må organisere oss litt annerledes. Vi har fått mange nye utfordringer å forholde oss til, men vi har fokus på at våre brukere skal få et best mulig tilbud og ha en best mulig hverdag.

Kvalitetsarbeid

Integreringstjenesten fokuserer på

- *Å gi hver enkelt et individuelt tilrettelagt introduksjonsprogram, tilpasset den enkeltes behov og forutsetning. Vi klarer dette i stor grad, men vi jobber for å bli enda bedre.*
- *At barn og unge skal ha et godt tilbud i barnehage og skole*
- *At alle voksne og barn skal være aktive på fritiden*
- *At alle voksne skal få en tilknytning til arbeidslivet raskest mulig*
- *å finne/lage arenaer hvor innvandrere kan få praktisere norsk*
- *at våre brukere skal bli selvstendige og selv klare å håndtere alle oppgaver som er nødvendige i en hverdag, inkludert kontakt med andre offentlige instanser*

Arbeidsmiljø

I integreringstjenesten er det mange forskjellige og varierte oppgaver. Det gir oss en spennende hverdag. Vi synes vi samarbeider godt og at vi har et godt arbeidsmiljø.

Plan/teknisk

Enheten består av to avdelinger, plan og utvikling og tekniske tjenester. Disse er regnskapsmessig adskilte.



Martin Ove Karlsen

Plan- og utvikling

Avdelingen står for kommunens langsiktige og strategiske arealplanlegging i tillegg til saksbehandling og tjenesteproduksjon innen følgende områder:

- Plan- og byggesak.
- Kart- og oppmålingstjenester.
- Skog- og landbruksforvaltning, herunder også konsesjonssaker.
- Viltforvaltning og ettersøk på trafikkskadd storvilt.
- Miljø- og forurensningssaker.

2022 – Begivenheter og utfordringer

- Det har gjennom hele året vært stor aktivitet med stor pågang og stor saksgjennomstrømming, men aktivitetsnivået roet seg markant mot slutten av året i forhold til igangsetting av nye boliger. Dette påvirket også gebyrinntektene negativt.
- I forhold til planarbeid ble to større reguleringsplaner for næring ferdigstilt, Kristvika Nord industriområde og næringsområde på Langbakken (Sigurd Folland). Kommunen arbeider med tre reguleringsplaner i egen regi, Bremsnes Sjøfront og to næringsområder på Kårvåg. Flere av disse planprosesser er forsinket i påvente av undersøkelser av fornminner. Det er i tillegg 5 pågående planprosesser etter private initiativ.
- Kommunal trafiksikkerhetsplan ble ferdigstilt og godkjent.
- Tjenestesamarbeidet med Hustadvika på landbruksområdet har fungert godt.
- Etter at skogbruksplaner ble ferdigstilt i 2021 har uttak av tømmer økt vesentlig. Fra et uttak på 1 500 m³ i 2020 til 14 000 m² 2022.
- Det ble registrert 129 viltpåkjørslar for året, hvorav 89 på rådyr, dette er en økning på 19 % og 11 %.

- Vi mislyktes dessverre med rekruttering av ny byggesaksbehandler i 2022. Vi forsøker på nytt i 2023. Kapasiteten er anstrengt.
- For byggesak har kompleksiteten i sakene økt. Det var i fjor økning i andel dispensasjonssaker og vesentlig økning for ulovlighetssaker. Det jobbes med 8 ulovlighetssaker og flere står i kø. Flere av disse er relativt grove med store terrenginngrep i områder som har vern i plan (kulturområde, landbruksareal og LNF).

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet på avdelingen oppleves som godt og inkluderende, men vi merker at stillingskutt og ubesatte stillinger utfordrer arbeidsmiljø og samarbeid.

Kvalitetsarbeid

Stort trykk på ordinære saker og en leder som jobber mest med realisering av ny barneskole på Kårvåg og øvrige prosjekter, har gjort at det gjennom året har vært for lite fokus på kvalitetsarbeid. Det ble etablert en intern arbeidsgruppe for internkontroll på plan/teknisk for å bedre dette.

Kulturskolen

Kulturskolen hadde 5 årsverk fordelt på 6 lærere. Vi kjøper i tillegg danselærer (Dans+Lotte). Skolen gir instrumental-, danse- og billedkunstundervisning. To korps på Averøya kjøper dirigenttjenester gjennom skolen. Skolen hadde 284 elevplasser høsten 2022. Det var også elever på venteliste.

I tillegg til hovedaktiviteten som er daglig undervisning samarbeider kulturskolen med grunnskolen gjennom å produsere en lokal kultursekk.

- I samarbeid med ungdomsskolen oppførte vi musikalen «Fame» (premiere i mars).
- Lærerne på kulturskolen laget i samarbeid med Averøy skolekorps en forestilling kalt «Korpsrock». Det ble gjennomført tre konserter i samfunnssalen. En åpen konsert på kveldstid og to skolekonserter der alle barneskoleelevene ble fraktet til og fra.
- Vi arrangerte allsangkveld i samfunnssalen i juni hvor tre av øyas kor deltok i programmet i tillegg til en del av skolens elever. Ungdomskorpset deltok som sjauere og solgte kaffe og kaker til egen inntekt i pausen.
- I samarbeid med barneskolene, museum og fortidsminneforeningen ble det i juni arrangert Pilegrimsmarsj for alle 6.-klassinger i kommunen. Elevene får se og oppleve både gammelt håndverk, mat og kulturinnslag gjennom sin vandring.
- I løpet av vårsemesteret ble «Blås i skolen» gjennomført. Det er et opplegg for alle 2.-klassinger i kommunen med introduksjon og samspill på kornett.
- Ved skolestart startet øvinger til musikalen «Flashdance» som skal ha premiere i februar 2023.
- Før jul laget to ansatte ved kulturskolen forestillingen «Barnehagesprell» som ble tilbudt alle barnehager i kommunen.
- I tillegg har vi lokale huskonserter og opptredener med elever på forskjellige arrangement i kommunen.



Jørund Enzenbach

2022

I høst gjennomførte vi på nytt både notekurs og gitarkurs for voksne. Gitarkurset fikk mange påmeldte, mens notekurset var ikke så populært. Vi planlegger akvarellkurs for voksne i 2023. Alt dette er en del av vår utvikling mot det som kalles «Kulturskole 3.0». En kulturskole fra vugge til grav som skal være et berikende tilbud for innbyggerne i kommunen. Denne utviklingen er i tråd med Stortingsmelding 18 (2020–2021)

«Opplive, skape, dele — Kunst og kultur for, med og av barn og unge»

Tidligere års suksess med julekalender på Facebook ble gjentatt. Det gir en del merarbeid og stress i julestria, men vi opplever å få veldig god respons og mener det er god promotering av kulturskolen samt at vi får vist bredden i vårt tilbud.

Kvalitetsarbeid

- Involvering av ansatte i planlegging og utfordringer kulturskolen står overfor.
- Utfordre ansatte til å reflektere over egen praksis og sette konkrete mål å jobbe mot.
- Fagdager i samarbeid med de andre kulturskolene på Nordmøre med erfaringsutveksling og diskusjon rundt relevante problemstillinger ble gjenopptatt etter Korona i 2022.

Arbeidsmiljø

Vi er et lite kollegium med forskjellige mennesketyper og mange meninger. Likevel opplever jeg at de ansatte er enige om retning og hva som er til elevenes og kulturskolens beste. Det er ikke alltid man er enige om veien til målet, men vi drar i samme retning og alle har eleven i fokus. Ansatte ved Averøy kulturskole ser på seg selv som først og fremst pedagoger og ikke individuelle utøvere. Det er positivt både for arbeidsmiljø og elever.

Tekniske tjenester

Avdelingen står for drift av alle kommunale bygg og eiendommer, kommunens veier og brannvesen (tjenestekjøp). Avdelingen står også for vannforsyning (Folland Vannverk) og kommunale avløp (kloakk), samt administrasjon av renovasjon og feiing. Vannforsyning, avløp, renovasjon og feiing er regnskapsmessig adskilt fra kommuneregnskapet og drives etter et selvkostprinsipp (skal over tid gå i null). Selvkostområdet omtales ikke her.

2022 – Begivenheter og utfordringer

- Kårvåg barneskole ble ferdigstilt og overtatt fra Betonmast Røsand i november i 2022. En del utendørsarbeider som veimerking og beplantning gjenstår. Dette må gjøres til våren 2023 grunnet vær/temperatur. Ved årsskiftet er prosjektet på plan økonomisk og fremdriftsmessig.
- Rehabilitering av kunstgressbanen og etablering av friidrettsanlegg på Bruhagen er fortsatt ikke avsluttet. Kunstgressbanen er tatt i bruk, men friidrettsdelen er ikke ferdigstilt og har vesentlige kvalitetsmessige avvik. Kontrakten er terminert. Ved hjelp av ekstern bistand har vi nå rimelig god oversikt over avvikene, men vi er ikke kommet til enighet med entreprenør om sluttoppgjør og veien videre.
- Prosjekt for ombygging av gamle Bremsnes barneskole til helse-formål ble igangsatt. Anskaffelse av arkitekt og rådgivere på tekniske fag ble gjennomført og prosjektering er igangsatt.
- Det ble anskaffet og installert 10 elbilladere for bilparken til hjemmebaserte tjenester.
- Det ble i 2022 gjennomført et betydelig antall oppgraderinger på kommunale bygg, herunder blant annet utbedring av brannavvik på omsorgssenteret på Bremsnes, innstallering av vannbehandlingsanlegg ved sykehjemmet, oppussing av flere kommunale boliger, utskifting av elkjeler og belysning i svømmehallen, oppussing av inngangsparti og flere klasserom ved ungdomsskolen og oppgradering av kjøkken på Langøy bofellesskap.
- Det var unormal prisstigning og leveranseforsinkelser på mange varer og tjenester i fjor, noe som bidro negativt økonomisk. Særlig strømprisen gav store utslag for driftskostnader.
- På slutten av året fikk vi en større vannlekkasje i Kårvåg bofellesskap som medførte at alle beboerne måtte flyttes ut. Utbedring blir omfattende.
- Vi lyktes i 2022 endelig med å rekruttere en prosjektleder som begynte i kommunen på sommeren.
- Uteseksjonen (vei) ble styrket med ansettelse av en ny medarbeider og innkjøp av gravemaskin. Ansettelse og levering av gravemaskinen ble noe forsinket. Dette medførte forsinkelser på planlagte aktiviteter (veiutbedringer og etablering av parkeringsplass ved Røsandstranda).
- Den gamle lastebilen ble i 2022 erstattet med en ny.
- Sveggøyveien ut til Røeggen ble oppgradert med fast dekke (asfalt).

Kvalitetsarbeid

- Det ble i 2022 etablert en intern arbeidsgruppe på plan/teknisk som skal jobbe med internkontroll/kvalitetsarbeid. Både utarbeidelse av kvalitetssystem og implementering i drift har fortsatt et vesentlig forbedringspotensial.

Arbeidsmiljø

Det arrangeres månedlige møter med driftspersonell på kommunehuset. Dette er positivt for arbeidsmiljø da driftspersonell ellers er spredt på ulike bygg og lokasjoner i kommunen.

Biblioteket

Drives etter målsettingen, som blant annet sier:

- Folkebibliotekene skal ha til oppgave å fremme opplysning, utdanning og annen kulturell virksomhet.
- Det enkelte bibliotek skal i sine tilbud til barn og voksne legge vekt på kvalitet, allsidighet og aktualitet.



Biblioteksjef Merete Bratsberg Aae

Aktiviteter 2023

- Kreative verksted for barn, påske, sommer, halloween og jul
- Markering av kvinnedagen
- Sommerles, kickoff og avslutningsfest. 122 barn deltok og leste totalt 196 163 sider.
- Forfatterbesøk: Nina Lykke, Katarina og Linnea Vestre, May Hilde Schjong, Mali Ludvigsen, Endre Ruset, Øyvind Rangøy, Odd Magne Goksøyr og Asko Künnap. Foredrag: Merete har holdt to foredrag, ett om Edvard Hoem og ett om Jon Fosse.
- Konsert med Kristina Fagervold
- Delt lesing sju ganger
- Utstilling bokSTAV, kunst for barn
- Deltok i nynorsk biletbokfest, utstilling av barnehagekunst fra alle barnehagene i kommunen
- Prosjekt: Utfor (litteraturformidling til ungdom)
- Prosjekt: Litteraturhus Møre og Romsdal, forfatterbesøk
- Prosjekt: Nøysomhet, samarbeid med Nordmørsmusea, Gamle Kvernes bygdemuseum
- Prosjekt: Averøy bibliotek på YouTube, laga innhold fra barnehage, barneskole og ungdomsskole
- Prosjekt: Dighjelp
- Vi har hatt aktiviteter innenfor Ung kunst, skrivekurs vår og høst, Gutter og lesing, Kurs i design, hospitering ved Appelsinia litteraturfestival for unge i Skien.

- Har lagt til rette for utstillinger i kantina på kommunehuset
- Vielse

Kvalitetsarbeid

- Litteraturformidling
- Skolebesøk
- Barnehagebesøk
- Bokkasser
- Fjernlån
- Innkjøp og klargjøring av bøker
- Samlingsbevaring
- Sosiale medier og informasjonsarbeid
- Samarbeid gjør at vi får til mer enn vi hadde klart aleine. Averøy husflidslag bidrar med aktiviteter når vi har kreative verksted. Averøyfestivalen bidro til forfattermøte og konsert i august. HoppID har kontor hos oss annenhver tirsdag. Vi hadde tilbud om digital hjelp hele året gjennom et prosjekt sammen med Kristiansund kommune. Nordmørsmusea og vi er inne i et prosjekt som varer skoleåret 2023-2024. Vi har også et stadig tettere samarbeid med barnehager og skoler i kommunen. Samarbeid styrker oss alle.
- Hver mandag er biblioteksjefen skolebibliotekar ved Averøy ungdomsskole
- Vår største utfordring er bemanning. Vi er ikke så mange. Gjennom prosjekt får vi økte muligheter til å leie inn ekstra arbeidskraft. I år har vi fått en ny assistent.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er godt. Vi er to som jobber her fast. I tillegg har vi assistenter. En assistent har flytta og en ny har kommet til.

Budsjett og regnskap 2023

Ar	2023
Budsjett	1 509 714
Regnskap	1 388 880
Resultat	120 834
Årsverk	1,24